



## **REGLAMENTO INTERNO ESCOLAR**

COLEGIO SALESIANO ORATORIO DON BOSCO

SANTIAGO

2025

*En ambientes educativos "formamos y evangelizamos para hacer de nuestros jóvenes honrados Ciudadanos y Buenos cristianos".*  
- Don Bosco



**INSPECTORÍA SALESIANA**  
«San Gabriel Arcángel»  
Avenida Libertador  
Bernardo O'Higgins 2387  
Casilla 29 - 2  
SANTIAGO - CHILE  
Provincial

Prot. PROV. 157/2024  
Ref.: Presentación RIE

Santiago de Chile,  
Martes 17 de Diciembre de 2024.

## PRESENTACIÓN REGLAMENTO INTERNO

### Querida comunidad educativa pastoral salesiana:

Con mucha alegría y con un profundo sentido de responsabilidad educativo pastoral, les presentamos nuestro Reglamento Interno, actualizado y alineado con las normativas vigentes de la legislación educacional; como lo es la Ley de Inclusión Escolar. Este documento, fruto de un trabajo sinodal y colaborativo, refleja nuestros valores salesianos y refuerza nuestra misión de formar jóvenes íntegros, tal como soñaba Don Bosco, hacer de ellos *“Buenos Cristianos y Honestos Ciudadanos”*.

El Reglamento nos une como comunidad, promoviendo una convivencia educativa basada en el respeto y un ambiente de aprendizaje enriquecedor. Por tanto, los invitamos a conocerlo, reflexionarlo y ponerlo en práctica con compromiso y dedicación en nuestro quehacer educativo pastoral.

En este marco, los animamos a vivir este año educativo, pastoral y jubilar inspirados en nuestro aguinaldo: *“Anclados en la esperanza, peregrinos con los jóvenes”*. Como comunidad educativa, nos aferramos a la esperanza como nuestra ancla, y como educadores, acompañamos a nuestros jóvenes en su búsqueda de la verdad y el bien. Con la guía de Dios Padre, construimos un espacio donde la fe se vive y crece, y donde cada joven encuentra su lugar y propósito para desarrollar lo mejor de sí y comprometerse como un actor de cambio para construir una sociedad cada vez más justa, solidaria y fraterna.

Pidamos confiados a Dios Padre, a nuestra madre María Auxiliadora que por la intercesión de Don Bosco que nos sigan acompañando en nuestro servicio a los más necesitados de la sociedad, para guiarlos y acompañarlos en su camino educativo con amor y esperanza.

Con afecto,



P. Nelson MORENO RUIZ.  
Inspector.

C.c.:

- Archivo Inspectorial



**CAPÍTULO I: ANTECEDENTES INSTITUCIONALES**

<b>Nombre</b>	Colegio Oratorio Don Bosco
<b>Dirección</b>	San Isidro #886
<b>Comuna</b>	Santiago.
<b>Dependencia</b>	Particular subvencionado
<b>Sostenedor</b>	Congregación Salesiana
<b>Rut</b>	80.230.500-1
<b>Fono</b>	+56225821600
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:colegio@odb.cl">colegio@odb.cl</a>
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.odb.cl">www.odb.cl</a>
<b>Provincia</b>	De Santiago
<b>Región</b>	Región Metropolitana
<b>Modalidad</b>	Educación Parvularia
	Educación Básica
	Educación Media
<b>Género</b>	Mixto
<b>Nº Estudiantes</b>	1.121
<b>RBD</b>	8697-5



## **TÍTULO I: CONCEPTOS Y PRINCIPIOS GENERALES**

**ARTÍCULO 01:** El Colegio Oratorio Don Bosco, es un establecimiento escolar particular subvencionado mixto, que implementa una propuesta educativa confesional católica. Acoge a los estudiantes<sup>1</sup> desde su educación parvularia hasta la educación media. Fue fundado en 1903 y cuenta con Reconocimiento Oficial otorgado por el Ministerio de Educación.

El Proyecto Educativo Institucional (también conocido en nuestra comunidad como el “*Proyecto Educativo Pastoral Salesiano*”, PEPS)<sup>2</sup> del colegio enfatiza la formación integral de sus estudiantes (Valórica, Académica y Espiritual).

En esta línea, procura formar jóvenes conscientes de la realidad social y natural que los rodea, comprometidos con ellas, ecuanímenes en sus juicios y con un sentido de rectitud que les permita sortear los desafíos que enfrentarán.

### **ARTÍCULO 02: VISIÓN DE LOS COLEGIOS SALESIANOS DE CHILE**

Fieles al legado de San Juan Bosco, nuestro fundador, los Colegios salesianos en Chile declaramos nuestra visión: “Siendo signos y portadores del Amor de Dios, teniendo como modelo a Cristo el Buen Pastor, construimos una Comunidad Educativa Pastoral al servicio de los niños, preadolescentes y jóvenes, inspirados en el legado espiritual y pedagógico de Don Bosco, para formar ‘*buenos cristianos y honestos ciudadanos*’, contribuyendo a la Iglesia y a la sociedad actual”.<sup>3</sup>

### **ARTÍCULO 03: MISIÓN DEL COLEGIO**

Como Comunidad Educativa Pastoral, nos proponemos “educar y acompañar con estilo oratoriano y en comunidad a cada niño, niña y jóvenes, a través de una propuesta Educativo-Pastoral de calidad, que le permita formarse como Buen Cristiano y Honesto Ciudadano”.<sup>4</sup>

La finalidad es ir al encuentro de los jóvenes y sus familias, especialmente los más desprotegidos, y acompañándolos en los nuevos contextos con la espiritualidad Salesiana de Don Bosco permitiendo su promoción humana integral.

Nuestro Colegio, busca desarrollar a niños y jóvenes teniendo como modelo de vida a Jesucristo, clave de sentido, felicidad y plenitud: desplegar una formación integral, enfatizando el desarrollo de las diversas competencias, en la modalidad Humanista Científica que les permitan insertarse en forma progresiva, activa y transformadora en la sociedad.

**ARTÍCULO 04: La propuesta salesiana para una convivencia positiva: el Sistema Preventivo Salesiano.** Educamos con la pedagogía del *Sistema Preventivo*, que pretende orientar a los estudiantes a optar por el bien y a dirigir su riqueza intelectual, espiritual y afectiva hacia el don de sí en el servicio.

El Sistema Preventivo pertenece a la esencia misma de la misión Salesiana. Lo recibimos de Don Bosco como herencia espiritual y educativa, como modo de vivir y trabajar, para educar y comunicar el Evangelio a los estudiantes, con ellos y por medio de ellos.<sup>5</sup> Este sistema descansa por entero en la razón, en la religión y en el amor, puesto que es un proyecto educativo de promoción integral.<sup>6</sup>

<sup>1</sup> Se usa la palabra estudiante de manera genérica y para facilitar la fluidez lectora, para designar tanto a los estudiantes hombres como mujeres. Se utilizan de manera inclusiva términos como “el docente”, “el estudiante”, “el profesor”, “el compañero” y sus respectivos plurales (así como otras palabras equivalentes en el contexto educativo) para referirse a hombres y mujeres.

<sup>2</sup> Jofré, G., Celis, G. y Rossel, A. (2017). *Gestión Escolar en un mundo de cambio; claves para cautelar la identidad de los Colegios Salesianos de Chile*. Santiago

<sup>3</sup> Op cit Cfr. Jofré, G., Celis, G. y Rossel, A. (2017).

<sup>4</sup> Proyecto Educativo Pastoral Salesiano Colegio Don Bosco.

<sup>5</sup> Ideario Inspectorial, *El Sistema Preventivo en el corazón de la Misión*. Pág. 17

<sup>6</sup> La razón pide seguir el camino de las motivaciones, acoger los intereses juveniles y ayudar a discernir con equilibrio, estimulando la responsabilidad, valorando posibilidades del joven al proponer y elegir. La religión lleva consigo creer en la fuerza educativa del anuncio del Evangelio, no descuidar la



De este modo, se convierte en un método para la acción, centralizada en la razón, la racionalidad de las exigencias y de las normas, la flexibilidad y capacidad persuasiva de las propuestas; por la centralidad de la religión, entendida como desarrollo del deseo de Dios inserto en toda persona y como experiencia de llevar en este deseo la belleza de la buena noticia; por la centralidad del amor, afecto educativo que hace crecer y genera correspondencia.<sup>7</sup>

Es por ello, que declaramos con fuerte convicción que los estudiantes, son la razón de ser y centro de la acción educativa; es un ser dinámico, abierto a la realidad y con posibilidades de desarrollarse en todas sus dimensiones, especialmente en aquellas que fundamentan su antropología: inteligencia, voluntad y libertad, es decir, toda la riqueza de su interioridad, así como en su dinamismo relacional consigo mismo, con los demás, con la realidad y con Dios.

La implementación de la acción preventiva busca satisfacer dos necesidades inseparables: las necesidades primarias de los estudiantes (como seguridad, interioridad, desarrollo físico, social y una escala de valores) y también dar vida a una acción educativa más compleja (formación intelectual, social, moral y religiosa).

De esta manera, el Sistema Preventivo exige:

- **Anticiparse en prever situaciones** y costumbres negativas en el sentido psicosocial y espiritual.
- **Desarrollar las fuerzas interiores** que darán a los estudiantes la capacidad autónoma de liberarse de cuanto pueda deshumanizar.
- **Crear una situación ambiental positiva** para los jóvenes (familia, instrucción, trabajo, amistad), que estimule la comprensión y el gusto por el bien y la verdad.
- **Estar atentos, asistir, con una presencia constante y positiva**, con el fin de evitar todo aquello que pudiera tener resonancias negativas definidas o que, en forma inmediata, pudiera romper o destruir la relación educativa que sirve de mediación para propuestas y valores.

**ARTÍCULO 05:** El ambiente salesiano en el que se sitúa la convivencia escolar se distingue por:

- Asistencia-presencia salesiana de los educadores, es decir, una presencia cercana en todos los momentos de la jornada escolar.
- El desarrollo de las propias cualidades y recursos en los diversos ámbitos de la persona.
- Orientar por medio del afecto, en la tradición salesiana se conoce como amabilidad-amorevolezza.<sup>8</sup> “Educar es cosa del corazón”, como decía Don Bosco.
- La acogida y el reconocimiento del valor positivo de la propia persona y de la propia vida, mediante experiencias de aceptación incondicional y gratuita por parte de los educadores y un conocimiento positivo de los propios valores y recursos.
- La progresiva apertura a la relación y a una verdadera comunicación interpersonal, mediante la maduración afectivo-sexual, la aceptación de la diversidad de los otros, la experiencia de grupo y de una relación de amistad en un clima de alegría y colaboración.
- La formación de la conciencia y su capacidad de juicio y de discernimiento ético, mediante una seria formación crítica sobre los modelos culturales y normas de convivencia social; el desarrollo de una lectura de la realidad, de experiencias de libertad responsable, de compromiso y de solidaridad.
- La búsqueda del sentido de la vida y su apertura a la trascendencia.

**ARTÍCULO 06:** Los Colegios Salesianos de Chile complementan su propuesta formativa identitaria

---

apelación a la conciencia. El amor es el principio supremo del sistema preventivo. Es la cercanía amable que produce familiaridad, el afecto demostrado por medio de gestos comprensibles que estimulan confianza y crean la relación educativa. Jofré, G., Celis, G. y Rossel, A. (2017). Gestión Escolar en un mundo de cambio; claves para cautelar la identidad de los Colegios Salesianos de Chile. Santiago.

<sup>7</sup> Pastoral Juvenil Cuadro Referencia. (2014). Dicasterio Pastoral Juvenil Salesiana. Ed. SDB. Roma.

<sup>8</sup> Cfr. Pastoral Juvenil Cuadro Referencia (2014). Págs. 236-237



-basada en el Sistema Preventivo- adhiriendo a las nuevas orientaciones que emanan desde el Ministerio de Educación, por medio de la Política Nacional de Convivencia Escolar, así como de la Superintendencia de Educación, que centra la convivencia escolar como un aspecto formativo para la vida social y personal de las y los estudiantes.

Así, la convivencia escolar adquiere un valor en sí misma, debido al enfoque formativo de esta, a la participación y compromiso de toda la comunidad educativa y la visión que se tiene de los actores como sujeto de derechos y de responsabilidades.<sup>9</sup>

## **TÍTULO II: PERFIL DEL ESTUDIANTE SALESIANO**

**ARTÍCULO 07:** El perfil quiere y responde a la pregunta: ¿Qué tipo de estudiante debe promoverse? Esta respuesta nace de la unidad y correlación de las cuatro dimensiones que orientan el PEI de la propuesta educativa pastoral salesiana (PEPS).

Las cuatro dimensiones deben entenderse como vasos comunicantes, que no solo reclaman una a otra idealmente, sino que se alimentan mutuamente. Todas forman una unidad; cada una aporta al conjunto su especificidad y también recibe de las otras su orientación. Están presentes en una lógica de “sistema”.<sup>10</sup>

La articulación de las dimensiones nace de la concepción respetuosa de “complejidad del crecimiento de la persona” y de un proyecto que tiene como finalidad su salvación global, que es alcanzar y hacer realidad su proyecto de vida. Estas dimensiones son:

Acepta y adhiere positivamente:

- a) Educación en la fe: Todo PEPS cuida la orientación de los jóvenes al encuentro con la persona de Jesucristo y su transformación de vida según el Evangelio.
- b) Educativo-cultural: Estimula el desarrollo de todos sus recursos humanos, abriéndolos al sentido de vida.
- c) Experiencia asociativa: Valoración de la experiencia de grupo-comunidad hasta descubrir la Iglesia como comunión de creyentes en Cristo y madurar una clara pertenencia eclesial y en tejido social.
- d) Vocacional: Un proyecto de vida dirigido a un compromiso de transformación del mundo y la sociedad según el proyecto de Dios.<sup>11</sup>

### **Educación en la fe:**

- Adhiere a los principios de la Doctrina Social de la Iglesia.
- Respeta los valores, celebraciones y símbolos de la fe cristiana.
- Es respetuoso y cortés con los demás integrantes de la Comunidad Educativa (estudiantes, apoderados y educadores).
- Llama a sus compañeros y educadores por su nombre, evitando el uso de apodosos y/o expresiones descalificadoras o hirientes.
- Excluye la violencia verbal y física como método para superar las dificultades.
- Responde de acuerdo con la verdad de los hechos, sin distorsionar intencionadamente los acontecimientos en beneficio propio o ajeno, por ejemplo: No utiliza doble estándar en el trato con las personas.
- Es testimonio de vida y fe en el contexto que le corresponde vivir.
- Expresa con respeto lo que es y lo que piensa, sin buscar acomodarse por conveniencia a

<sup>9</sup> Ministerio de Educación. (2015). Política nacional de convivencia escolar. Santiago

<sup>10</sup> Cfr. Ideario Inspectorial. (2014) El Proyecto Educativo-Pastoral Salesiano. Págs. 22-23

<sup>11</sup> Cfr. Pastoral Juvenil Cuadro Referencia (2014). Págs. 140-141



situaciones o personas.

- Manifiesta una permanente actitud de caridad, cooperación y ayuda hacia quienes lo rodean.

#### **Educativo-cultural:**

- Conoce y mantiene una actitud coherente con el PEPS dentro y fuera del Centro Educativo.
- Acepta y adhiere positivamente a las exigencias disciplinarias y ético-morales, con expresión de seriedad y respeto a la formación que el colegio ofrece.
- Manifiesta apoyo y respeto a las autoridades del colegio, a los compañeros investidos con autoridad, profesores, administrativos, personal de servicios, recepcionistas y a todos quienes colaboren con el colegio.
- Asume con responsabilidad las consecuencias de sus propios actos.
- Toma sus decisiones en coherencia con el PEPS del Colegio.
- Asiste puntual y regularmente a clases y a todos los actos y actividades a los que es convocado por el Colegio.
- Participa activamente en las actividades curriculares de aula y de libre elección en las que se ha comprometido.
- Manifiesta sus ideas y opiniones con respeto a todos los miembros de la Comunidad Educativa.
- Elige democráticamente a sus representantes, tanto en el grupo curso como en el Centro General de Estudiantes.
- Cumple con los trabajos y tareas asumidos, en los plazos previamente establecidos y de acuerdo con las indicaciones de sus educadores.
- Participa en todas las actividades escolares en las que está comprometido, llevando consigo los materiales y útiles necesarios para su desarrollo.
- Persevera en las actividades iniciadas, a pesar de las dificultades que encuentra para realizarlas.
- Se interesa y participa activamente en las actividades educativas realizadas en los laboratorios y talleres.
- Respeta las normas de higiene y seguridad.
- Colabora con sus educadores en el desarrollo de las actividades escolares y extraescolares dentro y fuera del aula. (Actividades pedagógicas y/o pastorales)
- Se esfuerza en superar las dificultades que se generan en el ámbito académico y acoge las indicaciones de sus educadores para revertir situaciones negativas.
- Se esfuerza en superar las conductas inadecuadas de las que es advertido por sus educadores y su familia.
- Mantiene su aseo y presentación personal, llevando el uniforme oficial del Colegio y cuidando en todo instante la formalidad y sobriedad que debe caracterizar a un estudiante salesiano.
- Reconoce y repara el daño causado a terceros (acciones violentas, difamaciones, sustracción de bienes, etc.).
- Evalúa con criterio a los demás miembros de la Comunidad Educativa cuando es requerida su opinión.
- Escucha la opinión y/o versión de sus padres, educadores y compañeros antes de tomar alguna decisión o de formular algún cargo o cuestionamiento.
- Respeta los bienes de los demás y su propiedad (bienes materiales e intelectuales)
- Acepta sus derechos y deberes.
- Toma decisiones y ejecuta actos que no perjudican a los demás ni a sí mismo.
- Asiste a clases regularmente, a los actos y actividades que el colegio programa, evitando por todos los medios ausentarse de sus obligaciones escolares indebidamente.
- Es puntual en todas y cada una de las actividades, de acuerdo con los horarios establecidos.

#### **Experiencia asociativa:**



- Participa con responsabilidad en las actividades de trabajo grupal en las que se compromete.
- Colabora con sus compañeros/as en la organización de su curso y de los grupos en los que participa.
- Respeta a todos/as los integrantes de la comunidad y los integra positivamente.
- Es solidario con los más necesitados y participa activamente en acciones que buscan su beneficio (misiones, colonias de verano, campamentos, oratorios, voluntariado, etc.).
- Favorece la unidad de su grupo curso y de toda la comunidad educativa, por ejemplo.: Manifiesta preocupación por los compañeros que se ausentan de clase por enfermedad u otros motivos.
- Aporta en la creación del ambiente de familia propio de un colegio salesiano, siendo auténtico/a y transparente con su familia, con sus pares y con sus educadores.
- Asume y ayuda a cumplir los objetivos planteados a nivel de curso y comunidad educativa.
- Participa en campañas de solidaridad, en el curso, comunidad escolar y entorno social.
- Acoge y trata solidariamente a todos los integrantes de la Comunidad Educativa, por ejemplo: ayuda en los estudios a los compañeros que lo necesiten.

#### **Vocacional:**

- Se abstiene del consumo y abuso de alcohol y de drogas, dentro y fuera del Colegio.
- Se abstiene del consumo de cigarrillos dentro y en las inmediaciones del Colegio.
- Acepta el acompañamiento de sus educadores y sus orientaciones cuando su conducta y sus relaciones interpersonales no son las adecuadas.
- Excluye el uso de cualquier tipo de arma que ponga en riesgo la seguridad de los miembros de la Comunidad escolar y a sí mismo (elementos punzantes, armas blancas o de fuego, cadenas, cartoneros, etc.).
- Excluye el uso y difusión de material con contenido erótico y /o pornográfico en cualquier medio (revistas, videos, DVD, internet, CD, etc.).
- Excluye el traslado, cuidado, consumo y la venta o intercambio de drogas ilícitas, como marihuana, pasta base, cocaína y otras.
- Reconoce sus errores y asume sus consecuencias.
- Denuncia situaciones que atentan contra la honestidad y la verdad, no haciéndose cómplice de ellas.
- Expresa con respeto lo que es y lo que piensa, sin acomodarse por conveniencia a situaciones o personas.
- Es respetuoso de las normas y/o acuerdos sin requerir vigilancia y censura.
- Comparte cualquier situación de manera íntegra y congruente con sus valores y creencias personales.
- Se hace digno de confianza, sin abusar de ella, por ej.: evitar conductas oportunistas.
- Mantiene una actitud activa ante la deshonestidad de otras personas, es decir, aporta en la solución de situaciones que ponen en tela de juicio la honestidad.
- Participa con responsabilidad en las actividades elegidas por decisión personal.

### **TÍTULO III: SOBRE ACTOS QUE CONSTITUYEN DISCRIMINACIÓN ARBITRARIA**

**ARTÍCULO 08:** El Colegio, fundado en los principios que lo inspiran, asume el compromiso con la Comunidad Educativa de prohibir toda conducta que pueda ser calificada como discriminación arbitraria.

Se entiende por **discriminación arbitraria** en el contexto escolar *toda distinción, exclusión o restricción que carezca de justificación razonable, efectuada por y hacia algún miembro de la comunidad educativa,*





*que cause privación, perturbación o amenaza en el ejercicio legítimo de los derechos fundamentales establecidos en la Constitución Política de la República o en los tratados internacionales sobre derechos humanos ratificados por Chile y que se encuentren vigentes, en particular cuando se funden en motivos tales como la raza o etnia, la nacionalidad, la situación socioeconómica, la indicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas, el sexo, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la edad, la filiación, la apariencia personal y la enfermedad o discapacidad.*

Es deber del Colegio, padres, madres, apoderados y estudiantes y de la Comunidad Educativa en general crear las condiciones de respeto y de tolerancia a las distintas expresiones e identidades que coexisten en el Colegio.

La determinación de responsabilidades y sanciones que se originen con ocasión de actos que signifiquen discriminación arbitraria se regirá por las reglas establecidas para la buena convivencia escolar señaladas en este Reglamento, sin perjuicio de los demás derechos que garantiza la ley.

#### **TÍTULO IV: REGLAMENTO INTERNO ESCOLAR**

**ARTÍCULO 09: Concepto y ámbito de aplicación:** El presente Reglamento es parte de la normativa interna que el Colegio se da e implementa para una mejor gestión escolar. Su **objetivo es regular y promover una convivencia positiva**, estableciendo normas de funcionamiento del Colegio y las condiciones que rigen las relaciones entre los miembros de la comunidad educativa, en especial estudiantes, padres y apoderados, todo ello de conformidad a la legislación vigente y al Proyecto Educativo Pastoral Salesiano (en adelante, el PEPS).

En lo que respecta a Convivencia Escolar, este Reglamento se aplica a toda la comunidad educativa. Tiene por finalidad promover y desarrollar en todos los integrantes de la Comunidad Educativa Pastoral Salesiana (en adelante, la comunidad o la CEP)<sup>12</sup> los principios y elementos que construyan una buena Convivencia Escolar, con especial énfasis en una formación que favorezca la prevención de toda clase de violencia o agresión. Nuestra comunidad se preocupa por promover un ambiente de convivencia positiva en todas las actividades Educativo-Pastorales.

Este instrumento incorpora políticas de prevención, indica las diversas conductas que constituyen **faltas a la buena convivencia escolar**, graduándolas de acuerdo con su menor o mayor gravedad, así como las medidas pedagógicas formativas, sancionatorias y reparatorias para estos casos enmarcadas en el debido, racional y justo proceso escolar. Contempla, además, protocolos de actuación sobre diversas materias (ej. salidas pedagógicas, maltrato escolar) que se entienden parte integrante del Reglamento. Asimismo, se contemplan instancias de revisión de las medidas mencionadas (apelación), de resolución constructiva de conflictos, distinciones, reconocimientos y estímulos, así como mecanismos de coordinación y participación de los distintos estamentos de la Comunidad Educativa del Colegio.

Este Reglamento se revisará y modificará cada vez que la normativa legal vigente lo exija y/o que existan nuevas situaciones que deban ser abordadas por el establecimiento.

**ARTÍCULO 10:** La Convivencia Escolar, asumida de manera responsable y con el compromiso de cada uno de los actores educativos, contribuye a que la Comunidad Educativa Pastoral alcance las metas que se ha propuesto en los diferentes ámbitos de acción.

Educar en convivencia es educar en valores, especialmente en los valores que enfatizan nuestro PEPS. Un desafío permanente es enfrentar y resolver las dificultades de manera constructiva y formativa. Estos afectan a toda la Comunidad Educativa Pastoral, por tanto, son responsabilidad de todos. Cada conflicto

<sup>12</sup> Cfr. Ideario Inspectorial. (2014) La Comunidad Educativa Pastoral. Págs. 21-22.



deberá ser abordado y valorado considerando la situación y las condiciones personales de los afectados. Del mismo modo, los actores educativos deberán ser responsables de enfrentar las situaciones que afecten la buena convivencia considerando los procedimientos establecidos en este Reglamento. Las correcciones y medidas deben tener carácter formativo, garantizar el respeto a los derechos y deberes de los estudiantes y contribuir a fortalecer la convivencia en la Comunidad Educativa Pastoral. Ello, en el marco de un debido proceso escolar - derecho a ser escuchado y poder presentar descargos- frente a un caso de convivencia escolar.

Asegurar un clima de buena convivencia permitirá a la comunidad crecer institucionalmente, así como entregar una educación de calidad para todos los estudiantes, haciendo vida el lema de nuestro fundador: formar ***“Buenos Cristianos y Honestos Ciudadanos”***.<sup>13</sup>

**ARTÍCULO 11:** Fieles al carisma salesiano, fundamentamos en nuestro quehacer educativo-pastoral ***el Sistema Preventivo***, donde la disciplina es concebida como la aceptación consciente y racional de todas las normas establecidas para optimizar una buena convivencia.

La «experiencia preventiva» de Don Bosco tiende a convertirse en un “sistema” de asistencia, educación y socialización. Educar bajo este prisma significa “prevenir”, en todas las acepciones posibles. Educar, a su vez, se expresa en “acoger”, “dar la palabra” y “comprender”, implica un clima de respeto hacia los demás que componen una comunidad educativa. Educar para nosotros quiere decir ayudar a cada uno a encontrarse a sí mismo, acompañar a los jóvenes con paciencia en un camino de recuperación de valores y de confianza en sí mismos; conlleva la reconstrucción de las razones para vivir, descubriendo una nueva visión de la vida más positiva. Educar significa no solo una renovada capacidad de diálogo, sino también de propuesta rica de intereses, fuertemente anclada en lo que es esencial para una vida mejor; conlleva comprometer a los jóvenes en experiencias que les ayuden a captar el sentido del esfuerzo diario; implica ofrecer instrumentos básicos para que se ganen la vida, haciéndolos capaces de actuar como sujetos responsables en toda circunstancia.<sup>14</sup>

Finalmente, educar requiere el conocimiento de los problemas sociales juveniles de nuestro tiempo.

**ARTÍCULO 12:** Asumimos el respeto a la persona humana, respetando las normas y los acuerdos comunes, condición básica para desarrollar un ambiente que permita un clima educativo y de evangelización. Todos los miembros de la comunidad asumen el compromiso para promover una buena práctica de convivencia comunitaria-familiar tanto dentro como fuera del Colegio.

Aplicamos este Reglamento entendiendo que todo estudiante salesiano estará en constante proceso de superación a través del cumplimiento de sus deberes, adhiriéndose a la línea educativa de la escuela, en lo relativo a la formación Humana, Pastoral y Académica, para alcanzar el perfil deseado.

***El Colegio Salesiano privilegiará todas las instancias Educativas Pastorales*** a su alcance para estimular a los estudiantes a la propia superación y conquista de sus valores e identificación con su “Casa Grande”, como su lugar y hábitat natural de formación y educación junto a una comunidad educativo-pastoral que lo acompaña.

**ARTÍCULO 13: Definición de Convivencia Escolar asumida por el Colegio.** Entendemos por Buena Convivencia Escolar *la coexistencia armónica de los miembros de la Comunidad Educativa, que supone una interrelación positiva entre ellos y permite el adecuado cumplimiento de los objetivos educativos en un clima que propicia el desarrollo integral de los estudiantes.*<sup>15</sup>

<sup>13</sup> Constituciones y reglamentos salesianos (2004) Art. 31

<sup>14</sup> Cfr. Pastoral Juvenil Cuadro Referencia (2014). Págs. 84-85

<sup>15</sup> Artículo 16 A LGE



La Buena Convivencia Escolar es un **derecho y un deber**<sup>16</sup> que tienen todos los miembros de la Comunidad Educativa, cuyo fundamento principal es la dignidad de las personas y el respeto que estas se deben, expresadas en la interrelación armoniosa y sin violencia entre los diferentes actores y estamentos de la Comunidad Educativa Pastoral. Por tanto, esta capacidad es un aprendizaje, pues **se enseña y se aprende**, y se ve expresada en distintos espacios formativos, tales como: consejos de cursos; asignaturas específicas, como orientación, y de manera transversal en cada asignatura asociada a todos y cada uno de los niveles escolares; en todas aquellas acciones que deriven de la planificación para cada valor trabajado de manera mensual y en la participación de los distintos planes formativos que se establecen y desarrollan por normativa educativa y que están contemplados en el Plan de Mejoramiento Institucional; actividades de libre elección (ACLE); salidas pedagógicas, patios y recreos, jornadas y retiros, ceremonias cívicas y liturgias religiosas, ambientes virtuales, así como también en los espacios de participación y asociación, tales como: Consejos escolares, Centros de padres, Centros de estudiantes, Consejo de profesores (as), Reunión de padres y apoderados.

La Convivencia Escolar debe posibilitar el crecimiento de los niños/as, adolescentes y jóvenes, promoviendo su desarrollo como sujetos de derecho y responsabilidad, es decir, ciudadanos responsables y cristianos comprometidos con su Comunidad Educativa Pastoral.

**ARTÍCULO 14:** El Reglamento se establece sobre la base de los principios del sistema educativo nacional y de la legislación educativa vigente, de la cual se destacan las siguientes normas:<sup>17</sup>

- Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Constitución Política de la República de Chile.
- Ley General de Educación.
- Ley de Inclusión Escolar.
- Ley Aula Segura.
- Ley TEA 21.545.
- Ley de Aseguramiento de la Calidad de la Educación.
- Circulares y normativas emitidas por la Superintendencia de Educación sobre la materia.

Asimismo, el Reglamento recoge los principios constitucionales y legales que inspiran la materia, entendiendo que la familia es el núcleo fundamental de la sociedad y, por tanto, la educación corresponde preferentemente a los padres, esto es el derecho y el deber de educar a sus hijos, siendo la comunidad la llamada, en general a contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la educación.

Respecto de los principios, destacamos el interés superior del niño, la proporcionalidad, legalidad, gradualidad, debido proceso escolar, así como los principios del sistema escolar nacional entre otra responsabilidad de todos los actores, transparencia, dignidad de la persona y educación integral.

Para nuestro Colegio, toda norma se justifica si se consigna para salvaguardar un valor importante, como lo son el respeto, la responsabilidad personal, el trabajo bien hecho de acuerdo con las posibilidades de cada uno, la seguridad e integridad de los estudiantes y los trabajadores, el compañerismo, la presentación personal, el aprovechamiento del tiempo y las posibilidades de educarse, entre otras. La disciplina, en general, debe tener una relación directa con la formación de dichos valores humanos.

<sup>16</sup> Artículo 16 C LGE Los estudiantes, alumnas, padres, madres, apoderados, profesionales y asistentes de la educación, así como los equipos docentes y directivos de los establecimientos educacionales, deberán propiciar un clima escolar que promueva la buena convivencia de manera de prevenir todo tipo de acoso escolar.

<sup>17</sup> Este documento se ha complementado con normas sobre convivencia y aquellas relativas a las situaciones concretas en las que pueda verse involucrado algún miembro de la comunidad educativa y sean constitutivas de delitos.



El enfoque formativo de la convivencia escolar y de este instrumento apunta a potenciar el crecimiento y la realización personal, así como que el resto de la comunidad escolar comprenda la importancia de construir vínculos de respeto y fraternidad.

Toda acción educativa se orientará al desarrollo intelectual, moral y físico del estudiante teniendo como objetivo su formación integral, incluida la formación permanente en la buena convivencia escolar en los siguientes ejes:

1. Respeto de la dignidad y derechos de las personas.
2. Responsabilidad de los propios actos y obligaciones.<sup>18</sup>

**ARTÍCULO 15:** Constituyen la COMUNIDAD EDUCATIVA PASTORAL (CEP) todos aquellos integrantes comprometidos con la realización de la misión institucional:

- a) **Los estudiantes**, punto de referencia fundamental en la acción de la comunidad, que no solo trabaja en medio de ellos y para ellos, sino con y por medio de ellos.
- b) **Los padres, madres y apoderados**, como los primeros y principales responsables en la educación de sus hijos y/o pupilos; la familia, en efecto, es el ámbito educativo y evangelizador fundamental y primario.
- c) **Los educadores** (docentes y asistentes de la educación), que desde sus diferentes roles y funciones son responsables y colaboradores, quienes se enriquecen mutuamente y comparten un camino común de formación.

El presente Reglamento es fundamental para el buen funcionamiento de todas las estructuras de comunión y coordinación que posee, especialmente el Consejo de la CEP, el Consejo Escolar, el Consejo de Coordinación y las estructuras de participación de los diversos estamentos. Todos los Reglamentos y Manuales están al servicio de la construcción del clima de familia que ha de caracterizar a toda CEP salesiana.

**ARTÍCULO 16: Objetivos específicos y sentido del Reglamento Interno Escolar.**

1. **Promover y desarrollar** en todos los integrantes de la Comunidad Educativa los principios y elementos que construyan una buena Convivencia Escolar, con especial énfasis en una formación que favorezca la prevención de toda clase de vulneración de derechos.
2. **Establecer los derechos y deberes** de los integrantes de la Comunidad Educativa, la que incluye al sostenedor, padres y apoderados, profesores y demás personas que trabajen en el Colegio, así como nuestros estudiantes<sup>19</sup>.
3. **Establecer protocolos** de prevención y actuación complementarios al Reglamento sobre diversas materias concretas de ocurrencia en nuestra comunidad (ej. salidas pedagógicas).
4. **Establecer medidas preventivas, formativas, disciplinarias y reparatorias** para los casos sobre convivencia escolar y graduarlas de acuerdo con la magnitud del caso y la falta.
5. **Fortalecer el compromiso con el medio ambiente natural y cultural.** Desarrollando acciones que promuevan la reflexión y la participación consciente sensible con su entorno personal, natural y cultural, generando un compromiso ecológico y perspectiva social en y con las diversas y variadas comunidades que tenemos que interactuar.

**ARTÍCULO 17:** Bajo los principios del sistema escolar consignados en la **Ley de Inclusión Escolar**, el

<sup>18</sup> Art. 3 LGE, "Asimismo, el sistema educativo deberá promover el principio de la responsabilidad de los estudiantes, especialmente en relación con el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes escolares, cívicos, ciudadanos y sociales. Este principio se hará extensivo a los padres y apoderados, en relación con la educación de sus hijos o pupilos".

<sup>19</sup> Art. 9 LGE.



Colegio pretende constituirse como una **comunidad educativa inclusiva**, que contemple para ello de manera progresiva todos los elementos que emanan de la Ley de Inclusión vigente, el Diseño Universal de Aprendizaje (DUA) y de la suscripción al Programa de Integración escolar (PIE)<sup>20</sup> de todos los colegios de la red salesiana, con el fin de poner en toda acción diaria la voluntad y el compromiso de vivir los valores de la inclusión, tales como la igualdad, la participación, el respeto, el amor, el reconocimiento del otro y de la diversidad, la colaboración, la empatía, el cuidado del medioambiente, entre otros, facilitando la eliminación sistemática de toda forma de discriminación arbitraria.

- Prepararse para interiorizar y poder asumir los desafíos y cambios que implican tanto en la gestión educativa como en la transformación cultural, y que se observe traducida en renovadas prácticas educativas institucionales.
- Incentivar la participación de todos los integrantes en el cambio cultural que busca dar respuesta a la diversidad y las diferentes necesidades educativas.
- Capacitarse de manera gradual para la internalización de prácticas educativas que permitan un enfoque metodológico y evaluativo orientado en la atención a la diversidad.
- Incrementar progresivamente la motivación y participación en diversos procesos y experiencias de aprendizaje, que estrechen fuertemente el vínculo familia-escuela.
- Fomentar el establecimiento de relaciones mutuamente enriquecedora con distintas redes de apoyo que enriquezcan el desarrollo progresivo y sostenido de una educación equitativa y justa que contemple y atienda las necesidades educativas de todos sus estudiantes.

**ARTÍCULO 18:** La inclusión educativa que promueve el Colegio se centra en disminuir y eliminar toda forma de exclusión o discriminación arbitraria. Para ello, el compromiso se enmarca en las siguientes prácticas:

- Compromiso sostenido con el desarrollo de una cultura escolar donde se valoran las diferencias (intereses, capacidades, cultura, etc.) y se fomenta una cultura de altas expectativas, valorando el esfuerzo y los resultados personales de cada miembro.
- Generar instancias para promover el aprendizaje y el trabajo colaborativo entre estudiantes, entre docentes y entre estos y los otros profesionales de apoyo, así como con la familia y la comunidad, conformando un espacio acogedor en el que todos se sientan valorados como sujetos únicos e irrepetibles.
- Prepararse responsablemente cada equipo de la comunidad para el trabajo colaborativo, instalando diversos procedimientos (pesquisa, evaluación y monitoreo), así como también proporcionando diversas gamas de experiencias educativas que atiendan a la diversidad.
- Hacer seguimiento sistemático de toda práctica educativa que permita la mejora continua que favorezca la acción cohesionada en torno a la diversidad.
- Fomento sistemático de prácticas que generen un clima de respeto, colaboración y apoyo mutuo, que favorezca la participación y las interrelaciones entre sus integrantes, reconociendo siempre el contexto histórico y cultural de cada persona, lo que se traduce en el buen trato y una buena convivencia entre todos.
- Actuar con responsabilidad frente a cualquier práctica discriminatoria que atente contra la dignidad del ser humano y de sus derechos, promoviendo la prevención y sancionando aquellas acciones que representen una discriminación arbitraria.
- Se entenderá como discriminación arbitraria en el contexto escolar toda distinción, exclusión o restricción que carezca de justificación razonable efectuada por y hacia algún miembro de la comunidad educativa que cause privación, perturbación o amenaza en el ejercicio legítimo de los derechos fundamentales establecidos en la Constitución Política de la República o en los tratados internacionales sobre derechos humanos ratificados por Chile y que se encuentran vigentes, en

<sup>20</sup> Decreto N° 170.



particular cuando se funden en motivos tales como la nacionalidad o lugar de procedencia, pertenecer a pueblos originarios, la situación socioeconómica, la sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas, el sexo, la identidad de género, el estado civil, la edad, la filiación, la apariencia personal, los trastornos del aprendizaje o del lenguaje, de la conducta, la enfermedad o la discapacidad.

- Es deber del Colegio, padres, madres, apoderados y estudiantes, y de todos los miembros de la comunidad educativa en general, crear las condiciones de respeto y de aceptación de las distintas expresiones e identidades que coexisten en el Colegio y cumplir con las normas establecidas para la buena convivencia.

#### TÍTULO IV: REGLAMENTO INTERNO ESCOLAR

**ARTÍCULO 19: Principios orientadores.** Don Bosco valoró en su justo punto el crecimiento y la libertad mientras colocó al joven en el centro mismo de todo su quehacer educativo, teniendo como base la caridad pastoral, que cobra sentido en el joven y su realidad con su máxima *Da Mihi Animas*<sup>21</sup>, que quiere decir, “denme almas”, o sea, denme jóvenes para educar y evangelizar. Fieles a la herencia espiritual y educativa del Fundador, nuestra Comunidad se propone desarrollar un ambiente que:

- Se centra en la persona del estudiante
- Reconoce la dimensión ética de la persona
- Postula la formación integral del estudiante, es decir “en la integralidad de sus dimensiones (consigo mismo, con otros, con el mundo y con Dios), en la doble perspectiva de la persona y de su protagonismo en la historia (promoción colectiva, compromiso por la transformación de la sociedad)”<sup>22</sup>
- Contiene una propuesta evangelizadora, con identidad salesiana
- Concibe el aprendizaje basado en la mediación del educador
- Establece al Centro Educativo como mediador cultural y social
- Que coloca al Centro Educativo en proceso permanente de aprendizaje y de evaluación.

Por lo tanto, el Proyecto Educativo Institucional valora la participación y el compromiso de todos sus miembros y busca regular las relaciones de todos para favorecer un auténtico “*espíritu de familia*”, es decir, un “*clima de confianza, respeto y equidad*”<sup>23</sup>.

**ARTÍCULO 20: Son valores fundamentales**, entre otros, los siguientes:

VALOR	DEFINICIÓN	ACTITUDES
RAZÓN	Es la acción educativa que, por una parte, estimula a las y los estudiantes a desarrollar sus talentos y a ser activos y colaboradores en el trabajo, y por otra, los educa para no fiarse sólo de sí mismos y evitar la ambición y el orgullo intelectual. La razón ayuda a	<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo</li><li>• Reflexión</li><li>• Disciplina</li><li>• Estudio</li><li>• Puntualidad</li><li>• Compromiso</li></ul>

<sup>21</sup> Cfr. Pastoral Juvenil Salesiana Cuadro Referencia. (2014) Principio inspirador: Págs. 80-82

<sup>22</sup> p. cit La Pastoral Juvenil Salesiana. Pág. 138

<sup>23</sup> fr. Proyecto Educativo Pastoral Salesiano –PEPS- (2014) Colegios Salesianos de Chile Págs. 25-26



	<p>los educadores y a las familias a ofrecer adecuadamente los valores que en la situación concreta son acordes a los valores institucionales y permiten al estudiante ser realmente una persona íntegra.</p>	
<b>FE</b>	<p>El amor educativo está iluminado por la fe. Los y las estudiantes son personas llamadas a la plenitud real de la vida, la comunión con Dios y el prójimo.</p> <p>Dentro de la comunidad educativa se vive la fe y el evangelio según las bienaventuranzas de Jesús, que consideraba a sus discípulos amigos y no siervos, llamando a todos a buscar el Reino de Dios y su justicia. Él está con nosotros y obra todos los días hasta el fin del mundo. por eso nuestro sistema preventivo se origina desde la fe la cual guía e ilumina a la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Celebración</li><li>● Caridad</li><li>● Amistad con Jesús</li><li>● Compromiso</li><li>● Participación</li><li>● Solidaridad</li><li>● Respeto</li></ul>
<b>AMOR</b>	<p>El principio del método salesiano es el amor, que hace crecer y genera correspondencia de relaciones cordiales. Esta es la gran intuición de Don Bosco: la fuerza liberadora del amor educativo.</p> <p>Lo primero en el amor no es la actividad, sino la atención y la aceptación de la persona como tal. Es la fuerza del encuentro gratuito que tiene significado y da valor a todos los demás valores.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Alegría</li><li>● Amabilidad</li><li>● Servicio</li><li>● Entrega</li><li>● Buen trato</li><li>● Donación</li></ul>



<b>ALEGRÍA</b>	La espiritualidad salesiana es pascual y resucitada, de aquí el fundamento de su alegría es la expresión más noble de la felicidad, donde Dios es la fuente del verdadero regocijo y Don Bosco lo entiende como un don para sus queridos y queridas estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Optimismo</li><li>● Esperanza</li><li>● Amistad</li><li>● Fiesta</li><li>● Encuentro</li><li>● Servicio</li><li>● Regocijo</li></ul>
<b>RESPONSABILIDAD</b>	El encuentro con Jesús Resucitado nos lleva a un compromiso responsable en la construcción del Reino, donde cada uno tiene un puesto y se necesita de los dones de todos, donde la vida encierra en sí misma una vocación de servicio y de responsabilidad con los demás. Por lo tanto, es deber de los y las estudiantes y sus apoderados velar por este valor.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Compromiso</li><li>● Generosidad</li><li>● Servicio</li><li>● Puntualidad</li><li>● Disponibilidad</li><li>● Confianza</li><li>● Respeto</li></ul>
<b>RESPECTO</b>	La praxis educativa salesiana se basa en el respeto como base de la asistencia y acompañamiento de los y las estudiantes, pero también discreción, sentido común, equilibrio, afecto y aceptación de su realidad. El valor del respeto es fruto de la convicción de que toda vida, aun la más pobre, compleja y precaria, lleva en sí, por la presencia misteriosa del Espíritu, por lo que el respeto es fundamental para crear un adecuado ambiente educativo. Don Bosco, en sus obras daba los espacios de participación y compromiso a sus jóvenes para crear un adecuado ambiente educativo.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Diálogo</li><li>● Escucha</li><li>● Cordialidad</li><li>● Buen trato</li><li>● Acompañamiento</li><li>● Participación</li><li>● Justicia</li><li>● Inclusión</li></ul>
<b>SOLIDARIDAD</b>	La dimensión social de la caridad en la obra salesiana pertenece a la educación de la persona social e íntegra, políticamente comprometida	<ul style="list-style-type: none"><li>● Sacrificio</li><li>● Entrega</li><li>● Trabajo</li><li>● Compromiso</li><li>● Generosidad</li></ul>





	<p>en favor de la justicia, de la construcción de una sociedad más empática y humana, descubriendo en ella una inspiración plenamente evangélica.</p> <p>La propuesta y el testimonio de la solidaridad dan credibilidad al anuncio evangélico, porque expresan su capacidad de humanizar.</p> <p>Don Bosco educó a los jóvenes en las virtudes morales del honrado ciudadano como compromiso solidario con la sociedad que les toca vivir.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Compañerismo</li><li>● Realismo</li></ul>
<b>HONESTIDAD</b>	<p>El valor que consiste en decir la verdad, recatado y justo. Es la cualidad humana que consiste en actuar de acuerdo como se piensa y se siente ser coherente.</p> <p>Se entiende como respeto a la verdad en relación con el mundo exterior, los hechos y las personas. En otros sentidos, la honestidad también implica la relación entre el sujeto y los demás, y del sujeto consigo mismo.</p> <p>Para Don Bosco “la idea no era hacer hombres nuevos, sino humanizarlos, eliminando la explotación, la falta de oportunidad e injusticia de sus vidas y hacerlos ciudadanos honestos, comprometidos con el bien común”.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Verdad</li><li>● Justicia</li><li>● Rectitud</li><li>● Lealtad</li><li>● Amabilidad</li><li>● Confianza</li></ul>
<b>TRABAJO</b>	<p>Por medio del trabajo y del uso correcto de los recursos, “el honrado ciudadano” no solo se realiza como persona, sino que contribuye al bien común, dando su aportación sustancial en beneficio de la sociedad: un proyecto que tiene sus raíces en la visión evangélica del hombre comprometido con el bien de</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Esfuerzo</li><li>● Tenacidad</li><li>● Profesionalismo</li><li>● Templanza</li><li>● Constancia</li><li>● Creatividad</li><li>● Eficiencia</li></ul>



	<p>todos. Reconocer la importancia del trabajo (manual e intelectual) como forma de desarrollo personal, familiar, social y de contribución al bien común, valorando la dignidad esencial de todo trabajo y el valor eminente de la persona que lo realiza.</p>	
--	---	--

## TÍTULO VI: DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA Y SU ORGANIZACIÓN INTERNA

**ARTÍCULO 21:** La realización del Proyecto Educativo-Pastoral Salesiano exige la convergencia de intenciones y de convicciones por parte de todos. Por eso, orientamos todos nuestros esfuerzos para formar una Comunidad Educativo-Pastoral que sea a la vez sujeto y ambiente de educación y evangelización.

Se define como:

- **Comunidad:** porque implica a todos sus integrantes, mediante la participación y el “clima de familia”, en una vivencia de Iglesia.
- **Educativa:** porque ayuda a potenciar sus habilidades y destrezas según las posibilidades de cada uno.
- **Pastoral:** porque ayuda a descubrir la presencia de Dios en la vida de toda persona y acompaña a los y las estudiantes en su proceso de maduración en la fe.

Más que una estructura, la Comunidad Educativo-Pastoral (CEP) es una experiencia de vida. Por ello, sin olvidar la organización, se debe cuidar sobre todo su vitalidad. He aquí algunos indicadores de crecimiento y desarrollo:

- La calidad de las relaciones humanas que se dan en su interior
- La madurez del sentido de pertenencia.
- El desarrollo de la Identidad Educativo-Pastoral.

**ARTÍCULO 22: La Comunidad Educativo-Pastoral está formada por:**

- a) **La comunidad salesiana**, como sostenedora del colegio.
- b) **Los estudiantes**, en cuanto son el centro de la acción educativa.
- c) **El profesorado**, acompañantes en el proceso de aprendizaje y de maduración personal de los jóvenes.
- d) **El personal de Administración y Servicios**, que, junto con el resto de los educadores, lleva adelante el proyecto educativo a través de la coordinación y el trabajo conjunto.
- e) **Las familias**, que siendo los primeros responsables de la educación de los hijos confían en la propuesta educativa salesiana.
- f) **Otras personas**, que desde distintos ámbitos sociales, culturales y laborales participan en la acción educativa del centro.

**ARTÍCULO 23:** Todos los miembros de la Comunidad Educativo-Pastoral son responsables de su animación y de su vida, pero algunos tienen la función de estimular la aportación de todos, promover



la participación, asegurar la coordinación, cuidar la formación permanente y acompañar el crecimiento de las personas. Este “núcleo animador” garantiza la identidad salesiana y la calidad educativa y evangelizadora del proyecto.<sup>24</sup>

El propósito compartido de la comunidad se expresa en la adhesión al proyecto educativo del Colegio y a las reglas de convivencia que se expresan en el presente Reglamento.

Es deber de toda la comunidad educativa, sin distinción, conocer y aplicar el presente Reglamento y los protocolos contenidos en este.

**ARTÍCULO 24: estudiante:** Es aquella persona que se encuentra en un proceso de aprendizaje permanente, que abarca las distintas etapas de su vida, teniendo como finalidad alcanzar su pleno desarrollo. El estudiante del Colegio es un integrante de la comunidad y es el sujeto destinatario principal de los servicios educacionales del Colegio que posee derechos y está sujeto al cumplimiento de obligaciones que emanan de su calidad de estudiante. Él está representado por el apoderado y/o apoderado suplente; se caracteriza por su adhesión al proyecto educativo y por su deseo de formarse en un ambiente de respeto hacia el prójimo, enfocado siempre en una búsqueda permanente de la verdad. *Consecuencia práctica de aquello es que conoce, adhiere y respeta este Reglamento y las demás normas que regulan la formación académica y la convivencia dentro y fuera del establecimiento.*

El estudiante del Colegio, de acuerdo con su desarrollo, conoce y adhiere tanto a sus deberes como a sus derechos. Se compromete con su formación en la autodisciplina y acatamiento consciente de las normas, asumiendo la consecuencia de sus actos, reconociendo sus errores o faltas y aceptando las medidas y sanciones que merezca, según lo establecido en este Reglamento. En tal sentido, y si corresponde, el estudiante se compromete a modificar sus conductas, según las indicaciones de los profesionales del Colegio, tanto internos como externos que participen en determinadas circunstancias, todo ello en conjunto con los padres, madres y apoderados.

**ARTÍCULO 25: Equipo directivo (Consejo de Coordinación):** Está conformado por el Padre Director (Representante Legal), rectoría, Coordinación Pedagógica, Coordinación de Evangelización, Coordinación Administración y finanzas, Coordinación de Apoyo y Coordinación de Ambiente.

**ARTÍCULO 26: Director:** Cumple labores de animación en la Comunidad Educativo Pastoral, cuidando la formación salesiana de todas las personas involucradas en el quehacer del Colegio (equipo de coordinación, profesores, asistentes de la educación, estudiantes y sus padres y apoderados).

El Director es un religioso consagrado, depende de la Congregación Salesiana y es nombrado por el Padre Inspector y su Consejo.

En materia de convivencia escolar y clima organizacional, su rol es, entre otros:

- a) Ofrecer, junto a la comunidad salesiana, espacios de encuentro, reflexión y oración fundamentalmente a los agentes comprometidos en el proceso de animación de la CEP.
- b) Acompañar, junto a la rectoría y al equipo de coordinación, el trabajo de diseño, implementación y evaluación del PEPS local.
- c) Acompañar, junto a la rectoría y al equipo de coordinación, prioritariamente a los padres y apoderados responsables de la animación de cada uno de los cursos del Colegio.
- d) Asegurar el cumplimiento de la normativa jurídica en relación con los estudiantes, los padres y apoderados y el personal del Colegio.
- e) Promover los valores institucionales y un clima de confianza y colaboración en el Colegio para el logro de los objetivos planteados en el PEPS local.

<sup>24</sup> Cfr PEPS p.p. 25-26



- f) Fomentar la corresponsabilidad, la participación y el trabajo en equipo en la CEP.
- g) Animar, junto a la comunidad religiosa, el diseño de un itinerario de formación salesiana destinado a los padres y apoderados, estudiantes y otros agentes vinculados a la CEP.
- h) Acompañar, junto a la rectoría y al equipo de coordinación, prioritariamente a los padres y apoderados responsables de la animación de cada uno de los cursos del colegio.
- i) Participar en la elaboración y/o actualización, implementación y cumplimiento corresponsable del Reglamento.
- j) Cuidar las condiciones para ofrecer ambientes seguros (prevenir abusos) para desarrollar el PEPS local.
- k) Resguardar que todos los agentes de la CEP sean tratados de manera equitativa, con dignidad y respeto, en un marco de deberes y derechos, claros y precisos.

**ARTÍCULO 27: Rectoría:** Es el/la docente responsable inmediato de la gestión del Colegio en todos sus ámbitos. Es decir, a él le compete organizar, coordinar, supervisar y evaluar el trabajo de los distintos organismos existentes en la Comunidad Educativo-Pastoral. Mantiene una comunicación permanente con el salesiano Director del Colegio. Es nombrado por el Padre Inspector y su Consejo, previa consulta a la comunidad salesiana local.

Respecto de convivencia escolar y clima organizacional, su rol es, entre otros;

- a) Promover los valores institucionales y un clima de confianza y colaboración en el Colegio para el logro de sus metas.
- b) Promover un clima de colaboración tanto al interior del Colegio (estudiantes, padres, profesores, directivos), así como con los demás colegios salesianos.
- c) Se relaciona con instituciones de su comunidad, para potenciar el PEPS y los resultados de aprendizaje de sus estudiantes, generando redes de apoyo pertinentes.
- d) Informar a la CEP y al Departamento de Educación Inspectorial Salesiano los logros y necesidades del Colegio.
- e) Velar por el cumplimiento del Reglamento Interno y clima en coordinación con el coordinador de Ambiente y encargado de convivencia escolar.
- f) Implementar, según sea el caso y de acuerdo con el debido proceso, y determina la sanción de cancelación de matrícula y de expulsión del Colegio.
- g) Asumir las políticas y responsabilidad última frente a casos de denuncias producidas en la CEP.
- h) Cumplir con el debido proceso de la medida de cambio y/o prohibición (de acercamiento al establecimiento) de madre, padre y/o representante legal de un estudiante bajo la aplicación del protocolo de actuación de responsabilidad de padres y apoderados.

**ARTÍCULO 28: Equipo de apoyo:** El coordinador del equipo de apoyo integra el equipo de coordinación y en él asume la función de colaborar en los procesos de aprendizaje de todos los estudiantes. Específicamente, está llamado a ofrecer herramientas que posibiliten que sobre todo los estudiantes comiencen a construir su proyecto de vida, crezcan en todas las dimensiones de su persona y aquellos que presentan Necesidades Educativas Especiales logren aprender. Es nombrado por el Director, previa consulta-aprobación del inspector y su Consejo.

Gestionar el clima organizacional y convivencia escolar.

- a) Promueve los valores institucionales en un clima de confianza y colaboración para el logro de sus metas proyectadas en el Plan Anual Operativo.
- b) Promueve un clima de colaboración tanto al interior del Colegio (estudiantes, padres, profesores, directivos), así como con los demás colegios salesianos.
- c) Estimula y facilita la participación de los padres y apoderados en el proceso de aprendizaje de los estudiantes de la CEP.
- d) Se relaciona con instituciones de su comunidad, para potenciar el PEPS y los resultados de



- aprendizaje de sus estudiantes, generando redes de apoyo pertinentes.
- e) Evalúa permanentemente la relación familia- escuela, buscando su mejoramiento.
  - f) Informa a la CEP y al Departamento de Educación de los Salesianos los logros y necesidades del Colegio.

**ARTÍCULO 29: Coordinación pedagógico:** Favorece, apoya y supervisa a los docentes para la generación de ambientes y disciplina de trabajo en el aula, que propicien el logro de aprendizajes de calidad. Vela por el cumplimiento de las disposiciones de este Reglamento relacionadas con el proceso enseñanza-aprendizaje, ocupándose de los campos de apoyo o complemento de la docencia, supervisión pedagógica y coordinación de procesos de perfeccionamiento docente.

**ARTÍCULO 30: Coordinador Administración del Establecimiento:** es el responsable de asesorar a la Dirección a través de la planificación, ejecución y coordinación de los procesos contables, financieros, operaciones y de recursos humanos, supervisando y controlando su correcto funcionamiento de acuerdo con la normativa vigente, así como a los lineamientos que le entregue para esta función el sostenedor.

**ARTÍCULO 31: Coordinador de Apoyo:** es el cargo directivo que, entre otros aspectos, vela por el cumplimiento del presente Reglamento, en especial en lo relativo a la convivencia escolar, a la aplicación de los protocolos, procedimientos internos y demás medidas, así como programas de carácter preventivo y formativo. Es función del orientador prestar acogida y apoyo a los estudiantes comprometidos en faltas y conflictos, ya sea como víctima, victimario o que necesite apoyo para superar problemas conductuales o personales. El orientador coordina y apoya a los profesores jefes en la aplicación y desarrollo de los Planes de Formación y otros destinados a prevenir conductas no deseadas en nuestros estudiantes y a fomentar aquellas actitudes esperables en ellos, de conformidad a los principios y valores que el Colegio procura brindar.

**ARTÍCULO 32: Coordinador de Ambiente:** Integra el equipo de coordinación y en él asume la función de cautelar un clima organizacional y de convivencia que potencie el Proyecto Educativo- Pastoral. Específicamente, está llamado a procurar un ambiente en el cual cada uno de los involucrados en los procesos educativo- pastorales da lo mejor de sí a fin de posibilitar el aprendizaje de todos los estudiantes. Es nombrado por el Director, previa consulta- aprobación del inspector y su Consejo. Además, le corresponde:

- a) Gestiona el clima organizacional y convivencia escolar.
- b) Implementa el Reglamento y Protocolos
- c) Propone el Plan Anual de Gestión Convivencia Escolar
- d) Integra el Comité de Convivencia Escolar
- e) Promueve los valores institucionales y un clima de confianza y colaboración en el Colegio para el logro de sus metas.
- f) Promueve un clima de colaboración tanto al interior del Colegio (estudiantes, padres, profesores, directivos), así como con los demás colegios salesianos.
- g) Estimula y facilita la participación de los padres y apoderados en el proceso de aprendizaje de los estudiantes de la CEP.
- h) Se relaciona con instituciones de su comunidad, para potenciar el PEPS y los resultados de aprendizaje de sus estudiantes, generando redes de apoyo pertinentes.
- i) Evalúa permanentemente la relación familia-escuela, buscando su mejoramiento.
- j) Informa a la CEP y al Departamento de Educación de los Salesianos los logros y necesidades del Colegio.
- k) Cautela, junto al coordinador de Pastoral, los espacios necesarios para la realización de los



Buenos Días y celebraciones importantes a nivel eclesial y salesiano.

**ARTÍCULO 33: Encargado de convivencia escolar:** Debe conocer, comprender y hacerse cargo de los enfoques para abordar la convivencia planteados en la Política Nacional de Convivencia Escolar, así como la normativa que la define y regula, en conjunto con los instrumentos administrativos y de gestión que permiten su implementación. Se espera que el encargado de convivencia sea un docente con formación y experiencia en convivencia escolar, conozca la Política Nacional de Convivencia Escolar y se maneje en áreas como clima escolar, resolución pacífica de conflictos y concepción de aprendizaje integral. Es deseable que tenga capacidad de gestión, liderazgo y experiencia en convocar y generar la participación de distintos actores de la comunidad educativa. Se debe coordinar con el equipo directivo del Colegio a través del Coordinador de Ambiente (que también es parte del equipo de convivencia) e informe de las actividades del Plan de Gestión de la Convivencia al Consejo Escolar.

El encargado de convivencia coordina el equipo de Convivencia Escolar y lidera el diseño e implementación de las actividades y estrategias que ayuden a mejorar la convivencia y fortalecer el aprendizaje de modos de convivencia pacífico, la gestión de un buen clima de convivencia institucional y la formación de equipos de trabajo colaborativo en el establecimiento. Para realizar sus tareas, el encargado de Convivencia Escolar debe contar con el respaldo del equipo directivo y con un equipo de trabajo con el que pueda planear, reflexionar y llevar a cabo las actividades del plan de convivencia, y delegar tareas. Participa de las reuniones de trabajo del equipo directivo con el fin de garantizar que el plan de convivencia tenga una mirada articulada e integrada con el resto de la gestión institucional. También debe mantener flujos de comunicación constantes con el Consejo Escolar con el fin de informar de los avances y/o dificultades en la implementación del plan de convivencia. Por otra parte, éste debe responder a las necesidades detectadas y priorizadas, hechas por medio de un diagnóstico comprensivo y efectuado en colaboración con los actores de la comunidad educativa a partir de los focos que tensionan la convivencia en las dimensiones de gestión y áreas propuestas en su proceso de mejoramiento educativo. También debe participar de las reuniones que convoque el encargado comunal de Convivencia Escolar, con el objetivo de articular y complementar el trabajo de la escuela con el nivel comunal.<sup>25</sup>

#### **ARTÍCULO 34: Coordinador de Ciclo**

- a) Animar y coordinar la aplicación y puesta al día del Proyecto Curricular.
- b) Promover el trabajo en equipo colaborativo, participativo y organizado.
- c) Mantener informado de la marcha de su ciclo al Coordinador Pedagógico.
- d) Colaborar en otras funciones o labores indicadas por la Coordinación Pedagógica concerniente al Área curricular y actividades complementarias según las necesidades Institucionales.
- e) Monitorear las evaluaciones y los resultados de su ciclo realizando el análisis de éstos.
- f) Colaborar con U.T.P. en preparar: las reuniones que se vean necesarias para planificar, coordinar y evaluar la labor educativa y docente del ciclo.
- g) Monitorear las clases de nivelación y el estado de avance de los alumnos del ciclo.
- h) Coordinar la elaboración de la Programación Anual del ciclo para el mejoramiento educativo, como parte de la Programación General Anual, así como el seguimiento y la evaluación del mismo.

Asistir a las sesiones de evaluación para coordinar los criterios y objetivos comunes del ciclo, velando por el cumplimiento de los acuerdos adoptados y por el seguimiento de los mismos.

<sup>25</sup> Convivencia Escolar. Orientaciones para la conformación y funcionamiento de los Equipos de Convivencia Escolar en la Escuela/Liceo MINEDUC, División de Educación General, Equipo Unidad Transversalidad Educativa: "Política Nacional de Convivencia Escolar 2015 – 2018". Santiago de Chile, septiembre 2015



**ARTÍCULO 35: Coordinador de área:** son docentes cuya responsabilidad es liderar y monitorear los procesos de enseñanza y aprendizaje del área que corresponda, de acuerdo con el Proyecto Curricular.

Les corresponde, además:

- a) Planificar e implementar estrategias que permitan mejorar resultados de aprendizaje del área.
- b) Realizar una integración sistemática con las distintas áreas, niveles y estamentos educativos.
- c) Dirigir reuniones de Docentes de su área orientadas a establecer y coordinar criterios de acción pedagógica y organización de actividades respecto en el calendario escolar, de acuerdo con la normativa ministerial, orientaciones inspectoriales y necesidades de la institución.
- d) Mantener una comunicación formal con los docentes mediante reuniones, correos o entrevistas personales para guiar el proceso, recibir inquietudes y entregar información necesaria para su función.
- e) Promover la reflexión de los docentes frente a sus prácticas pedagógicas y crear instancias de evaluación formal.

## TÍTULO VII: ESTAMENTO

### DOCENTE:

**ARTÍCULO 36: profesor jefe:** Es el docente encargado de un curso, correspondiéndole el rol de líder de sus estudiantes y de los apoderados de estos. Es esperable del profesor jefe que se involucre y participe activamente en todas las iniciativas del Colegio relacionadas con la formación de sus estudiantes.

Le corresponde, además:

- a) Promueve entre los estudiantes, profesores y apoderados de su grupo-curso actitudes para una buena convivencia.
- b) Conoce y aplica las normas, sanciones, protocolos y procedimientos de este Reglamento. El profesor jefe procurará estar informado de todo lo sucedido en su grupo-curso.
- c) Cumple con el programa de entrevistas personales periódicas con sus estudiantes y apoderados.

### **ARTÍCULO 37: Profesores de asignaturas:**

Son los profesionales responsables de promover, generar y preservar la disciplina de los estudiantes en el aula para el normal desarrollo de sus clases, además de aportar las competencias técnicas propias de la asignatura que imparte. Conoce el presente Reglamento y lo aplica criteriosamente, según las circunstancias y los protocolos y procedimientos establecidos. A través de su asignatura, educa a los estudiantes para que sean capaces de vivir los valores propuestos por el Colegio en el PEI y cumplir con las normas de comportamiento exigidos para la sana convivencia y el clima de trabajo adecuado para lograr los aprendizajes de todos y cada uno de ellos.

### **ARTÍCULO 38: Asistentes de la educación:**

Refiere a aquellos profesionales y técnicos que desarrollan funciones de colaboración y asistencia a la función educacional. Serán de carácter profesional, paradocente o de servicios auxiliares. Los asistentes de la educación con carácter paradocente son aquellos colaboradores de nivel técnico, con una función complementaria a la labor educativa, dirigida a desarrollar, apoyar y controlar el proceso de enseñanza-aprendizaje, incluyendo las labores de apoyo administrativo necesarias para la administración y funcionamiento del establecimiento. A los asistentes de la educación encargados de los servicios auxiliares les corresponden las labores de cuidado, protección, mantención y limpieza del Colegio, excluidas aquellas que requieran de conocimientos técnicos específicos.

Los asistentes de la educación colaboran activamente en la formación de los valores y conductas



deseadas por el Colegio y que lo inspiran según su PEI para la buena convivencia entre todos los estamentos del Colegio. Será deber de los asistentes informar a las personas que corresponda sobre situaciones de peligro y de transgresión a las normas estipuladas en este Reglamento por cualquier miembro de la comunidad educativa o extraño a ella, o que pudieran afectar la seguridad de los estudiantes o demás miembros de la comunidad educativa.

**ARTÍCULO 39: Inspectores:**

Son colaboradores directos de la función del inspector general y/o coordinador de Ambiente. Se preocupan constante y permanentemente de prevenir y cuidar acciones u omisiones que pudieran poner en riesgo la seguridad de los estudiantes y que pudieran contravenir las normas establecidas en el Reglamento. Promueven conductas para la sana convivencia entre todos los estamentos de la comunidad educativa. Informar al inspector general o al encargado de Convivencia, cuando corresponda, de las situaciones disciplinarias de los estudiantes que ameriten sanciones, quien procederá según los protocolos y procedimientos establecidos. Conocen a los estudiantes y establecen relaciones formales, cordiales y respetuosas con ellos.

**ARTÍCULO 40: Sostenedor educacional:** Es la persona jurídica que asume ante el Estado la responsabilidad de mantener en funcionamiento el establecimiento educacional, en la forma y condiciones exigidas por la ley y los reglamentos vigentes.

Le corresponde suscribir con el padre, madre y/o apoderado un contrato de **prestación de servicios educacionales**, siendo este una convención por la cual el padre, madre y/o apoderado inscribe a su hijo y/o pupilo como estudiante del establecimiento y asume las obligaciones académicas y económicas esenciales asociadas a esta calidad, con vigencia de un año escolar, y mediante el cual el establecimiento acepta como miembro del Colegio al contratante y al estudiante, respectivamente.

**ARTÍCULO 41: Apoderado:** Es la persona mayor de edad quien suscribe y se obliga, a través del contrato de prestación de servicio educativo con el Colegio, respecto de las obligaciones comerciales que emanan de la colegiatura del estudiante.

Al matricular a su hijo o pupilo en el Colegio, lo ha hecho voluntariamente para educarlo de acuerdo con los principios y valores establecidos en la misión institucional y el PEI, por lo tanto, se compromete a conocer, aceptar y adherir a este Reglamento y se compromete a participar activamente en las iniciativas propuestas por el establecimiento para prevenir, preservar, sancionar y premiar acciones relacionadas con la convivencia escolar. Se entiende que es quien asume la calidad de **APODERADO ACADÉMICO** y que representa ante el Colegio a uno o más estudiantes, en toda su calidad natural o jurídica, de acuerdo con las normas del Reglamento Interno del establecimiento.

Tendrán el título de apoderado ante el Colegio el padre, la madre, el tutor o el curador, que tengan hijo(s) o pupilo(s) en calidad de estudiante regular(es) del establecimiento según lo señalado en el artículo 12 del presente Reglamento.

El padre o la madre que no tenga la calidad de apoderado ante el Colegio podrá igualmente solicitar información sobre rendimiento académico, como de la conducta de su hijo y estará igualmente obligado a respetar y cumplir el Reglamento Interno del Colegio.

En el caso de que el padre o la madre tenga alguna restricción decretada por algún Tribunal de la República respecto del menor, el que tenga el cuidado personal deberá acreditarlo y entregar toda documentación que indique las medidas o restricciones decretadas al establecimiento, mediante entrevista formal con inspector general y/o coordinador de Ambiente, para ser archivado en carpeta del estudiante, informando a la Rectoría del Colegio.

***En el caso de que el apoderado del estudiante sea un tercero*** (abuelo, hermano, tío, primo





consanguíneo o por afinidad, conviviente, madrina o padrino), este podrá tener esta calidad cuando alguna de las personas individualizadas en el punto anterior se encuentre imposibilitada de serlo. Para ello, el padre, madre, tutor o curador que no pueda ejercer su rol de apoderado podrá delegar por escrito y certificado ante notario dicha función en alguno de los terceros señalados, en calidad de apoderado suplente.

Para ello, el apoderado o el tercero deberá solicitar al establecimiento educacional, mediante declaración escrita presentada a la Dirección del Colegio, debiendo justificar y acreditar la situación de imposibilidad, la que debe ser permanente, ya que es deber del padre, madre, tutor o curador velar por la educación del menor, por lo que no puede excusar su responsabilidad ante el Colegio y ni endosar a un tercero si no existe causal que lo justifique. Se entenderán por causales suficientes:

- a) Permanencia prolongada fuera de la zona jurisdiccional en la que se encuentra el establecimiento.
- b) Imposibilidad física de desplazamiento.
- c) Enfermedad grave.
- d) Fallecimiento.
- e) Haber sido condenado y estar cumpliendo pena efectiva.
- f) Tener orden de restricción de acercamiento al menor o algún otro miembro de la comunidad escolar.
- g) Haber sido revocado el cuidado personal del menor o entregado al otro padre o tercero.
- h) Término de la convivencia o vida en común.
- i) Declaración judicial de interdicción.
- j) Haberse tomado medida de cambio de apoderado por la aplicación del protocolo de actuación de responsabilidad de padres y apoderados ODB.

**ARTÍCULO 42: *El apoderado debe ser mayor de edad.*** La excepción a este requisito corresponderá cuando los padres del estudiante sean menores de edad.

**ARTÍCULO 43: *Del rol del apoderado:*** Es el apoderado quien debe apoyar y monitorear la continuidad en el trabajo que se desarrolla. Por esta razón, el Colegio exige de sus apoderados educar en derechos y deberes y ciertas acciones concretas que facilitan, especialmente, la formación de hábitos, el desarrollo de habilidades sociales, las actitudes transversales para el desarrollo del pensamiento, la convivencia, el trabajo colaborativo y en equipo, entre otras, las que constituyen el cimiento fundamental para el éxito de cualquier acción que emprendan nuestros estudiantes en el futuro.

El apoderado es aquel responsable de velar por el aprendizaje, la conducta y el cumplimiento de los deberes del estudiante.<sup>26</sup>

Es obligación del apoderado individualizado en la ficha de matrícula asistir a todas las reuniones, entrevistas o citaciones a cualquier actividad que organice el Colegio y que demande su participación (jornadas, talleres, seminarios, escuela de padres, charlas, entre otras). Por lo anterior, el Colegio no considerará válida la representación en dichas actividades a personas que no cuenten con delegación expresa y escrita del apoderado, de acuerdo con la formalidad anteriormente señalada. (Ej. no se permitirá la asistencia de vecinos, amigos, asesoras del hogar, secretarías, parejas, pololos, conocidos).

**ARTÍCULO 44: *De la participación del apoderado.***

Podrá ser parte de la organización de padres y apoderados del Colegio en todas sus instancias.

<sup>26</sup> Art. N° 3 LGE.



**ARTÍCULO 45: De la identificación del apoderado.** Al momento de la formalización del contrato de prestación de servicios educacionales deberá indicarse en la ficha de matrícula quién es el **apoderado**. Esta designación tendrá vigencia para el año escolar, salvo que se le aplique alguna medida disciplinaria o de convivencia escolar al apoderado o este manifieste imposibilidad sobreviniente de ejecutar el cargo.

**ARTÍCULO 46: apoderado suplente:** Es la persona mayor de edad que secunda al apoderado titular en caso de ausencia de este y lo reemplaza en caso de pérdida momentánea o definitiva de su calidad de apoderado. Es la persona que expresamente y por escrito el apoderado titular autoriza en calidad de tal.

## **CAPÍTULO II: DERECHOS Y DEBERES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

**ARTÍCULO 47:** Los derechos y deberes de la comunidad escolar se han definido siguiendo, entre otros instrumentos, aquello que define como derechos y deberes escolares la Ley de Inclusión Escolar<sup>27</sup>, a lo que hemos complementado las definiciones de derechos y deberes contenidas en los roles y funciones de los integrantes de la comunidad Educativo-Pastoral en Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad<sup>28</sup>, y en el PEPS de los Colegios Salesianos de Chile.<sup>29</sup>

Al respecto, los integrantes de la comunidad educativa gozarán de los siguientes derechos y estarán sujetos a los siguientes deberes escolares, entre otros:

### **ARTÍCULO 48: Los estudiantes tienen derecho:**

- a) A recibir una educación que les ofrezca oportunidades para su formación y desarrollo integral.
- b) A recibir educación de calidad, entendida como aprendizajes pedagógicos, formación en valores y principios salesianos, con la finalidad de lograr el desarrollo integral de cada estudiante.
- c) A no ser discriminados arbitrariamente.
- d) A educarse en un ambiente donde se promueva la tolerancia y el respeto con toda la comunidad educativa.
- e) A expresar su opinión de manera empática y respetuosa con la comunidad educativa, a que se respete su integridad física y moral, no pudiendo ser objeto de maltratos de cualquier tipo, lo que implica sentirse física y emocionalmente seguros en todo momento.
- f) A que se respeten su libertad personal y de conciencia, sus convicciones religiosas, ideológicas y culturales, y a expresar sus sentimientos de forma apropiada en un ambiente seguro.
- g) A ser informados de las pautas evaluativas, es decir, a conocer todos los aspectos del proceso evaluativo.
- h) A ser evaluados y promovidos de acuerdo con un sistema objetivo y transparente, de acuerdo con el Reglamento de Evaluación y Promoción, y a conocerlo previo al momento de matricularse.
- i) A participar en la vida cultural, medioambiental, deportiva, pastoral y recreativa del Colegio.
- j) A participar en el contexto escolar con el propósito de aportar en el proyecto educativo-pastoral del Colegio.

### **ARTÍCULO 49: Son deberes de los estudiantes:**

<sup>27</sup> Mineduc (2016) Ley General de Educación (Ley 20370 o LGE) y Ord Art. 10. 027 SIE 2016.

<sup>28</sup> Cfr Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad Págs. 40-58

<sup>29</sup> Cfr PEPS (2014) Colegios Salesianos de Chile Págs. 25-35



- a) Brindar un trato digno, respetuoso y no discriminatorio a todos los integrantes de la comunidad educativa.
- b) Asistir a clases en los horarios establecidos.
- c) Estudiar y esforzarse para alcanzar el desarrollo óptimo de su potencial educativo-pastoral con la finalidad de afianzar sus aprendizajes y habilidades dentro de la comunidad educativa.
- d) Colaborar y cooperar en mejorar la convivencia escolar.
- e) Conocer, respetar, adherirse al PEPS, al Reglamento Interno y otros documentos oficiales del establecimiento.
- f) Participar responsablemente en todas las actividades programadas por la institución que sean de índole académica, deportiva, medioambiental o pastoral. En caso de ausencia, presentar justificación en forma oportuna, entregando dicho respaldo al inspector de su nivel.
- g) Asumir la responsabilidad de sus acciones, especialmente cuando estas constituyan faltas al Reglamento Interno e impliquen sanciones y/o reparaciones.
- h) Cuidar la infraestructura educacional mueble e inmueble.

Por lo anterior, el Colegio pretende una progresión de derechos y deberes por nivel que considera, entre otros aspectos, su protagonismo en la fe, el aprendizaje educativo, la participación sociocultural, generar conciencia ambiental y pertenencia al Colegio, el buen trato y la construcción de la comunidad, la adhesión a las normas de funcionamiento e interacción en el Colegio.

**ARTÍCULO 50: Los padres, madres y apoderados:** La familia en nuestro Colegio posee un rol fundamental en la consecución de los principios y objetivos que inspiran la escuela católica. La familia se une así a nuestra comunidad escolar en torno a una misión y visión en común en la que se necesita una fluida colaboración familia-colegio. Al respecto, *los padres son los primeros y principales responsables de la educación de sus hijos* tarea insustituible y que en relación con el Colegio implica plena adhesión al PEI (Proyecto Educativo Institucional) y sus principios, conocimiento y cumplimiento de la reglamentación interna, una adecuada comunicación con las distintas personas o áreas del Colegio y el apoyo de la labor formativa e iniciativas de este.<sup>30</sup>

**ARTÍCULO 51: Derechos de los padres, madres y apoderados:**

- a) Utilizar y respetar los canales regulares en horarios establecidos por la institución, con la finalidad de lograr una comunicación efectiva entre apoderado y colegio.
- b) A ser informados del proceso educativo o conductual del estudiante, a través del conducto regular.
- c) Ser informados oportunamente de las reuniones de apoderados y de otras instancias educativas que se desarrollen en el colegio o fuera de este.
- d) Dar cumplimiento a la normativa interna del Colegio (ejemplo: el PEPS, las normas de convivencia y las de funcionamiento).
- e) Conocer las distintas instancias de apelación que existen a las decisiones tomadas por los directivos y el Consejo de Profesores, de acuerdo con los conductos regulares<sup>31</sup> y a las instancias que ofrece el establecimiento (profesor jefe, Convivencia Escolar, Coordinación Pedagógica, Dirección).
- f) A ser informado sobre las formas en que el establecimiento fomenta el respeto al medio ambiente y el uso racional de los recursos naturales.
- g) A ser informados de los protocolos de actuación de emergencia del establecimiento.

<sup>30</sup> Op Cit. Cfr. PEPS Colegios Salesianos de Chile. Pág. 32

<sup>31</sup> El conducto formal y regular de entrevistas es la solicitud a través de la aplicación Lirmi.



**ARTÍCULO 52: Deberes de los apoderados:** El rol de los padres y apoderados se ha construido en base a una progresión de las funciones parentales de acuerdo con las necesidades de los hijos según su etapa de desarrollo. Esta considera, entre otros aspectos: la necesidad básica de afecto, contención y amor incondicional, el desarrollo del autocuidado y la prevención de conductas de riesgo, el acompañamiento y motivación al protagonismo en la fe, el aprendizaje y la construcción de la comunidad escolar, el apoyo en el descubrimiento de la vocación.

**Son deberes de los apoderados:**

- a) Apoyar permanentemente el proceso educativo de sus hijos.
- b) Cumplir con los compromisos asumidos con el establecimiento educacional.
- c) Brindar un trato respetuoso a los integrantes de la comunidad educativa, en particular en conversaciones personales, en correos electrónicos y/o comentarios en redes sociales.
- d) Conocer, estudiar y adherir al PEI; Reglamento Interno; y normativa de evaluación y promoción antes de matricular a su hijo o pupilo. Para tales efectos y en cumplimiento del principio de la publicidad y transparencia, se dará a conocer el documento por diversos medios, ejemplo: sitio web del colegio ([www.odbc.cl](http://www.odbc.cl)), diario mural, circulares, talleres o enviado al correo electrónico registrado por el apoderado financiero y/o académico. Además, existirá un ejemplar físico en la Secretaría del Colegio para consulta.
- e) Firmar el respaldo (ejemplo: papeleta) donde se toma conocimiento y adhesión al Reglamento.
- f) Para todos los efectos legales y reglamentarios, este Reglamento forma parte integrante del contrato de prestación de servicios educacionales que el apoderado tiene suscrito con el Colegio y que da derecho a la matrícula escolar.
- g) Responder y cancelar los costos de reparación o reposición ocasionados por la pérdida, destrucción y/o deterioro de libros, instrumentos, equipos, instalaciones e implementos de propiedad del establecimiento en lo que pudiera tener responsabilidad su pupilo individual o colectivamente.
- h) Participar en las reuniones de apoderados y entrevistas requeridas por el establecimiento.
- i) Justificar la inasistencia del estudiante según el procedimiento indicado por el Colegio. Enviar justificativo médico a correo: [justificativos@odbc.cl](mailto:justificativos@odbc.cl)
- j) Cumplir los compromisos que implican las eventuales medidas disciplinarias que afecten al estudiante.

**ARTÍCULO 53:** En caso de que un padre, madre y/o apoderado contratante y/o académico no cumpla con las normas del Colegio y demás que resultaren aplicables, manifieste de manera externa, con o sin publicidad, con la agravante de reiterar faltas de respeto, comentarios infundados sin evidencias hacia miembros de la comunidad escolar, en particular funcionarios y reiteradamente su disconformidad con el quehacer de la comunidad escolar sin el respeto de los conductos regulares de comunicación o quedará en evidencia su falta de compromiso y adhesión al Colegio, la Rectoría del Colegio, previa consulta con el equipo de gestión, podrá generar la apertura del protocolo y con el propósito de velar por la buena comunicación familia y Colegio, podrá disponer las medidas necesarias para cautelar la debida relación entre las partes, pudiendo requerir como medida administrativa el cambio de apoderado, ya sea en su calidad de contratante y/o académico.

En aquellas situaciones en las que el Colegio determine prohibir el ingreso de dicho apoderado a las dependencias de éste, se informará a las autoridades correspondientes, entre otras, la Dirección Provincial de Educación.

Sin perjuicio de lo anterior, y a fin de velar por el interés superior del niño, el Colegio denunciará a los Tribunales de Familia correspondientes, o derivará a las unidades pertinentes, tales como OPD, cualquier situación de vulneración de derechos que afecte a alguno de sus estudiantes, cumpliendo el



plazo legal si fuere el caso para denunciar eventual delito<sup>32</sup>.

**ARTÍCULO 54:** Sin perjuicio de lo señalado en el artículo anterior, **es deber de todos los miembros de la comunidad educativa** cuidar el buen nombre del Colegio, prohibiendo conductas que atenten contra la mala fama de este, no difundir calumnias, rumores y/o comentarios mal intencionados sin evidencia que dañan a la comunidad educativa. Los reclamos, denuncias y sugerencias han de ser presentados por los canales formales establecidos por el Colegio y señalados en este Reglamento según sea el caso. El encargado de Convivencia Escolar representa el primer canal de ingreso de reclamos, consultas, denuncias y/o sugerencias positivas sobre convivencia escolar. Si se trata de aspectos académicos, es el profesor jefe.

**ARTÍCULO 55: Los asistentes de la educación.** Los asistentes de la educación (personal de administración y servicios) constituyen una parte importante de la Comunidad Educativo-Pastoral. Son las personas que asumen estas tareas, desde sus diversas funciones, con los demás miembros de la Comunidad Educativo-Pastoral y prestan una valiosa aportación, haciendo posible y favoreciendo la acción educativa de todos.<sup>33</sup>

**ARTÍCULO 56: Derechos de los asistentes de la educación:**

- a) A trabajar en un ambiente tolerante y de respeto mutuo.
- b) A enseñar sin mayores interrupciones.
- c) Aprender cómo mejorar sus prácticas.
- d) A que se respete su integridad física, psicológica y moral, no pudiendo ser objeto de malos tratos de cualquier clase por parte de otros integrantes de la comunidad educativa; es decir, sentirse física y emocionalmente seguros en todo momento.
- e) A proponer las iniciativas que estimen útiles para el progreso del Colegio.
- f) A expresar sus opiniones de forma apropiada, en los términos previstos por la normativa interna, procurando disponer de los espacios adecuados para realizar en mejor forma su trabajo.
- g) Recibir formación humana y espiritual para asegurar la correcta participación en la vida escolar, de acuerdo con el PEPS.

**ARTÍCULO 57: Deberes de los asistentes de la educación:**

- a) Ejercer su función en forma idónea y responsable.
- b) Respetar las normas del establecimiento en que se desempeñan.
- c) Brindar un trato respetuoso a los demás miembros de la comunidad educativa.
- d) Apoyar el desarrollo del PEI, de acuerdo con sus funciones y competencias.

**ARTÍCULO 58: El rol de los educadores<sup>34</sup>.**

El docente de aula es el educador titulado o habilitado legalmente para ejercer la docencia, que tiene a su cargo la conducción directa del proceso enseñanza-aprendizaje, el fomento de los valores morales y entendimiento de principios fundamentales y deseos de autorrealización, mediante la acción o la exposición directa, ejecutada en forma continua y sistemática, durante las horas de clases o de aula fijadas en los planes de estudios, según el Proyecto Educativo Pastoral Salesiano.

**Derechos de los Educadores.**

<sup>32</sup> Al respecto, este Reglamento contiene un Protocolo de Vulneración de Derechos en Anexo N° 1

<sup>33</sup> Op Cit. Cfr. PEPS Colegios Salesianos de Chile. Pág. 31

<sup>34</sup> Artículos N°104 y N°105 del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Congregación Salesiana de Chile. 2017-2018



Los profesores y profesoras tienen el derecho de ser respetados, escuchados, y recibir buen trato, tener oportunidades de perfeccionamiento y actualización, recibir información oportuna sobre las orientaciones y normativas que regulen la convivencia escolar y la formación de los estudiantes, ser considerada su opinión en la toma de decisiones y participar en procesos formativos de autocuidado.

### **Deberes de los Educadores.**

En cuanto a sus deberes; entregar una educación de calidad que incorpore la formación para la convivencia, creer en las capacidades de sus estudiantes e incentivar sus logros y validar sus opiniones, entregar información oportuna sobre situaciones que afecten la convivencia escolar, preparar y entregar clases bien planificadas, con metodologías que les permitan desarrollar habilidades para convivir con otros, ser autocrítico y proactivo, trabajar en equipo con sus pares y estudiantes, etc.

- a) Preparar el proceso de enseñanza: implementar el currículum para que todos los estudiantes logren aprendizajes de calidad.
- b) Crear un ambiente propicio para el aprendizaje de todos los estudiantes.
- c) Asumir las responsabilidades profesionales del ejercicio de la profesión docente.
- d) Cuidar la implementación de un proceso de enseñanza para el aprendizaje de todos los estudiantes
- e) Mantener un trato libre de actitudes y/o conductas o expresiones verbales discriminatorias y/o prejuicios sociales que atente a la dignidad de los estudiantes.
- f) Tener un trato formal, cordial y respetuoso con los estudiantes.
- g) Tener una actitud de apertura, tolerancia y receptiva al diálogo con todos los estudiantes.
- h) Ante situaciones de conflicto con cualquier estudiante, seguir los canales formales para activar los procedimientos de resolución de conflictos.
- i) Generar con los estudiantes espacios y/o instancias de resolución de conflicto a través de estrategias de mediación.
- j) Fomentar la inclusión y participación de todos los estudiantes durante el proceso de Enseñanza Aprendizaje.
- k) Adecuar las metodologías a los ritmos y capacidades de aprendizaje de cada estudiante.
- l) Acogedor, con apertura al diálogo y mediador de cada una de las etapas de aprendizaje de los estudiantes.
- m) Tener un trato respetuoso y sin discriminación con los estudiantes y demás miembros de la Comunidad Educativa.
- n) Mantener reserva frente a los antecedentes de sus estudiantes, tanto educacionales como familiares, que ha tomado conocimiento durante el proceso educativo de los estudiantes.
- o) Revisar diariamente el correo institucional con las informaciones entregadas por el Representante Legal, Rector y/o Coordinadores.

### **ARTÍCULO 59: Rol del profesor jefe<sup>35</sup>.**

El profesor jefe es el docente de aula que asume la responsabilidad de acompañar el proceso formativo de los estudiantes de un curso determinado. Para ello mantiene una comunicación permanente con la coordinación del equipo de apoyo y con los padres y apoderados de su curso.

Entre otras funciones, le corresponde:

- a) Coordinar las actividades de jefatura de curso.
- b) Involucrar colaborativamente a los apoderados en el proceso educativo.
- c) Implementar planes de acción preventivos y de desarrollo de los estudiantes y sus familias.
- d) Involucrar colaborativamente a los estudiantes en las actividades educativo-pastorales del

<sup>35</sup> Artículos N°106 y N°107 del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Congregación Salesiana de Chile. 2017-2018



Colegio.

- e) Mediar ante situaciones de conflictos que puedan darse entre los Padres y Apoderados, manteniendo un trato cordial con ambas partes.
- f) Integrar a la Familia de manera colaborativa en el proceso de enseñanza-aprendizaje y desarrollo de sus hijos.
- g) Relacionarse de manera armoniosa con los Padres y Apoderados respetando las individualidades de cada uno.
- h) Informar oportunamente a los Coordinadores sobre situaciones particulares de los estudiantes, efectuando la derivación necesaria al área que corresponda.

**ARTÍCULO 60: Derechos del Sostenedor:** La Congregación Salesiana, en su calidad de sostenedor, tendrá derecho:

- a) A establecer y ejercer el PEI, con la participación de la comunidad educativa y de acuerdo con la autonomía que le garantiza la normativa.
- b) A establecer planes y programas propios en conformidad a la ley, y a solicitar, cuando corresponda, financiamiento del Estado de conformidad a la legislación vigente.

**ARTÍCULO 61: Son deberes de la Congregación** en su calidad de sostenedor:

- a) Cumplir con los requisitos para mantener el reconocimiento oficial del establecimiento educacional que representan.
- b) Garantizar la continuidad del servicio educacional durante el año escolar.
- c) Rendir cuenta pública de los resultados académicos de sus estudiantes y, cuando reciban financiamiento estatal, rendir cuenta pública del uso de los recursos y del estado financiero de sus establecimientos a la Superintendencia de Educación. Esa información será pública.
- d) Entregar a los padres y apoderados la información que determine la ley y a someter a sus establecimientos a los procesos de aseguramiento de calidad en conformidad a la ley.

**ARTÍCULO 62:** Los derechos y deberes de los funcionarios del establecimiento se complementan, además, con los deberes y derechos enunciados en el Reglamento, con lo consignado en el **Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad** y en las normas laborales.

## **TÍTULO VIII: Convivencia escolar en la Comunidad Educativo- Pastoral**

**ARTÍCULO 63:** El Proyecto Educativo-Pastoral Salesiano se implementa en una Comunidad Educativo-Pastoral (CEP).

La CEP es una comunidad, porque implica a estudiantes, apoderados, profesores, asistentes de la educación y religiosos. En este contexto, se orienta y acompaña a niños y jóvenes para que maduren las posibilidades que ellos tienen en todo aspecto: cultural, profesional, social. Por lo tanto, la CEP es una realidad carismática, que requiere como exigencia necesaria para llevar a cabo la propuesta educativa un ambiente de participación significativa, corresponsabilidad y de relaciones sinceras, amigables y fraternas.<sup>3640</sup>

Por lo tanto, la convivencia escolar es responsabilidad de todos los integrantes de la Comunidad Educativo-Pastoral. Una buena convivencia escolar es el resultado de crear una atmósfera de respeto, acogida y protección, generada por la acción y disposición de todos los participantes de la comunidad educativa, en un entorno fraterno, colaborador y formador, basado en el espíritu de fe que nos inspira San Juan Bosco. Para promover la convivencia escolar como parte de la formación de nuestros estudiantes es imprescindible propiciar el diálogo, la capacidad de escucha activa y ponerse en el lugar

<sup>36</sup> Congregación Salesiana de Chile. (2014). Ideario Inspectorial. Santiago.



del otro (empatía), y de aprender a enfrentar las diferencias y dificultades de la propia convivencia. Esta se expresa en distintos espacios formativos: el aula, las salidas pedagógicas, los recreos, los talleres, los actos, el CRA, así como también en los espacios de participación, los consejos escolares, centros de padres, centros de estudiantes, consejos de profesores/as, reuniones de padres y apoderados.

#### **ARTÍCULO 64: Elementos de la prevención en los colegios salesianos.**

El Colegio salesiano en su rol educacional cumple y cuenta con una serie de procesos y estrategias que permiten facilitar el bienestar y seguridad de todos nuestros estudiantes, tanto desde el punto de vista moral, como físico y psicológico. Desde esta perspectiva ponemos en conocimiento de la Comunidad Educativa las políticas de cuidado y protocolos de prevención y actividades que se realizan para los diferentes estamentos del Colegio, contando con una estructura organizacional, profesional y personal calificado para atender las necesidades esenciales de nuestros estudiantes, las cuales se detallan a continuación:

- a. Coordinaciones que dan cuenta de áreas de gestión e intervención educativa, tales como: Evangelización, Ambiente, Apoyo, Pedagógico y Administración.
- a. Profesores titulados en sus respectivas áreas de enseñanza.
- a. Encargados de Ambiente por niveles educativos (inspectores).
- a. Un equipo de apoyo educativo multidisciplinario.
  - **Área de Administración** que realiza una revisión del currículum vitae y solicitud de certificados de antecedentes. A todo el personal contratado se le aplica exámenes psicológicos, verificación de recomendaciones, revisión de certificado de antecedentes y cotejo con la lista oficial de personas inhabilitadas para trabajar con menores de edad (que entrega el MINEDUC regularmente). Una vez que alguien ha sido contratado, contamos con un proceso de inducción y acompañamiento a cargo de la Dirección y la Casa Inspectorial de la Congregación Salesiana, con el fin de dar a conocer los lineamientos, identidad y sellos del modelo educativo salesiano.
  - **Área de Apoyo** cuenta en su planificación con programas y unidades de autocuidado, autoestima, educación sexual y prevención de abusos para todos los estudiantes.
  - **Área de Evangelización** periódicamente programa reflexiones de temas contingentes, con un fuerte sello evangelizador y asumiendo el “sistema preventivo” como metodología pedagógica de enseñanza.
  - **Asistentes de la educación** tienen constantemente una actitud de asistencia y cuidado de todo el estudiantado en recreos, horario de almuerzo, en camarines, baños, patios y en cualquier dependencia.

#### **TÍTULO IX: ENFOQUE FORMATIVO LA GESTIÓN COLABORATIVA DE CONFLICTOS**

**ARTÍCULO 65:** El Colegio propenderá a la resolución de conflictos desde un enfoque colaborativo entre los involucrados. Podrá implementar instancias de mediación u otros mecanismos de similar naturaleza como alternativa para la solución constructiva de los conflictos de convivencia escolar. Este procedimiento incluirá la intervención de estudiantes, docentes, orientadores, otros miembros de la comunidad educativa y especialistas.

Las dificultades y diversos problemas que pueden surgir en la vida cotidiana de la comunidad y que afectan las relaciones interpersonales o el clima escolar, el desafío es abordarlos formativamente, considerándolos una oportunidad de aprendizaje.

El primer esfuerzo son las estrategias de resolución pacífica de conflictos, incorporando medidas de prevención, medidas pedagógicas reparatorias, de esa forma propiciar en los involucrados asumir responsabilidades individuales por los comportamientos inadecuados y reparar el daño causado.





El o los estudiantes pueden proponer medidas reparatorias que consideren gestos y acciones que el responsable de la dificultad pueda tener con la persona agredida y que acompañe el reconocimiento de haber infligido un daño, tales como:

- a) Reconocimiento de la situación de daño.
- b) Solicitud de disculpas privadas o públicas.
- c) Arreglo o reparación del destrozo causado
- d) Servicio y actividades que beneficien a la comunidad educativa.

**ARTÍCULO 66: Mediación:** Es el procedimiento mediante el cual un docente<sup>37</sup>, desde una posición neutral, ayuda a los involucrados en un conflicto a llegar a un acuerdo o resolución del problema, el cual pretende restablecer la relación entre los participantes y las reparaciones correspondientes cuando estas sean necesarias.

**El proceso de mediación** será propuesto tanto para prevenir que se cometan faltas, así como también para manejar faltas ya cometidas. En tal sentido, se podrá incluir mediación:

- a) Como respuesta a una solicitud planteada por los propios involucrados.
- b) Como medida para resolver un conflicto de convivencia, sea que se haya o no cometido alguna falta como consecuencia de este.
- c) Como estrategia alternativa frente a una sanción disciplinaria, siempre que se trate de una conducta que puede alterar la convivencia, pero no se tipifique como falta (ejemplo: conflicto entre pares).
- d) Como una medida complementaria a la aplicación de otras medidas o sanciones.

**Mediadores escolares:** los miembros del Colegio que pueden aplicar medidas de mediación son el profesor jefe, consejo de profesores, coordinador de ciclo, encargado de Convivencia Escolar.

**Consideración especial:** las estrategias de mediación no podrán aplicarse en los casos en que se verifique una situación de asimetría entre los participantes, es decir, cuando la situación de maltrato implique abuso de poder (superioridad de fuerza, edad, número y/o desarrollo psicosocial a favor de quien o quienes cometen la falta), tampoco frente a situaciones de acoso escolar.

## **TÍTULO X: REGULACIONES REFERIDAS A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA Y PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD**

**ARTÍCULO 67: Regulaciones técnico-pedagógicas.** La dimensión gestión pedagógica comprende las políticas, procedimientos y prácticas de nuestra organización, preparación, implementación y evaluación del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes, con el fin último de que estos logren los objetivos de aprendizaje y se desarrollen en concordancia con sus potencialidades.

Al respecto, la gestión pedagógica constituye el eje del quehacer de nuestro establecimiento, ya que tenemos por objetivo central lograr el aprendizaje y el desarrollo integral de los estudiantes.

De este modo, nuestros profesores, el equipo técnico-pedagógico y el rector trabajan de manera coordinada y colaborativa. La principal labor de ellos es asegurar la implementación curricular mediante la realización de tareas de programación, apoyo y seguimiento del proceso educativo. Por su parte, la responsabilidad primordial de los profesores es llevar a cabo los procesos de enseñanza-

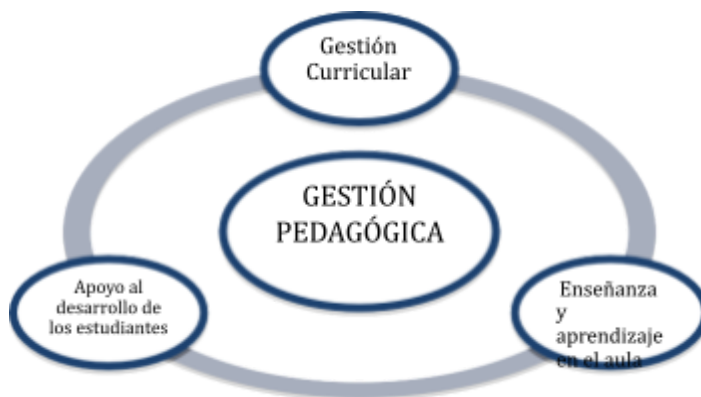
<sup>37</sup> O colaborador adulto del Colegio ejemplo: miembro del equipo de apoyo.

aprendizaje en el aula, lo que implica el uso de estrategias pedagógicas adecuadas y el monitoreo de la evolución de sus estudiantes. A esto se suma un elemento fundamental del trabajo pedagógico: la consideración de las características particulares de los educandos. En este sentido, el establecimiento debe hacerse cargo de responder a la diversidad de necesidades de sus estudiantes, en miras de superar las dificultades que pudieran entorpecer su desarrollo, así como de favorecer el despliegue de sus potencialidades.

Considerando lo anterior, la dimensión gestión pedagógica se organiza en las siguientes subdimensiones: gestión curricular; enseñanza y aprendizaje en el aula; y apoyo al desarrollo de los estudiantes.

El Colegio posee un Plan Curricular que concretiza las Bases Curriculares organizadas bajo Planes y Programas de Estudio.

**Cuadro N° 1**<sup>38</sup>



"El Consejo de Profesores, es una instancia de coordinación técnica-pedagógica que permite obtener información relativa al avance de los aprendizajes, sus respectivas limitantes y unificar criterios establecidos por el Proyecto Curricular del Colegio". Se establece, que el Consejo de Profesor tendrá un carácter consultivo en estas materias.

**ARTÍCULO 68: Regulaciones sobre promoción y evaluación.** El Colegio posee un Reglamento de Promoción y Evaluación respetuoso de la normativa vigente y difundido a la comunidad al momento de matricular.

Lo anterior, conforme lo consignado en el art. 46. LGE, que exige "d) Tener y aplicar un reglamento que se ajuste a las normas mínimas nacionales sobre evaluación y promoción de los estudiantes para cada uno de los niveles a que se refiere el artículo 39 de esta ley".

**ARTÍCULO 69: regulaciones referidas al ámbito y gestión de la convivencia escolar**<sup>39</sup>. **Estándar Dimensión, formación y convivencia.**

La dimensión formación y convivencia comprende las políticas, procedimientos y prácticas dirigidos a favorecer el desarrollo personal y social, incluyendo el ámbito espiritual, ético, moral, afectivo y físico de los estudiantes, de acuerdo con el proyecto educativo de cada institución y al currículum vigente. Esta dimensión se apoya tanto en la implementación de acciones formativas transversales como específicas.

Dado que la escuela es el segundo espacio -después de la familia- donde los niños aprenden a

<sup>38</sup> Cuadro elaborado a partir del texto actualizado "Diseño e implementación del Proyecto Educativo Pastoral Salesiano", p. 82. Imagen referenciada en los Estándares Indicativos de Desempeño. Agencia de Calidad (2015)

<sup>39</sup> Diseño e implementación del Proyecto Educativo Pastoral Salesiano, pp. 20.



relacionarse consigo mismos y con el entorno, las experiencias e interacciones que ahí se viven son esenciales para su desarrollo personal y social. Por este motivo, resulta necesario que el establecimiento, según su orientación, desarrolle la formación de los estudiantes proporcionándoles herramientas, valores y vivencias que les permitan cuidar su bienestar físico emocional, y también vincularse de manera sana con los demás y con el medio en general. Estos aprendizajes son fundamentalmente experienciales, por lo que el ambiente y las relaciones cotidianas entre todos los miembros de la comunidad educativa son la principal herramienta de enseñanza, lo que hace necesario propiciar una convivencia donde primen el respeto, el buen trato y la participación de los estudiantes y demás miembros de la comunidad. Esto, además de permitir el adecuado despliegue de los procesos educativos, favorece en los educandos el desarrollo de una autoestima positiva y de habilidades para relacionarse con los demás y para participar constructivamente en la sociedad.

Considerando lo anterior, la dimensión formación y convivencia se organiza en las subdimensiones: formación; convivencia y participación; y vida democrática.

**ARTÍCULO 70:** El Coordinador de Ambiente, es el responsable de la supervisión de la correcta aplicación del presente Reglamento y Protocolos de actuación. En su ausencia asume corresponsablemente el Coordinador de Convivencia Escolar.

Coordinará las instancias de revisión, modificación y ampliación del Reglamento según necesidades.

Es el canal de ingreso de consultas, denuncias, reclamos y sugerencias positivas sobre convivencia escolar y en este marco recibirá y canalizará, en coordinación con la Dirección del Colegio, las denuncias sobre conductas y casos que eventualmente afectan la buena convivencia escolar.

De todo lo anterior, describirá detalladamente y dejará constancia escrita, así como las evidencias respectivas desde la toma de conocimiento (investigación) hasta la finalización del proceso y/o protocolo activado (cierre del caso). Deberán registrarse, igualmente, las medidas de acompañamiento al estudiante.

Las comunicaciones deberán indicar el nombre de la persona que denuncia una supuesta falta a las normas de buena convivencia, una exposición detallada de los hechos y las personas involucradas. Las comunicaciones efectuadas por los estudiantes deberán ser suscritas, además, y en lo posible, por sus padres y apoderados.

Podrá llevar adelante la investigación de las consultas, reclamos y casos entrevistando a las partes, solicitando información a terceros o disponiendo cualquier otra medida que estime necesaria para su esclarecimiento. Esta función puede ser delegada a otros profesionales del Colegio, por ejemplo: inspectores de nivel.

Una vez concluida la investigación del caso, podrá presentar un informe ante quien corresponda para la adopción de las medidas pertinentes de acuerdo con el Reglamento y Protocolos.

Sin perjuicio de ser el canal de ingreso de asuntos relativos a convivencia escolar, otras autoridades competentes para recibir reportes de faltas a la buena convivencia escolar pueden ser el profesor de asignatura, profesor jefe, coordinador de ciclo.

**ARTÍCULO 71: Comité de Buena Convivencia Escolar.**

El Comité de Convivencia Escolar es el órgano que tiene como objetivo estimular y canalizar la participación de la comunidad educativa en la promoción y el respeto por la buena convivencia escolar, con labores concretas como, por ejemplo:

1. Proponer y/o adoptar la política de convivencia escolar del Colegio (medidas y programas)



- conducentes al mantenimiento de un clima escolar positivo y constructivo.
2. Encargar planes sobre gestión y promoción de la convivencia escolar positiva y preocuparse de monitorear estos procesos.
  3. Conocer y requerir informes e investigaciones presentadas por el encargado de convivencia escolar y/o profesores designados.
  4. Tomar conocimiento de los casos y resolver según sea el mismo.
  5. Aplicar medidas en los casos de faltas graves, gravísimas o activación de Protocolos.

El comité estará integrado por:

1. Encargado de Convivencia Escolar
2. Coordinador de Ambiente.
3. Coordinador de Apoyo.
4. Rector

Se podrá invitar al profesor o colaborador vinculado al caso (ejemplo: Profesor Jefe, Profesional PIE según sea el caso, asistente de la educación u otro profesional)

**ARTÍCULO 72: Plan anual de gestión de convivencia escolar.** Siguiendo la conceptualización de la SIE, el plan referido, exigido por la legislación escolar, es un instrumento acordado por el Comité de Buena Convivencia que materializa acciones intencionadas, que permitan movilizar a los integrantes de la comunidad educativa en torno al logro de una convivencia positiva.

Las actividades planificadas están orientadas al resguardo de los derechos del niño, a fortalecer la resolución de los conflictos a partir del diálogo y el respeto, las que son coherentes con los principios y valores del PEPS y con las normas de convivencia.

Contamos con un Plan de Gestión escrito, el cual es difundido a todos los estamentos e integrantes de la comunidad y se encuentra disponible en el Colegio.

#### **TÍTULO XI: REGULACIONES RELATIVAS A LA EXISTENCIA Y FUNCIONAMIENTO DE INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN Y MECANISMOS DE COORDINACIÓN ENTRE ESTOS Y EL COLEGIO**

**ARTÍCULO 73:** En el Colegio se estimula y promueve muy especialmente el derecho de asociación que tienen los miembros de la comunidad escolar, en el espacio que les son propios de acuerdo con su rol.

Las instancias de participación formalmente constituidas al interior de la comunidad educativa son las siguientes:

**ARTÍCULO 74: Consejo escolar.** Es un espacio de participación de todos los agentes educativos interesados en el éxito del PEPS.

El Colegio, dado que impetra subvención escolar, debe tener un consejo escolar que sesione a lo menos cuatro veces en el año.

**ARTÍCULO 75: Estructura<sup>40</sup>.**

El Consejo Escolar integrado por:

- a) El Director, o representante designado por el sostenedor

---

<sup>40</sup> Artículos 7, 8 y 9 de la Ley N° 19.979



- b) El Rector(a) del Colegio
- c) Un(a) Docente elegido por los profesores
- d) Un(a) Representante de los asistentes de la educación
- e) El(la) Presidente del Centro de Padres y Apoderados
- f) El Presidente del Centro de Estudiantes (para educación media)

**ARTÍCULO 76 Funciones del Consejo Escolar.** Para que una escuela cumpla su función, en términos de favorecer una formación integral, es necesario que desarrolle alianzas y trabaje en conjunto con los padres y apoderados.

La colaboración y participación familia-escuela se refiere a un proceso en el cual ambas partes construyen criterios para apoyar el desarrollo de niños y jóvenes.

Entre otros aspectos el Consejo Escolar se ocupa de:

- a) Conocer y analizar periódicamente los logros de aprendizaje de los estudiantes
- b) Monitorear y evaluar los resultados y metas del Colegio y los proyectos de mejoramiento propuestos
- c) Conocer y aprobar el informe escrito de la gestión educativa del Colegio que realiza el Director anualmente
- d) Revisar y proponer modificaciones al PEPS, al Reglamento Interno y a las actividades extracurriculares.
- e) Colaborar para que exista una adecuada comunicación de toda la información relevante de la gestión del Colegio a la comunidad escolar.

En nuestro Colegio, el consejo es un órgano informativo, consultivo y propositivo.

En sus sesiones, para resguardar la privacidad de los miembros de la comunidad escolar, en especial de estudiantes, no se abordarán casos particulares referidos a la convivencia escolar. Para estas situaciones existe la instancia de Comité de Convivencia Escolar.

**ARTÍCULO 77: Materias en que debe ser consultado el Consejo Escolar:**

- a) El PEPS y sus modificaciones.
- b) Las metas del establecimiento propuestas en su Plan de Mejoramiento Educativo (PME).
- c) El informe escrito de la gestión educativa del establecimiento que realiza el Rector anualmente, antes de ser presentado a la comunidad educativa.
- d) El calendario detallado de la programación anual y las actividades extracurriculares.
- e) La elaboración, modificación y revisión del Reglamento Interno del establecimiento, sin perjuicio de la aprobación del mismo, si se le hubiese otorgado esa atribución.
- f) La suscripción de contratos celebrados para realizar mejoras necesarias o útiles que se proponga llevar a cabo en el establecimiento, sean de infraestructura, equipamiento u otros elementos, que sirvan al propósito del proyecto educativo y que superen las 1.000 unidades tributarias mensuales.

NOTA:

- Número mínimo de 3 sesiones después de la primera sesión de constitución, las cuales se deben realizar durante el año calendario y en meses distintos.
- Levantamiento de "Acta de Sesión" con los temas tratados y acuerdos establecidos.
- Medios de difusión para la convocatoria, contemplando, al menos, una circular dirigida a toda la comunidad escolar que contenga la fecha y el lugar de la convocatoria y la publicación de, al menos, dos carteles o publicaciones que indiquen la realización de ésta.



- Citación con una antelación no inferior a diez días hábiles anteriores a la fecha fijada para la realización de la sesión de constitución.

**ARTÍCULO 78: el centro general de padres y apoderados<sup>41</sup>.**

El Colegio cuenta con un Centro General de Padres y Apoderados (en adelante, CPA) presente tradicionalmente en nuestros establecimientos escolares. El CPA es un organismo que comparte y colabora en los propósitos educativos y sociales del Colegio y opera desde la adhesión individual al PEPS que manifiesta cada apoderado.

Nuestro CPA, cuenta con un estatuto que lo regula. Se rige, en términos generales, por las normas establecidas en el estatuto de los Centros de Padres y Apoderados de Colegios Salesianos de Chile, sin perjuicio de la reglamentación particular que ellos dicten en sus propios reglamentos internos, en lo que no fueren contrarias a estas.

El CPA orienta sus acciones con plena observancia de las atribuciones técnico-pedagógicas que competen exclusivamente al Colegio, promueve la solidaridad, la cohesión grupal entre sus miembros, apoya organizadamente las labores educativas del Colegio y estimula el desarrollo y progreso del conjunto de la Comunidad Educativo-Pastoral.<sup>42</sup>

**ARTÍCULO 79:** En los establecimientos que reciben subvención del Estado, el pago por concepto de centro de padres es siempre voluntario, siguiendo las orientaciones del Mineduc.

**ARTÍCULO 80: Derecho de madres, padres y apoderados a ser informados, escuchados, a participar y asociarse<sup>43</sup>.**

Los padres, madres y apoderados tienen derecho a:

- a) Ser escuchados;
- b) Ser informados;
- c) Participar, por ejemplo, en actividades extraescolares, fiestas de fin de curso, primeras comuniones, día del padre y/o madre;
- d) Asociarse en las organizaciones de padres y apoderados
- e) Asistir a reuniones de apoderados
- f) Acceder a los informes educativos en la misma forma en que el padre o madre registrado como apoderado ante el establecimiento

La normativa educacional actual consigna expresamente el deber y derecho de los padres y madres a ser parte del desarrollo y formación de sus hijos, no importando si son apoderados o no.<sup>44</sup>

**ARTÍCULO 81: Comité paritario.**

El Comité Paritario es un organismo técnico de participación conjunta y armónica entre el Colegio y los colaboradores, creado exclusivamente para que se analicen los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales que tengan su origen en los lugares de trabajo, y se adopten acuerdos, que razonablemente contribuyen a su eliminación o control.<sup>45</sup>

**ARTÍCULO 82: Centro de alumnos.** El Colegio cuenta con un Centro de Estudiantes, parte de la red de los Centros de Estudiantes Salesianos (CES), quienes representan a la totalidad de los estudiantes del

<sup>41</sup> Decreto 732/97 del Ministerio de Educación, regula el funcionamiento de los Centros de Padres.

<sup>42</sup> Congregación Salesiana de Chile. (2013). Estatuto de Centros de Padres SDB. Chile.

<sup>43</sup> Art. 10 b) LGE y Ord. N° 0027, de 2016, Superintendencia de Educación

<sup>44</sup> Art. 3 LGE, Ord. 027SIE.

<sup>45</sup> Basado en el texto vigente del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad 2017 - 2018 (Art. 129. p.84.) Congregación Salesiana de Chile.



Colegio. La directiva del CES está conformada por los estudiantes de Enseñanza Media.

La finalidad del CES es liderar, aunar, coordinar y servir al alumnado del Colegio en adhesión con el PEPS, plasmado en un Proyecto Anual de Trabajo realizado en virtud de las necesidades, derechos y deberes, y respecto de su bienestar y la educación. Lo anterior contribuye con la consecución de las metas establecidas por el Colegio, promoviendo el principio de bien común y libertad responsable.<sup>46</sup>

**ARTÍCULO 83: Consejo de profesores.** El Consejo General de Profesores es la instancia que convoca a todos los(as) docentes para el análisis y todo el quehacer técnico-pedagógico de la escuela. Es la orgánica que discute y entrega orientaciones y análisis para la toma de decisiones que promueven el mejoramiento del proceso educativo institucional.

**ARTÍCULO 84: Comité de seguridad escolar<sup>47</sup>.** La misión del comité es coordinar a toda la comunidad escolar del establecimiento, con sus respectivos estamentos, a fin de ir logrando una activa y masiva participación en un proceso que los compromete a todos, puesto que apunta a su mayor seguridad y mejor calidad de vida.

Una vez conformado el Comité de Seguridad Escolar, la primera tarea específica que debe cumplir es proyectar su misión a todo el establecimiento, sensibilizando a sus distintos estamentos y haciéndolos participar activamente en sus labores habituales. Esto a través de los distintos medios de comunicación internos existentes (murales, web, e-mails, etc.).

**ARTÍCULO 85: Coordinación y articulación entre los estamentos.** En el Colegio existen diversas instancias de coordinación entre los miembros de la comunidad educativa a través de la realización de reuniones presenciales. También es de uso frecuente el envío de información pertinente a la base de correos de apoderados y funcionarios, así como también a través del sitio web institucional.

### CAPÍTULO III: NORMAS DE FUNCIONAMIENTO

**ARTÍCULO 86:** Las normas de este capítulo establecen las condiciones y requerimientos para el funcionamiento adecuado del establecimiento educacional.

**ARTÍCULO 87:** De la agenda escolar digital. El Colegio utilizará la aplicación Lirmi como agenda digital escolar. Lirmi es un instrumento formal para uso de los estudiantes y apoderados, constituye el medio de comunicación oficial que sirve de nexo permanente entre el Colegio y el apoderado.

Se busca formar en los estudiantes el sentido de la responsabilidad y ejercitar habilidades de organización y planificación. Es deber y obligación de cada estudiante revisarla diariamente, en todas las opciones de uso que da la aplicación.

Frente a la necesidad de justificación de un estudiante por ausencia o atraso, el apoderado envía por la aplicación o email el mensaje al profesor jefe y a Coordinación de Ambiente (coordambiente@odb.cl).

Para esto se realizará una campaña informativa para que los padres y apoderados instalen y utilicen Lirmi en sus dispositivos tecnológicos.

**ARTÍCULO 88: De la presentación personal y uso del uniforme.** Los estudiantes deben mantener siempre una higiene y presentación personal óptimas. Por tanto, vestirán el uniforme del Colegio en forma limpia y ordenada, que refleje una cuidadosa preocupación individual, dentro y fuera del establecimiento. Es deber de los Padres y/o Apoderados educar y formar en esta responsabilidad al estudiante, que tiene como objetivo reforzar los hábitos de higiene y presentación personal, necesarios para el mundo laboral.

<sup>46</sup> Congregación Salesiana de Chile. (2014). Estatuto de Centros de Alumnos SDB. Chile.

<sup>47</sup> Ver Anexos. Plan Integral de Seguridad Escolar (PISE).



El uniforme escolar del Colegio es de uso obligatorio.

1. Los/as estudiantes deben mantener siempre una higiene y presentación personal óptima expresada en el uso del uniforme del ODB en forma limpia y ordenada que refleje una cuidadosa preocupación individual y familiar, dentro y fuera del establecimiento. El uniforme desde 3° básico a 4° medio en el ODB consiste en:

Varones:

- Polera institucional.
- Pantalón gris de corte formal.
- Sweater o polerón azul marino con la insignia del colegio
- Parka o chaquetón azul marino.
- Gorro, bufanda, cuello y guantes solo se usarán cuando el clima lo amerite y deben ser de color azul marino.
- Zapatos negros o zapatillas negros.
- Se permite el uso de polerón generacional, específicamente a los estudiantes de IV° medios, previa aprobación del Consejo de Coordinación.

Damas:

- Falda del uniforme oficial del colegio (El largo permitido de la falda será 4 dedos sobre la rodilla, de ser más corta se solicitará al Apoderado que pueda solucionar dicha situación).
- Polera institucional oficial del colegio.
- Sweater o polerón azul marino con la insignia del colegio
- Pantalón azul marino para la temporada de invierno, no jeans ni calzas.
- Gorro, bufanda, cuello y guantes solo se usarán cuando el clima lo amerite y deben ser de color azul marino.
- Zapatos negros o zapatillas negras.
- Se permite el uso de polerón generacional, específicamente a los estudiantes de IV° medios, previa aprobación del Consejo de Coordinación.

Estudiantes de Pre kinder a 2 año Básico utilizan buzo institucional permanente y el respectivo delantal y cotona para los estudiantes de Pre Kinder y Kinder.

Todo polerón que desee utilizar algún grupo, como, por ejemplo: academias pedagógicas, evangelización, ACLES, etc. Debe ser autorizado por el Consejo de Coordinación.

Está prohibido el uso de piercing, expansiones y accesorios que nos pertenezcan al uniforme escolar.

El cabello debe estar limpio y peinado, sin cortes especiales ni teñido. Está prohibido que los alumnos y alumnas ingresen al colegio maquilladas, con las uñas pintadas y con joyas (ejemplo aros excesivamente grandes).

En actividades de colegio dentro o fuera, aún sin uniforme, está prohibido el uso de piercing, joyas u otro elemento ajeno a lo solicitado por ODB.

## **2. Para la asignatura de Educación Física:**

El Colegio cuenta con uniforme institucional para las actividades de Educación Física y taller deportivo. Este uniforme es de carácter obligatorio para todos los estudiantes cuando tienen clases de educación física o talleres deportivo:

- a. Buzo oficial del Colegio. (Buzo azul marino con línea gris al costado e insignia institucional)





- b. Short oficial del colegio.
- c. Polera azul del Colegio con insignia.
- d. Zapatillas.

El uso de short estará permitido solo en la clase de Educación física, si este es utilizado en otros espacios pedagógicos se aplicará sanción según RIE Art. 120.

El uso de calzas deportivas aún cuando tenga la insignia oficial del colegio **NO ESTÁ AUTORIZADO**.

Solamente los alumnos de 3 a 6° básico podrán utilizar el buzo institucional para su desplazamiento al Colegio, sólo cuando tenga actividades deportivas oficiales.

- 3. Para los días en que se autoriza la presentación a clases con ropa de calle por parte de la dirección la vestimenta deberá caracterizarse por ser ordenada, limpia y acorde al código de vestimenta que defina el Colegio. A los estudiantes que les corresponda la asignatura de Educación Física deberán presentarse con el buzo deportivo del Colegio.

No se puede restringir el derecho a la educación por incumplimiento en el uso de una o más prendas del uniforme escolar.

El incumplimiento del uso del uniforme escolar no puede afectar el derecho a la educación, por ello no se sancionará a ningún estudiante con la prohibición de ingresar al establecimiento, la suspensión o expulsión de las actividades educativas.

Se resguardará en este ámbito muy especialmente el principio de la no discriminación arbitraria, con especial foco en los estudiantes migrantes, estudiantes embarazadas, madres y padres estudiantes y situaciones similares.

De presentarse con vestimenta que no corresponda según lo estipulado en el reglamento, se citará al apoderado para que haga entrega del uniforme al estudiante a menos que apoderado a través de comunicación informe previamente de la dificultad de su pupilo para presentarse con el uniforme.

Esta falta será sancionada como **falta leve**.

Es atribución de Rectoría autorizar, en casos justificados por condición socioeconómica, el uso de prendas diferentes al uniforme escolar.

### **PROCEDIMIENTO PARA NORMAS DE USO DEL UNIFORME ESCOLAR**

- a) Se realizará revisión diaria de la presentación personal de los alumnos, en el ingreso al establecimiento y en distintos horarios del día, a cargo de los inspectores de nivel.
- b) Cada inspector de nivel llevará el registro correspondiente de las revisiones realizadas. Se enviará comunicación impresa y comunicación a través de Lirmi al apoderado.
- c) Al completar tres registros sin uniforme completo y sin justificativo será avisado el apoderado de la falta a la normativa, vía telefónica, quedando registro en el libro de llamados. La falta será registrada en el libro de clases, cada vez que no cumpla con el uniforme. Los profesores también podrán registrar anotaciones en Lirmi cuando el estudiante no cumpla con el uniforme en sus clases.
- d) A partir del sexto registro, y cuando no se encuentre justificada la dificultad, se citará al apoderado para firma de carta de compromiso.
- e) Si la situación con el debido uso del uniforme persiste, se podrá generar una visita domiciliaria con el objetivo de constatar la realidad socioeconómica del alumno y su familia.

Ante imprevistos con el uso del uniforme, se debe informar por escrito a través de la Agenda Escolar



Digital (Lirmi) al Inspector, indicando las razones que impiden el cumplimiento de lo estipulado. Los Profesores colaborarán en la revisión de los permisos otorgados por Inspectoría. Si no existiese ninguna justificación, se le comunicará al apoderado para que solucione el problema de vestimenta.

NOTA:

- La adquisición del uniforme escolar puede ser realizada en el lugar que más se ajuste al presupuesto familiar.
- El Colegio no exige la adquisición del uniforme escolar en una tienda o proveedor específico, ni tampoco existe la obligación de adquirir una marca en particular.
- El Colegio no sanciona ni prohíbe el ingreso al establecimiento, por el incumplimiento del uso de uniforme escolar.

**ARTÍCULO 89: De la asistencia, puntualidad y jornada escolar.** Dado que los estudiantes se están educando para enfrentar las exigencias propias de la vida estudiantil y laboral, deben desempeñarse bajo estrictos estándares de asistencia y de puntualidad, en mérito de lo cual la asistencia diaria y puntual a todas las actividades curriculares y/o extracurriculares son obligatorias para todos los estudiantes (clases, talleres, Acles, reforzamientos, eucaristías, actos oficiales y actividades artístico-recreativas).

### **De las Jornadas Educativas Pastorales**

El Proyecto Educativo Pastoral contempla itinerarios formativos para cada curso/nivel. Estas jornadas/retiros son organizadas por el Área de Evangelización y es de carácter **obligatorio** para el alumno. Durante el desarrollo de la jornada, el curso es acompañado por el Profesor Jefe.

El Coordinador de Ambiente velará que los cursos que efectúan Jornadas Educativas Pastorales cumplan con todas las normas establecidas por el Colegio.

Las Jornadas Educativas Pastorales forman parte del currículo formativo integral, por lo que la inasistencia a esta actividad será considerada como una **falta grave**.

La puntualidad, dentro de la formación humana, denota responsabilidad, orden, fidelidad a los compromisos y respeto por los demás. Por tanto, es deber del estudiante asistir puntual y regularmente a clases.

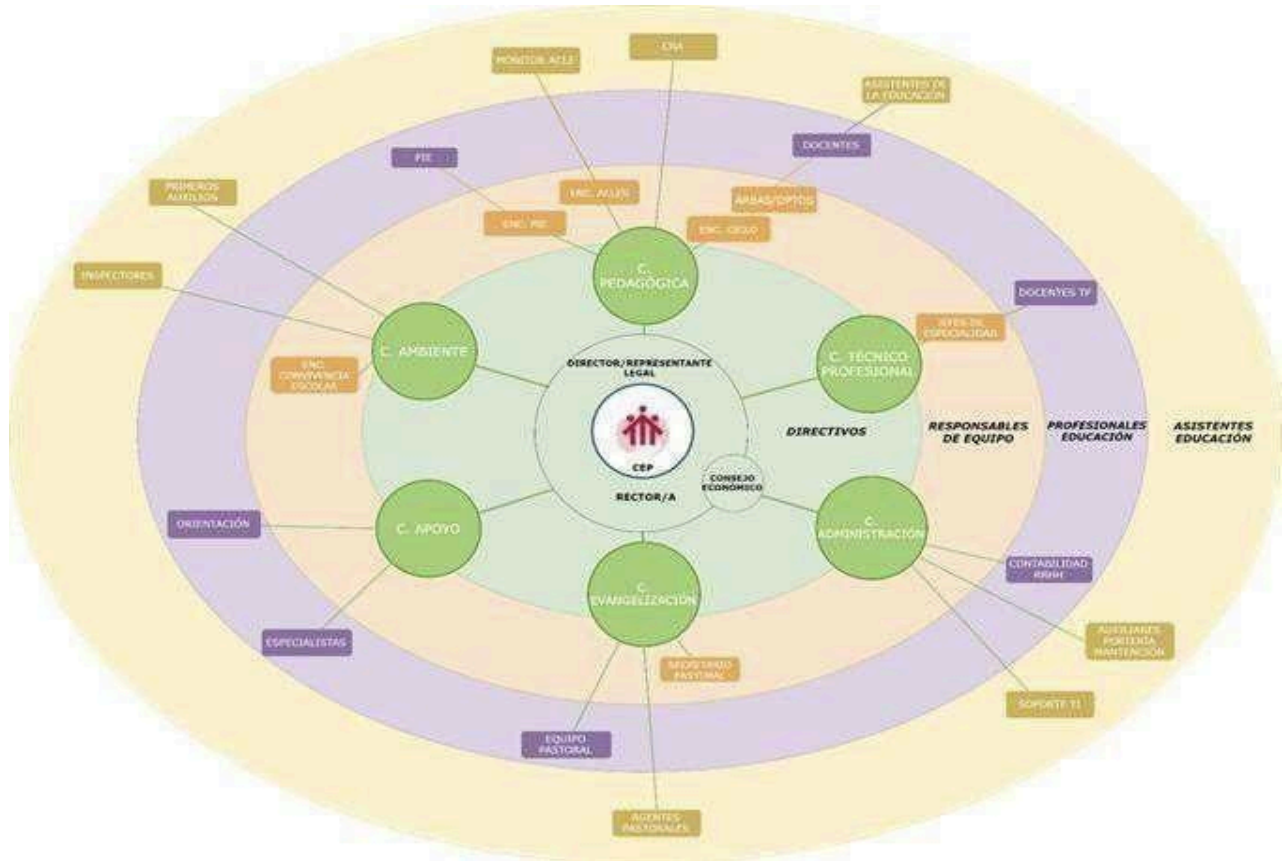
La jornada escolar en el Colegio comienza con “Los Buenos Días”<sup>48</sup>, instancia de formación dirigida por diferentes estamentos del Colegio (director, rector, coordinadores, profesores, etc.), cuyo propósito es reforzar los principios formativos e inspiradores del PEPS. Por lo tanto, es deber del apoderado velar por la puntualidad en el caso de estudiantes más pequeños, y del estudiante cumplirla dada su autonomía progresiva.

---

<sup>48</sup> La instancia “Buenos Días” se extiende hasta por 15 minutos.

**TÍTULO XII REGULACIONES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS SOBRE ESTRUCTURA Y  
 FUNCIONAMIENTO DEL ESTABLECIMIENTO**

**ARTÍCULO 90: organigrama del colegio.**



**ARTÍCULO 91: Niveles de enseñanza que imparte el Colegio.** Los niveles de enseñanza que imparte el Colegio y sus horarios son:

- Estudiantes de Ed. Parvularia: 8:00-12:45.
- Estudiantes de 1º y 2º: 8:00-12:45 a excepción del martes 8:00-14:45.
- Estudiantes de 3º a 4º: 8:00-15:30
- Estudiantes de 5º a 6º básico: 8:00-15:30.
- Estudiantes de 7º y 8º básico: 8:00-15:30
- Estudiantes de educación media: 8:00-16:15
- Los estudiantes de 3º básico a IVº se retiran a las 13:00 todos los viernes.

**ARTÍCULO 92:** Los recreos durante la jornada escolar antes descrita serán en los siguientes horarios:

Nivel	Recreos	Horarios
Pre Kinder	1ª Colación	9:00 - 9:30
	1º Recreo	9:30 - 10:00
	2ª Colación	11:00 - 11:30
	2º Recreo	11:30 - 12:00



Nivel	Recreos	Horarios
Kinder	1° Recreo	9:00 - 9:30
	1ª Colación	9:30 - 10:00
	2° Recreo	11:00 - 11:30
	2ª Colación	11:30 - 12:00

Nivel	Recreos	Horarios	Días
Básica 1° a 6° básico	1°	09:40 - 10:00	Lunes-jueves
	2°	11:30 - 11:45	
	1°	09:30 - 09:45	Viernes
	2°	11:15 - 11:30	

Nivel	Recreos	Horarios	Días
Media 7° a IV° medio	1°	10:25 - 10:45	Lunes-jueves
	2°	12:15 - 12:30	
	1°	10:15 - 10:30	Viernes
	2°	12:00 - 12:15	

**ARTÍCULO 93:** Los horarios de almuerzo son los siguientes:

Días	Horarios	Niveles
Lunes a jueves	13:15 a 14:00 horas	Tercero a Sexto Básico
Lunes a jueves	14:00 a 14:45 horas	Séptimo Básico a Cuarto Medio

**ARTÍCULO 94: Justificación de inasistencias.** Toda inasistencia a cualquier actividad del colegio debe ser justificada en presencialmente por el apoderado con el Inspector de nivel en los horarios destinados para ello o vía Lirmi enviando el justificativo adjuntando la documentación correspondiente a [justificativos@odb.cl](mailto:justificativos@odb.cl) con copia al correo del profesor jefe.

Cuando la ausencia a clases por enfermedad del estudiante supere los 3 días consecutivos, el apoderado deberá justificar presencialmente a su pupilo, presentando certificado médico ante el Inspector de nivel correspondiente dentro de las 48 horas después de ocurrida la ausencia. De no existir esta justificación, el apoderado no podrá optar a justificar la ausencia ante situaciones de promoción por asistencia.

**ARTÍCULO 95: De los cambios de actividades.**<sup>49</sup> El cambio de actividad es una medida administrativa y pedagógica aplicable en situaciones en que las clases regulares son reemplazadas por actividades que complementan o refuerzan los objetivos curriculares, tales como actos culturales, sociales y deportivos, entre otros.

El cambio de actividad deberá ser informado con 15 días hábiles de anticipación a su ejecución al Departamento Provincial respectivo, precisando su justificación y los aprendizajes esperados por curso y sector. No obstante, el Director del establecimiento educacional podrá informar cambios de actividades fuera de los plazos establecidos, cuando existan razones justificadas y/o la fecha del evento

<sup>49</sup> Circular N° 1 de la Superintendencia de Educación. Año 2014.



no permita cumplir con el plazo indicado.

Aquellos cambios de actividades que impliquen el desplazamiento de estudiantes con profesores fuera del establecimiento educacional, es decir, que la actividad se desarrolle dentro o fuera de la jurisdicción comunal, provincial y/o regional, deberán contar con la autorización escrita de los padres y/o apoderados de los estudiantes involucrados.<sup>50</sup>

El establecimiento será responsable de tomar y arbitrar todas las medidas para resguardar la seguridad e integridad de quienes participen en dicha actividad. Cuando existan cambios de actividades, la asistencia de los estudiantes, tanto los que van a la actividad como los que no asisten y se quedan en el establecimiento. Deben quedar registradas en los libros de clases las asistencias de ese día y declararse a través del sistema SIGE o el que exista para esos efectos.

El establecimiento debe procurar contar con los respectivos docentes para los estudiantes que se quedan en el establecimiento y realizar las respectivas clases señaladas en el horario del curso. No se podrá tomar ninguna medida administrativa ni pedagógica en contra de los estudiantes que por razones de no autorización por parte de sus padres y/o apoderados no asistan a alguna actividad enmarcada en este punto.

Inspectoría velará que los cursos que efectúan visitas pedagógicas cumplan con todas las normas establecidas por la Escuela y la Dirección Provincial de Educación.

Los cursos autorizados por la Dirección Provincial de Educación contarán con el respaldo del Seguro Escolar<sup>51</sup>.

Por ser la visita pedagógica una actividad del Colegio se rige por el Reglamento Interno. El Proyecto Educativo Pastoral contempla itinerarios formativos para cada curso/ nivel. Estas jornadas/retiros son organizadas por el Área de Evangelización y es de carácter **obligatorio** para el alumno. Durante el desarrollo de la jornada, el curso es acompañado por el Profesor Jefe.

El Inspector velará que los cursos que efectúan Jornadas Educativos Pastorales cumplan con todas las normas establecidas por la Escuela.

Los retiros espirituales forman parte del currículo formativo integral, la inasistencia en esta actividad será considerada como una falta grave.

**ARTÍCULO 96: De la situación de atraso.** Los alumnos que lleguen atrasados a inicios de la jornada, (después del toque de campana) quedarán registrados por Inspectoría al cúlmine del buenos días y notificados los apoderados por la aplicación de LIRMI.

Los atrasos después de recreo, colación o cambio de hora serán registrados en el libro de clases por el profesor de asignatura e informados al inspector de nivel.

**Cumplidos 5 atrasos al mes**, ya sea al inicio de la jornada, después de los recreos o en cambios de hora, el estudiante será sancionado de acuerdo con el artículo 121 sobre faltas graves establecida en el presente reglamento.

Estas faltas deben estar explicitadas en el Informe de Desarrollo Personal y Social.

El ingreso tardío por exámenes médicos se hará en compañía del apoderado o bien presentando el certificado médico que justifique el atraso.

<sup>50</sup> Se desplegará el Protocolo de Salidas Pedagógicas con el que cuenta la institución.

<sup>51</sup> Cfr. Decreto 313, Artículo 3º del Seguro Escolar – Ley N° 16.744



**ARTÍCULO 97: El retiro de estudiantes.** El retiro de estudiantes no podrá realizarse en horario de recreo o colación, únicamente el estudiante podrá ser retirado por el apoderado titular o suplente, dejando constancia del motivo y hora en el libro de Registro de salida de alumnos.

No se autoriza la salida del alumno mediante justificación telefónica del Apoderado, vía agenda u otro medio de comunicación. En el caso de que el alumno se encuentre rindiendo una evaluación, deberá concluir su proceso con normalidad.

La participación del alumno en actividades programadas por el Colegio u otras instituciones en horario de clases estará condicionada por la autorización del apoderado titular. Para esto, el Colegio deberá informar a través de un documento, el día, la hora, el lugar y motivo de la salida del alumno.

En caso de que el alumno no trajera la autorización firmada por el apoderado titular, no podrá participar de la actividad programada.

**ARTÍCULO 98: Canal de comunicación familia-Colegio.** En nuestra Comunidad Educativo- Pastoral los primeros y principales educadores, por derecho natural y por deber, son los padres de familia.

El primer contacto que se debe establecer para una comunicación fluida y eficiente entre familia y colegio será a través de los siguientes canales, en el sucesivo orden de prioridad:

- a) Plataforma LIRMI.
- b) Entrevistas.
- c) Mail institucional.
- d) Redes Sociales institucionales.
- e) Página web del colegio.

**ARTÍCULO 99: Solicitud de entrevista.**

<b>CONDUCTO REGULAR</b>	
<b>Situaciones Académicas</b>	<b>Situaciones de Convivencia</b>
1° paso: Docente Asignatura	1° paso: Docente Asignatura
2° paso: Profesor Jefe y educadora diferencial del nivel si corresponde a estudiante PIE	2° paso: Inspector de nivel y Profesor Jefe. Educadora diferencial del nivel si corresponde a estudiante PIE.
3° paso: Coordinación Pedagógica / Coordinación de Apoyo (Según Corresponda). Se citará a coordinador PIE de ser necesario.	3° paso; Coordinación de Ambiente / Encargado de Convivencia / Coordinación de Apoyo (Según Corresponda). Se citará a coordinador PIE de ser necesario.
4° paso: Rectoría	4° paso: Rectoría
5° paso: Director de la Presencia	5° paso: Director de la Presencia

Nota: Toda entrevista se debe registrar en el Libro digital LIRMI. En caso de ser necesario, solicitar acompañamiento en instancia de entrevista.



## TÍTULO XIII REGULACIONES REFERIDAS AL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y RESGUARDO DE DERECHOS.

**ARTÍCULO 100:** Se entiende la seguridad escolar como el conjunto de condiciones, medidas y acciones enfocadas a la prevención y el autocuidado requerido para que los miembros de la comunidad educativa puedan realizar el ejercicio pleno de los derechos, libertades y obligaciones que les reconoce o les impone el ordenamiento jurídico interno y las normas internacionales, específicamente la Constitución Política de la República de Chile y el Tratado Internacional de las Naciones Unidas “Convención sobre los Derechos del Niño”, bases sobre las cuales se ha construido la Ley General de Educación.

La prevención de riesgos y del autocuidado en escolares es un tema que, como objetivo transversal, presente en el currículum, explicitado en el marco curricular para la educación básica y media y en las Bases Curriculares 2012, compromete a toda la comunidad educativa, por lo que debe ser plasmado en el Proyecto Educativo Institucional, unificando criterios y transmitiendo en forma coherente a los niños y jóvenes los aspectos formativos que defiende y postula.

El Plan de Seguridad Escolar, desarrollado por la ONEMI (SENAPRED) y patrocinado por el MINEDUC para ser aplicado en todos los establecimientos educacionales, mediante Rex. N°51/2001, rescata las principales fortalezas de la antigua Operación DEYSE -aplicada en todas las Unidades Educativas desde 1977-, las perfecciona y las abunda, para sentar definitivamente las bases de una Cultura Nacional de la Prevención.

El Ministerio de Educación, mediante Resolución N°2515 de 2018, actualizó el denominado **Plan Integral de Seguridad Escolar** desarrollado por la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

**ARTÍCULO 101: Política de prevención de riesgos.** La prevención de riesgos de accidentes escolares es una preocupación prioritaria y permanente en el colegio. Para la materialización de ello se dispone de las siguientes instancias:

- a) **Comité Paritario.** El principal estamento encargado de la seguridad en el colegio es el Comité Paritario, el que está integrado por representantes del empleador y de los trabajadores y se preocupa de supervisar, sugerir, promover y denunciar temas relativos a la seguridad de las personas (estudiantes y funcionarios) y bienes del Colegio.
- b) **Plan de Seguridad Integral.** El Colegio cuenta con un Plan de Seguridad, el que se ha diseñado para prevenir y enfrentar situaciones de riesgo de accidentes, cuyo impacto represente un riesgo inminente para las personas y/o bienes del Colegio.
- c) **Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad.** Este instrumento, entre otros de sus objetivos, busca prevenir la ejecución de acciones, omisiones o actividades que puedan traducirse en un accidente o riesgo de accidente, así como también señala las sanciones aplicables a los funcionarios por el incumplimiento de las normas de seguridad al interior del Colegio.
- d) **Asesoría en prevención de riesgos.** El Colegio cuenta con la asesoría especializada de un profesional en prevención de riesgos, el que -en conjunto con el Comité Paritario y la Gerencia del Colegio- vela por el cumplimiento de las normas de seguridad y previene la ocurrencia de accidentes o situaciones de emergencia que puedan afectar la salud de las personas y los bienes del Colegio.
- e) **Comité de Seguridad Escolar.** El Colegio cuenta con un Comité de Seguridad Escolar, cuyo principal objetivo es coordinar a la comunidad escolar del Colegio a fin de lograr una activa y masiva participación en los temas relativos a la seguridad de los estudiantes.

**ARTÍCULO 102: Plan Integral de Seguridad Escolar. Conformación del Comité de Seguridad Escolar.** El Plan de Seguridad del Colegio comprende desde las medidas preventivas tendientes a eliminar o minimizar la ocurrencia de eventuales emergencias o accidentes y permite enfrentar



situaciones imprevistas y no controladas, cuyo impacto representa un riesgo inminente y grave a las personas y/o bienes del Colegio. Lo anterior requiere acciones inmediatas para controlar y neutralizar sus efectos. Dada la dinámica propia de la organización, este plan es actualizado periódicamente y es parte integrante de este Reglamento.

**ARTÍCULO 103: El Comité de Seguridad Escolar es parte del Plan de Seguridad**, participando como una instancia de apoyo a la detección de riesgos de accidentes y de colaboración en la difusión de acciones preventivas y en el cumplimiento de las medidas y normas de seguridad establecidas por el plan.

**ARTÍCULO 104: Seguro Escolar de Accidentes Personales.** Ante la ocurrencia de un accidente escolar el apoderado tiene la libertad de elegir que la atención de su hijo sea otorgada a través del sistema público o privado de salud. Si opta por el sistema público, la atención y el tratamiento son gratuitos, en cambio, si opta por el sistema privado debe financiarlo a través de su Isapre o Fonasa y del Seguro Escolar.

**ARTÍCULO 105: Principales características del Seguro Escolar Estatal<sup>52</sup>.**

Todos los estudiantes regulares de Establecimientos Fiscales, Municipales, Particulares, Subvencionados, Particulares No Subvencionados, del Nivel de Transición de la Educación Parvularia, de Enseñanza Básica, Media, Normal, Técnica Agrícola, Comercial, Industrial, Universitaria e Institutos Profesionales dependientes del Estado o reconocidos por este están cubiertos por el Seguro Escolar Estatal.

Tiene por objeto proteger al estudiante que sufra una lesión o accidente a causa o con ocasión de sus actividades estudiantiles o en la realización de su práctica profesional o educacional. Excluye periodos de vacaciones. También los ocurridos en el trayecto directo de ida o regreso, entre la habitación o sitio de residencia del estudiante y el establecimiento educacional, o el lugar donde realice su práctica educacional y cuando se encuentran en visitas a bibliotecas, museos, centros culturales, etc. o efectuando actividades extraescolares.

Este seguro se concreta preferencialmente en el sistema público de salud, a menos que el accidente, debido a su gravedad, requiera una atención de urgencia y ocurra en las cercanías de un centro de atención privado o bien requiera una prestación que solo esté disponible en una institución de salud privada.

**ARTÍCULO 106: Protocolo de accidentes escolares<sup>53</sup>.**

**ARTÍCULO 107: Capacitación y estrategias de información en materia de vulneración de derechos y su prevención.** El bienestar superior de nuestros estudiantes es un elemento fundamental en el desarrollo para nuestro establecimiento, entendiendo que el bienestar de niños y jóvenes es responsabilidad de todos los actores de la comunidad educativa.

Con la finalidad de salvaguardar los derechos de nuestros estudiantes, nuestro establecimiento establece acciones ante la detección de posible abuso sexual y posible vulneración de derechos, pudiendo encontrar las acciones y procedimientos específicos en los protocolos de actuación frente a situaciones de abuso sexual y hechos de connotación sexual y de vulneración de derechos. Además de ello, favorecemos la prevención de dichas situaciones y la capacitación a toda la comunidad educativa con las siguientes medidas:

<sup>52</sup> Decreto Supremo 313/ 1973 Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

<sup>53</sup> Ver Anexos. Protocolo de Accidentes Escolares.





- a) **Capacitación regular a todos los funcionarios del establecimiento:** esta medida busca promover una cultura de protección en todo el personal del Colegio, que interactúan con los niños de la comunidad educativa.
- b) **Favorecer la educación en nuestros niños y jóvenes:** facilitar instancias pedagógicas que potencien su desarrollo en Educación Transversal, entregando herramientas para identificar, reducir y manejar potenciales riesgos. Estos conceptos se trabajarán en la asignatura de Orientación por medio de la Aplicación del Plan de Afectividad, Sexualidad y Género.

**ARTÍCULO 108: Protocolo de acción frente a vulneraciones de derechos<sup>54</sup>.**

**ARTÍCULO 109: Capacitación y estrategias de información y prevención en materia de hechos de connotación y agresiones sexuales en el contexto educativo.** El establecimiento tendrá estrategias preventivas, fortaleciendo elementos de infraestructura y cultura organizacional, tales como:

1. El establecimiento asegurará el reclutamiento de personal idóneo, realizando la Consulta de Inhabilidad para trabajar con niños.
2. El establecimiento contará con un sistema de circuito cerrado de cámaras que podrá ser monitoreado de manera interna por Coordinación de Ambiente y encargado de Convivencia Escolar, además de poder ser requeridos por la justicia mediante oficio.
3. Fortalecimiento de una cultura de diálogo y transparencia. El Colegio busca favorecer un clima bien tratante hacia los estudiantes, potenciando que puedan compartir sus preocupaciones hacia un adulto.
4. Apoyo y denuncia ante detección de situaciones de sospecha o de vulneración de derechos, el Colegio contará con personal de apoyo que buscará activar redes con organismos idóneos que presten apoyo en temáticas de protección infantil (Carabineros, PDI, OPD, Fiscalía, Tribunales de Familia, profesionales de salud mental, instituciones de salud pública, entre otros). Las acciones estarán contenidas en el protocolo respectivo.

**ARTÍCULO 110: Protocolo frente a agresiones sexuales y hechos de connotación sexual<sup>55</sup>.** Estrategias de prevención y protocolo de actuación para abordar situaciones relacionadas con las drogas y alcohol en el establecimiento. Para nuestro Colegio el desarrollo integral de nuestros estudiantes conlleva la prevención de situaciones de riesgo tanto de su salud física como mental. En este sentido, cobra vital importancia abordar situaciones vinculadas al consumo de alcohol y drogas en nuestros niños y adolescentes. Para ello se aplicarán las siguientes estrategias de prevención:

1. Fortalecer la mirada de participación en el estudiantado por medio del plan de formación y participación ciudadana.
2. Fortalecimiento y desarrollo de una vida saludable a través de actividades deportivas.
3. Activación de redes con organismos preventivos en la temática, generando vínculos colaborativos y búsqueda de intervenciones (charlas, talleres, etc.)
4. Generar un enfoque integral para detectar situaciones de riesgo y sus posibles derivaciones a organismos externos y profesionales de apoyo.
5. Plan de apoyo ante la detección de situaciones de sospecha de consumo. El Colegio contará con personal de apoyo que buscará activar redes con organismos idóneos que presten apoyo en temáticas de protección infantil y adolescente (Carabineros, PDI, OPD, Fiscalía, Tribunales de Familia, profesionales de salud mental, instituciones de salud pública, entre otros). Las acciones estarán contenidas en el protocolo de actuación respectivo.

<sup>54</sup> Ver Anexos. Protocolo frente a vulneración de derechos.

<sup>55</sup> Ver Anexos. Protocolo frente a agresiones sexuales y hechos de connotación sexual.



**ARTÍCULO 111: Protocolo para abordar situaciones relacionadas con drogas y alcohol<sup>56</sup>.**

**ARTÍCULO 112: Medidas orientadas a garantizar la higiene.** El Colegio cuenta con un coordinador de administración y finanzas, administrativo quien tiene a cargo a un grupo de auxiliares de servicios y mantención, quienes son los encargados de la mantención diaria del aseo al interior del Colegio. Asimismo, se mantiene un contrato con una empresa de sanitización y desratización, debidamente certificada, la cual efectúa sus servicios con la periodicidad que establece la normativa legal.

Existe un programa de aseo diario que implica la limpieza de pasillos y baños luego de cada recreo y de salas y baños al finalizar cada jornada. El aseo de las oficinas se efectúa de acuerdo con un calendario entregado por el área administrativa.

Cuando existen recesos prolongados de las actividades académicas, se llevan a cabo trabajos de aseo más profundos.

**TITULO XIV REGULACIONES REFERIDAS AL PROCESO DE ADMISIÓN ESCOLAR**

**ARTÍCULO 113:** Los procesos de admisión de estudiantes a los establecimientos educacionales se realizan por medio de un sistema que garantiza la transparencia, equidad e igualdad de oportunidades, y que vela por el derecho preferente de los padres, madres o apoderados de elegir el establecimiento educacional para sus hijos.

Al respecto, cumplen con ser objetivos y transparentes, publicados en medios electrónicos, en folletos o murales públicos. En ningún caso se podrán implementar procesos que impliquen discriminaciones arbitrarias, debiendo asegurarse el respeto a la dignidad de los estudiantes y sus familias.

En los establecimientos salesianos la admisión se ha acoplado anticipadamente al procedimiento objetivo del Sistema de Admisión Escolar consignado en la legislación vigente.

**ARTÍCULO 114: REGULACIONES SOBRE PAGOS y BECAS**

A) **Pagos.** El sostenedor reglamenta las obligaciones sobre pagos del servicio educacional y vinculadas al ingreso del alumno regular a través del Contrato de Prestación de Servicios Educativos que se suscribe cada año lectivo.

B) **Becas.** En conformidad a lo establecido en el Título II del DFL 2 del año 1998 del Ministerio de Educación y las demás normas legales, reglamentarias e instruccionales que conforman la Normativa Educacional, la entidad sostenedora del Colegio en conformidad a los objetivos académicos, pedagógicos, y de formación valórica y social expresados en su respectivo PEI, establece un Reglamento de Becas de Financiamiento Compartido.

Se entenderá por "Beca" la exención parcial o total en el pago del financiamiento compartido que tienen que realizar los padres y/o apoderados de los alumnos matriculados durante el año escolar respectivo, conforme a los requisitos establecidos en el presente Reglamento.

Podrán postular a las exenciones del pago del financiamiento compartido todos los padres y/o apoderados de los alumnos que se encuentren matriculados en el establecimiento educacional y que requieran este beneficio.

El fondo de becas de financiamiento compartido a otorgar por el establecimiento será determinado por el cálculo efectuado por el Ministerio de Educación, a través de la respectiva declaración de ingresos proyectados. De dicho fondo, al menos dos tercios de los beneficios que se otorguen serán atendiendo exclusivamente la situación socioeconómica de los alumnos o su grupo familiar y el tercio restante de las exenciones serán de libre disposición de la Entidad

<sup>56</sup> Ver Anexos. Protocolo para abordar situaciones relacionadas con drogas o alcohol.



Sostenedora.

- C) **Becas Internas propias del sostenedor.** Por regla general, no se otorgan becas internas a costo del sostenedor. Frente a situaciones de excepción (Por ejemplo: enfermedades, defunción de apoderado o estudiante) las cuales pueda gestionar y canalizar el profesor(a) jefe. Se analiza la factibilidad – según sea el caso – de un apoyo de emergencia de escolaridad.

## TITULO XV

### DEL DEBIDO PROCESO, LAS FALTAS, MEDIDAS PEDAGÓGICAS, FORMATIVAS, DISCIPLINARIAS Y DE REPARACIÓN.

**ARTÍCULO 115:** El Colegio debe velar por la buena convivencia escolar para cumplir su misión. Se prohíbe toda conducta que lesione la convivencia escolar.

Son consideradas faltas todas aquellas conductas que transgredan los valores y principios que conforman la buena convivencia escolar en nuestro Colegio. También son consideradas faltas las conductas (acciones) y omisiones (por ejemplo: no defender a una persona) disruptivas de una convivencia positiva.

En particular, se considerará falta todo aquello que contravenga lo establecido en el presente Reglamento y/o Protocolos de Actuación. Según su grado, las faltas se clasificarán en leves, graves o gravísimas. La acumulación de faltas en los diferentes grados no implicará pasar de uno de estos a otro superior. (Por ejemplo: cinco faltas leves = a una falta grave).

Sin perjuicio de lo anterior, todas las faltas, independiente sea su nivel, debe ser informada a Coordinación de ambiente.

**Por otra parte, durante los periodos de vacaciones o de descanso el colegio no puede hacerse cargo de las faltas de los y las estudiantes sancionando las mismas, sin embargo, al retorno se implementará un acompañamiento para los y las estudiantes involucrados y/o afectados.**

#### **ARTÍCULO 116: Debido proceso**

El procedimiento necesita contar con, al menos, los siguientes componentes: Aplicación de procedimientos claros y justos. Antes de la aplicación de una medida, es necesario conocer la versión/relatos de los o las estudiantes que pudiesen estar involucrados en hechos determinados. El procedimiento debe respetar el debido proceso que se caracteriza porque todos los o las involucradas tienen derecho a:

1. Ser escuchados;
2. Que sus argumentos presentados sean considerados;
3. Que se presuma su inocencia; y,
4. Que se reconozca su derecho a apelación.

Toda medida que se aplique por faltas que atenten a la buena convivencia será ejecutada conforme al debido proceso, esto es, antes de su aplicación se garantizarán los derechos antes mencionados.

Todos los miembros de la comunidad tienen derecho a desarrollarse en un ambiente sano y a recibir la formación integral para construirlo, en este sentido entendemos la disciplina como un



conjunto de normas que, preventivamente, regula una convivencia armónica y respetuosa entre todos los y las estudiantes, formando, en ellos al buen cristiano y honesto ciudadano.

**ARTÍCULO 117:** En el contexto de la ley 20.501 sobre la calidad y equidad de la educación en el artículo 1º y 4º señala “Los profesionales de la educación tienen derecho a trabajar en un ambiente tolerante y de respeto mutuo. Del mismo modo, tiene derecho a que se respete su integridad física, psicológica y moral, no pudiendo ser objetos de trato vejatorio, degradantes o maltratos psicológicos por parte de los demás integrantes de la comunidad educativa. Revestirá especial gravedad todo tipo de violencia física y psicológica cometida por cualquier medio, incluyendo medios tecnológicos y cibernéticos, en contra de los profesionales de la educación. Al respecto, los profesionales de la educación tendrán atribuciones a tomar medidas administrativas y disciplinarias para imponer el orden en la sala”.

## **TITULO XVI**

### **DE LAS FALTAS LEVES, SUS MEDIDAS FORMATIVAS, PEDAGÓGICAS Y/O DE ACOMPAÑAMIENTO Y MEDIDAS SANCIONATORIAS Y REPARATORIAS.**

#### **ARTÍCULO 118: Falta leve**

Se considera falta leve las actitudes y comportamientos que alteren la convivencia, pero que no involucren daño físico o psicológico a otros miembros de la comunidad educativa.

Entre otras conductas, se consideran falta leve:

- a) Asistir a clases desaseado, despeinado y/o con prendas que no están contempladas en el uniforme de nuestra institución y declarado en este reglamento como: aros, colgantes, piercing, jockey, maquillaje, pestañas postizas, uñas postizas, entre otras y todo lo declarado en el art. 88 de este reglamento.
- b) Utilizar el celular durante el desarrollo de alguna actividad de aprendizaje, siempre que no esté autorizado por el docente (el colegio no se hace responsable por pérdida, robo o hurto de objetos de este tipo).
- c) Consumir diferentes alimentos y/o productos comestibles en horarios y lugares no aptos para aquello: sala de clase, fuera del horario definido para recreo o almuerzo.
- d) No cumplir con: Deberes, tareas, indicaciones e instrucciones asignados por algún educador de la comunidad educativa.
- e) Silbar o chiflar en el interior del establecimiento ya sea en clases o recreos.
- f) No cumplir con la fecha de devolución del material solicitado en biblioteca u otro centro de recurso (Informáticos, deportivos, etc.), afectando el derecho de otros estudiantes a hacer uso de los recursos didácticos disponibles en el Colegio.
- g) Ensuciar y desordenar las dependencias del colegio en jornada regular o en actividades extraprogramáticas.
- h) Demora excesiva, más de 10 minutos aprox., en volver a la sala luego de recibir la autorización del educador para asistir a: CRA, ambiente, apoyo, apuntes, baño, etc.
- i) Otras conductas que revistan este nivel de falta calificadas como tales por el Consejo de



Convivencia escolar.

**ARTÍCULO 119:**

**Son medidas formativas, pedagógicas y/o de acompañamiento** las siguientes:

- a) Diálogo reflexivo que debe ser consignado en el libro de clases.
- b) Servicio pedagógico (ayudantía docente).
- c) Recuperación de horas de clases y/o de estudio a cargo del profesor correspondiente.
- d) Elaboración y presentación de trabajo orientado a la reflexión de la falta cometida y debe ser presentado al grupo curso. Esta medida debe ser guiada por el docente correspondiente.
- e) Servicio comunitario.

**ARTÍCULO 120: Son medidas sancionatorias:**

- a) Amonestación: Registro de la acción/actitud en libro de clases.
- b) Retiro de objetos no permitidos en la sala o durante las clases. Estos objetos deberán ser devueltos al estudiante al final de la jornada o a su apoderado dependiendo de la gravedad de la situación.
- c) Citación de apoderados.

**ARTÍCULO 121: Son medidas reparatorias:**

- a) Disculpas y compromiso en presencia de un tercero, quedando registrado en libro de clases.
- b) Toda otra medida que esté en concordancia con el estudiante afectado se estima como reparatoria.

**TÍTULO XVII**

**FALTAS GRAVES. MEDIDAS FORMATIVAS, PEDAGÓGICAS Y/O DE ACOMPAÑAMIENTO, Y MEDIDAS SANCIONATORIAS Y REPARATORIAS.**

**ARTÍCULO 122: Falta grave:** Constituyen falta grave las actitudes y comportamientos que atenten contra la integridad física y/o psicológica de otro miembro de la comunidad educativa y del bien común, así como acciones deshonestas que afecten la convivencia.

Se considerarán faltas graves:

- A. Llegar atrasado, es decir, llegar 15 minutos después del inicio de la jornada escolar.
- B. Asistir a clases sin el uniforme declarado en este reglamento.
- C. Interrumpir diferentes instancias de enseñanza impidiendo el normal funcionamiento del ambiente educativo, por ejemplo: gritar, pararse, hablar, lanzar objetos, etc.
- D. Modificar, alterar, reproducir, falsificar, publicar, vender, comprar y/o difundir, a través de cualquier medio tecnológico o redes sociales, calificaciones, observaciones, instrumentos de evaluación, trabajos, investigaciones o cualquier otro documento oficial relacionado con el proceso formativo y evaluativo del estudiante. **Cualquier tema pedagógico no contemplado en este reglamento será tratado conforme al Reglamento de Evaluación vigente.**
- E. Apropiarse indebidamente de trabajos o documentos de los cuales no se es propietario intelectual y presentarlos como propios.



- F. Utilizar un lenguaje soez y/o un comportamiento inadecuado al contexto escolar, por ejemplo: decir groserías, lenguaje violento o palabras que menoscaben a cualquier miembro de la comunidad, escupir y otros actos que fomenten la ofensa y/o perjudiquen la sana convivencia.
- G. Ingresar a baños no asignados oficialmente para su ciclo, nivel y/o identidad de género.
- H. Abandonar cualquier actividad pedagógico-formativa sin autorización expresa del educador a cargo, es decir, marcharse de diferentes espacios educativos (sala de clases, salidas pedagógicas, etc.), sin dar explicaciones ni las excusas necesarias para que se autorice su salida, esta acción se entenderá como **fuga interna**.
- I. Apropiarse o sustraer objetos o pertenencias de otros miembros de la comunidad educativa sin su consentimiento, sin uso de la violencia.
- J. Negarse a cumplir con cualquier instrucción o indicación que se le haya dado por un educador, siempre dentro de un contexto pedagógico y formativo, orientado al aprendizaje y al desarrollo integral.
- K. Ingresar atrasado a clase después de un recreo.
- L. Obstaculizar la comunicación formal familia-colegio no entregando comunicación o informes apoderado-colegio, colegio-apoderado.
- M. Ausentarse, interrumpir, distraer o no participar del “Buenos Días”.
- N. Participar en, o promover, juegos o actividades violentas que impliquen situaciones de riesgo, poniendo en peligro la integridad física propia o de otros miembros de la comunidad educativa.
- O. Ingresar sin autorización a dependencias del Colegio que se encuentran cerradas.
- P. Ingresar a la sala de clases de otro curso sin la autorización del docente a cargo.
- Q. Faltar a la honestidad, lo que incluye mentir, falsificar información, guardar silencio u omitir datos relevantes que impidan conocer un hecho que afecta o altera la adecuada convivencia y el buen funcionamiento entre los miembros de la comunidad educativa.
- R. Instalar afiches, carteles, lienzos o similares sin la autorización correspondiente que atenten contra la sana convivencia, en el marco de la libertad de expresión y participación democrática.
- S. Mostrar conductas afectivas propias de pareja y/o realizar expresiones de contacto físico inapropiadas para el contexto escolar, como besarse, sentarse o recostarse en las piernas de la pareja, entre otras.
- T. Vender o solicitar alimentos dentro del establecimiento, ya sean de preparación doméstica o entregados por servicio de delivery, sin la previa autorización correspondiente.
- U. Participar en agresiones verbales y físicas al interior o fuera del colegio.
- V. Utilizar de manera engañosa y deshonesto el nombre de un educador para justificar un acto indebido.
- W. Negarse a rendir una evaluación y/o negarse a entregar un instrumento de evaluación al docente, coordinador o directivo correspondiente.
- X. Otras conductas que revistan este nivel de falta calificadas como tales por el Consejo de Convivencia Escolar.

### **ARTÍCULO 123:**

**Son medidas formativas, pedagógicas y/o de acompañamiento** para este tipo de faltas:

- a) Entrevista con el apoderado según conducto regular con la entrega de información y/o formulación de compromisos dependiendo de la falta.
- b) Servicio pedagógico: ayudante de profesor, recolectar o elaborar material, clasificar textos en CRA, apoyar a estudiantes más descendidos.



- c) Recuperación de estudio mediante algún trabajo y/o disertación, que el profesor entregue las pautas.
- d) Servicio comunitario consensuado con el apoderado y/o estudiante: limpiar espacios del colegio, mantener jardines, cuando la falta sea en perjuicio de las instalaciones del colegio.
- e) Plan de intervención y/o derivación a un área.

**ARTÍCULO 124: Serán medidas sancionatorias:**

- A. Observación escrita en la hoja de vida del o la estudiante.
- B. Carta de Compromiso apoderado-Colegio-Estudiante.
- C. Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases que deberá ser entregada al apoderado.
- D. Suspensión de clases (3 días).
- E. Suspensión de actividades extra programáticas y semejantes (Taller, campeonato, torneo).
- F. Condicionalidad.

**ARTÍCULO 125: Serán medidas reparatorias:**

- a) Disculpas públicas o privadas al o los afectados, con la supervisión de un educador de la comunidad, en un rol de testigo y/o mediador.
- b) Restitución del objeto dañado o perdido por parte de quien corresponda.
- c) Toda otra medida que esté en concordancia con el estudiante afectado se estima como reparatoria.

## TÍTULO XVIII

### **FALTAS GRAVÍSIMAS, SUS MEDIDAS FORMATIVAS, PEDAGÓGICAS Y/O DE ACOMPAÑAMIENTO, Y MEDIDAS SANCIONATORIAS Y REPARATORIAS.**

**ARTÍCULO 126: Faltas gravísimas**

Las actitudes y comportamientos que atenten contra la integridad física y psicológica de otros miembros de la comunidad educativa, agresiones sostenidas en el tiempo, conductas tipificadas como eventual delito.

Además, estas faltas, se entenderán como aquellas acciones que afectan gravemente a la convivencia escolar del colegio, además de agresiones de carácter sexual, agresiones físicas, uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también los actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo del establecimiento.

Se consideran faltas gravísimas:



- a) Apropiarse o sustraer de manera ilegítima objetos o pertenencias de cualquier miembros de la comunidad educativa, ya sea utilizando violencia física o verbal, mediante acciones como, pero no limitándose a: forzar cerraduras, saltar ventanas, revisar y abrir mochilas, cajones, bolsos o cualquier otro tipo de pertenencia personal, o cualquier otro medio que implique la toma indebida de bienes ajenos.
- b) Realizar cualquier conducta que constituya una agresión sexual, incluyendo, pero no limitándose a, abuso sexual, tocamientos corporales íntimos, o cualquier otra acción de naturaleza sexual dirigida hacia cualquier miembro de la comunidad educativa, ya sea con o sin su consentimiento, sin importar el medio, la forma o el contexto en que se lleve a cabo.
- c) Llevar a cabo conductas de connotación sexual, ya sean explícitas o encubiertas, utilizando mantas u otros elementos similares, tales como exhibir los genitales, masturbarse, acostarse junto a la pareja en espacios comunes del colegio, realizar tocamientos indebidos o sexualizados, o cualquier otra conducta inapropiada de índole sexual. Estas acciones pueden llevarse a cabo tanto de manera presencial como a través de cualquier medio tecnológico, incluyendo mensajes, imágenes, videos o plataformas digitales.
- d) Participar o llevar a cabo cualquier acto de discriminación en cualquiera de sus formas, ya sea por raza, nacionalidad, género, religión, orientación sexual, condición socioeconómica, capacidad intelectual o física, o cualquier otra característica personal, dirigida a cualquier miembro de la comunidad educativa.
- e) Intimidar, amenazar, menoscabar y/o agredir física, psicológicamente o verbalmente y de manera intencionada a otro miembro de la comunidad educativa, provocando daño, lesiones, coerción moral o física, temor, menoscabo (humillación) o consecuencias en la persona afectada, utilizando medios tecnológicos, redes sociales o físicos, o utilizar a otros para que ejecute la acción.
- f) Tener relaciones sexuales al interior del establecimiento.
- g) Ingresar al colegio bajo los efectos de drogas y/o alcohol, exhibiendo signos evidentes de consumo e intoxicación, tales como: aliento con olor a alcohol, aroma a cannabis en la ropa o en efectos personales, desorientación, somnolencia, alteración del comportamiento, ojos rojos, incremento de energía, pupilas dilatadas, entre otras manifestaciones típicas de intoxicación por sustancias.
- h) Ingresar, portar, compartir, mostrar dentro del colegio sustancias ilícitas y/o psicotrópicos sin prescripción médica y sin autorización del establecimiento y del apoderado.
- i) Facilitar el ingreso al Colegio de personas ajenas al mismo, hecho que podría poner en riesgo a otros integrantes de la comunidad educativa, infraestructura, recursos y materiales del establecimiento educacional.
- j) Porte, consumo, compra y/o venta, traspaso (regalo) de drogas, alcohol y/o psicotrópicos dentro del establecimiento educacional y/o durante actividades asociadas al Colegio.
- k) Provocar desórdenes o disturbios dentro o fuera del colegio, tanto durante como después de la jornada escolar, en días hábiles, afectando el normal funcionamiento del establecimiento o la convivencia de la comunidad educativa.
- l) Fumar cigarrillos, tabaco, cigarros electrónicos o cualquier otro elemento que se encienda y/o se aspire.
- m) Dañar, romper, perforar, quemar, quebrar o estropear de cualquier forma bienes comunes, objetos o espacios físicos cuyo uso beneficie a toda la comunidad educativa, ya sean propiedad del colegio o de sus miembros. Esto incluye, pero no se limita a,





sillas, pizarras, laboratorios, computadoras, mobiliario escolar, baños, salas de clases, cuadernos, anteojos, entre otros, salvo lo dispuesto en el artículo 94 del presente reglamento.

- n) Alterar o falsificar la firma o cualquier dato de cualquier miembro de la comunidad educativa, las calificaciones, los registros en los libros institucionales, las anotaciones, los justificativos, las licencias médicas, las autorizaciones para el ingreso a las salas o cualquier otro documento relacionado, ya sea de manera física o virtual. Además, facilitar el uso de cualquier instrumento o medio que permita llevar a cabo esta falta.
- o) Introducir, mantener, difundir, compartir, mostrar o crear en el establecimiento textos, revistas, dibujos u otros materiales, ya sea físicos o virtuales, que contravengan los valores del proyecto educativo institucional. Esto incluye, pero no se limita a, contenido relacionado con pornografía, alcohol, drogas, violencia, ataques a la fe o cualquier otro material que sea inapropiado o perjudicial para la comunidad educativa.
- p) Fotografíar, grabar en video, subir a redes sociales, publicar o difundir imágenes, audios o cualquier otro tipo de contenido que involucre a miembros de la comunidad educativa, utilizando cualquier medio, sin su consentimiento previo.
- q) Salir o retirarse del colegio sin autorización de algún funcionario y/o sin autorización del apoderado o adulto responsable (**Fuga**).
- r) No ingresar al colegio ausentándose de clases habiendo salido del hogar con dirección al establecimiento (CIMARRA).
- s) Ingresar, mostrar y /o utilizar en el establecimiento cualquier tipo de elementos que simulen ser armas o las que son sancionadas por la ley de armas vigente (reales, imitación, fantasía, de entrenamiento y/o juguetes) que altere el normal funcionamiento de las actividades escolares.
- t) Simular, imitar, falsear, fingir, figurar, inventar, idear, planear, copiar cualquier situación que provoque inseguridad, temor y/o menoscabo a miembros de la comunidad en temas relativos a: drogas, alcohol, armas, afectividad y sexualidad, seguridad interna.
- u) Instigar, fomentar, promover, motivar cualquier tipo de violencia, física o psicológica contra cualquier miembro de la comunidad usando cualquier tipo de medio de comunicación: Redes sociales, mensajería, entre otros.
- v) Actuar de manera agresiva, confrontacional, desafiante, contestataria y lesiva (causar daño) con cualquier miembro de la comunidad (Educadores, estudiantes y/o apoderados).
- w) No cumplir con las medidas formativas, sancionatorias o reparatorias que le fueron asignadas o aplicadas en un caso de convivencia escolar.
- x) Toda acción que revista carácter de delito, el colegio realizará la denuncia respectiva ante la autoridad competente y aplicará ley aula segura (ley n° 21.128).
- y) Otras conductas que revistan este nivel de falta, serán calificadas como tales por el Consejo de Convivencia Escolar. Por ejemplo; compartir elementos evaluativos a través de fotos, imágenes o hurto de este material.
- z) Las sanciones del presente reglamento serán independientes del resultado de las investigaciones legales (tribunales).

**ARTÍCULO 127: Son medidas formativas, pedagógicas. y/o de acompañamiento:**

- a) Entrevista con desafíos, ej: realizando trabajos de investigación y/ o realizando exposición del material investigado.
- b) Plan de intervención con Plan de Acción Integración Escolar (PAIE).
- c) Servicio comunitario, colaborar con diversas labores dentro del colegio, siendo notificado apoderado, dando su consentimiento de medida por ej; aseo y ornato de



salas o patios del establecimiento, etc.

**ARTÍCULO 128: Son medidas sancionatorias**

- a) Suspensión de clases (máximo 05 días).
- b) Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases, se entiende que puede ser cualquier objeto que no permita realizar la clase con normalidad, por ejemplo, celular, cosméticos, etc. Estos deberán ser devueltos al adulto responsable en horarios de atención de apoderado correspondiente.
- c) Suspensión de actividades extra programáticas, ceremonias (licenciatura), talleres, entre otros.
- d) Carta de compromiso
- e) Condicionalidad
- f) Cancelación de matrícula
- g) Expulsión

**ARTÍCULO 129: Son medidas reparatorias**

- a) Disculpas privadas a través de una mediación donde se guíe la situación mediante un educador o equipo que pueda coordinar esta instancia, ej. Profesor jefe o Profesor que haya presenciado el hecho, Equipo Apoyo, Equipo PIE, etc.
- b) Restitución del objeto dañado o perdido, según compromiso adquirido del apoderado como realizar la restitución del objeto dañado.
- c) Toda otra medida que esté en concordancia con el estudiante afectado se estima como reparatoria.

**ARTÍCULO 130: Gradualidad de Aplicación de medidas.**

- A. Entrevistas con apoderados.
- B. Suspensiones.
- C. Carta de compromiso.
- D. Condicionalidad.
- E. Cancelación de matrícula.
- F. Expulsión

**ARTICULO 131: De la manera de notificar la aplicación de algún tipo de medida en ausencia del apoderado.**

Ante la necesidad de informar la aplicación de una medida señalada en este reglamento y teniendo la inasistencia del apoderado (titular o suplente) a 3 citaciones realizadas por el equipo de ambiente, se procederá a informar la medida mediante correo electrónico y en el caso que este no existiese se notificará al apoderado mediante visita domiciliaria. En ambos casos, se procederá a entregar copia de la notificación al estudiante correspondiente.

Una vez enviado el correo electrónico o realizada la visita domiciliaria y luego de haber informado al estudiante del procedimiento realizado se entenderá como informada la medida a todas las partes y por lo tanto la obligatoriedad de cumplirla.

**ARTÍCULO 132: Descripción de medidas formativas, pedagógicas y de acompañamiento.**



- A. Diálogo reflexivo:** Contempla la participación en una o más reuniones, de carácter individual y/o grupal, con uno o más educadores del establecimiento, teniendo como objetivo de reflexionar acerca del hecho ocurrido, sus consecuencias y formas de prevenirlas y orientar sobre las formas de fortalecimiento y/o recuperación del modo de relacionarnos como miembro de una comunidad basado en los valores de honestidad, respeto, tolerancia y solidaridad. El responsable de esta medida será el educador testigo de la falta y será quien registre esta medida en el libro de clases.
- B. Acciones de Servicio Pedagógico:** Contempla una o más acciones del estudiante que cometió la falta, asesorado por un docente, que impliquen contribuir solidariamente con la continuidad y/o efectividad de los procesos educativos del Colegio, tales como: recolectar o elaborar material para estudiantes de cursos inferiores al suyo; colaborar en las labores de biblioteca y/o ejercitando ayudantía con sus compañeros o en cursos inferiores. El responsable de esta medida será el educador testigo de la falta y será quien registre esta medida en el libro de clases.
- C. Recuperación de horas de clases y/o estudios:** Desde un enfoque formativo la extensión de jornada o recuperación de horas de clases se entenderá cuando el o la estudiante realice una tarea formativa en el Colegio extendiendo la jornada diaria.

Por otra parte, también corresponde a esta medida la elaboración y presentación de trabajos en relación a temas valóricos, realización de diario mural informativo, actualización y presentación de tareas, cuadernos y trabajos, estudios y preparación de pruebas.

Una vez informado al apoderado y de común con él, se creará un calendario de extensión que no podrá exceder los 5 días hábiles, ni una hora de sobretiempo después de la jornada escolar o en su defecto se entregará las indicaciones para el trabajo pedagógico a realizar.

El responsable de esta medida será el educador testigo de la falta, quién supervisará y entregará las indicaciones del trabajo a realizar, además será quien registre esta medida en el libro de clases, La supervisión de la falta será llevada a cabo por el inspector de ciclo que corresponde.

- D. Acciones de servicio comunitario:** Contempla el desarrollo de alguna actividad que beneficie a la comunidad educativa, en especial, aplicable frente a faltas que hayan implicado deterioro del entorno, lo cual implica hacerse cargo de las consecuencias de los actos negativos a través del esfuerzo personal. Ejemplos: limpiar algún espacio del establecimiento, patio, pasillos, gimnasio o su sala; mantener el jardín; colaborar con la ejecución de actividades extra programáticas; ordenar materiales en la biblioteca o en el Centro de Recursos de Aprendizaje, etc.

Una vez informado al apoderado y de común acuerdo con él, se creará un calendario de servicio comunitario que no podrá exceder los 5 días hábiles, ni una hora de sobretiempo después de la jornada escolar.

El responsable de esta medida será el educador testigo de la falta, quién supervisará y entregará las indicaciones del trabajo a realizar, además será quien registre esta medida en el libro de clases, La



supervisión de la falta será llevada a cabo por el inspector de ciclo que corresponde.

**E. Entrevista con el apoderado:**

Es una conversación personal con el apoderado (titular o suplente) para comunicar la falta del estudiante y para acordar estrategias de solución de la problemática. Puede ser llevada a cabo por un educador de las distintas áreas (Rectoría, área académica, apoyo y ambiente).

Es necesario que los padres y/o apoderados asuman el rol y la responsabilidad en la educación y formación de sus hijos, exigiendo y reforzando las medidas implementadas por el Colegio.

Esta medida (entrevista) debe tener foco en él o la estudiante y en su problemática, procurando buscar instancias de acompañamiento para avanzar en los desafíos propuestos.

La citación del apoderado se registrará en el libro de clases y, cuando la situación lo requiera y la edad del estudiante lo permita, se podrá incorporar al niño en la entrevista, siempre con el previo consentimiento del apoderado.

La entrevista deberá ser firmada, de toma de conocimiento, por todos los asistentes a la reunión y deberá contener los siguientes aspectos:

- a. Individualización del estudiante y/o del apoderado.
- b. Motivo de la citación (detalle de la conducta).
- c. Desarrollo de la entrevista.
- d. Toma de compromiso para la mejora de la falta a la buena convivencia escolar o acuerdos (causa que generó la entrevista).
- e. Firma de los participantes de toma de conocimiento.

**Si el apoderado se niega a firmar la entrevista o el acta de los relatos y acuerdos, se solicitará la presencia y firma de otro educador que firme como testigo de fe. Testificando el hecho de que el apoderado (a) fue citado, entrevistado informando la situación del o la estudiante, tomando acuerdos para la mejora o aplicación de medidas (formativas, sancionatorias y/o reparatorias). El Testigo o tercero, dará cuenta de que el apoderado se negó a firmar el acta de la entrevista firmando acta con su nombre, firma y cargo.**

Mediante este acto el apoderado (titular o suplente) toma conocimiento de las medidas aplicadas, firme el acta o no, entendiendo la obligatoriedad de cumplir la medida señalada.

Adicionalmente, si el apoderado se niega a firmar el acta de entrevista se enviará al correo electrónico institucional del estudiante, la síntesis de la reunión y las medidas aplicadas con copia a Rectoría.

**F. Plan de intervención y/o Derivación a un área:**

Es un plan de trabajo familia- colegio- estudiante que contempla acciones y estrategias multidisciplinarias para abordar el caso. Será elaborado por el equipo de apoyo y será presentado al Consejo de Convivencia y/o rector para su aprobación. Quedará registrada esta medida en el libro de clases.

En relación a la derivación de área se considerará lo siguiente:



- a. **Derivación interna a profesionales de apoyo:** La derivación será a las distintas áreas de apoyo presentes en el colegio como área de apoyo (orientación, psicología y trabajo social), Convivencia escolar y/o ambiente. Este trabajo será de tipo diagnóstico y de acompañamiento. Deberá ser solicitada el profesor jefe, y educadores del área de ambiente, apoyo y/o rector.
- b. **Derivación externa a profesionales especializados:** Se solicitará cuando, frente a un caso de convivencia escolar (conductual o relacionamiento) y/o académico, se requiere una opinión experta, especializada y externa.

La derivación interna o externa la podrá realizar y solicitar un educador perteneciente a las áreas académica, ambiente y/o apoyo, como también los docentes a cargo del estudiante.

### **ARTÍCULO 133: medidas sancionatorias**

- A. Amonestación:** Corresponde a una llamada de atención directa al estudiante y/o conversación privada con él, por parte de un profesor o un educador que presencie una falta. Tiene por objetivo el reconocimiento por parte del estudiante de la falta cometida haciéndose cargo de las consecuencias de los actos y considera una advertencia en la escalada de las medidas. Además, es una instancia de toma de acuerdos orientados a la mejora. El educador que aplique esta medida deberá registrarla en la hoja de vida del estudiante describiendo objetivamente el hecho y los acuerdos alcanzados con la amonestación.
- B. Retiro de objetos no permitidos:** Es una medida puntual, que pretende resolver de manera inmediata una situación que altera la buena convivencia escolar o el proceso de enseñanza- aprendizaje del estudiante. Esta sanción puede ser aplicada por cualquier educador que evidencie la inconveniencia que significa el uso o porte de determinado objeto. Una vez adoptada la medida, quien aplicó la sanción se contactará con el apoderado del estudiante para hacer entrega del artefacto durante las primeras 24 horas desde la retención del objeto o en su defecto se devolverá al estudiante al final de la jornada.

El educador que aplique esta medida deberá registrarla en la hoja de vida del estudiante en libro digital (LIRMI)

- C. Carta de compromiso:** Es una medida que se aplica ante una falta que atenta gravemente a la sana convivencia mediante la firma de un documento formal, esta medida es la sanción previa a la aplicación de Condicionalidad de matrícula.

Este documento se caracteriza por contener y describir los compromisos adoptados entre estudiante - escuela - familia que ayudarán a la mejora del estudiante.

La carta de compromiso deberá ser firmada por el apoderado y será aplicada por un integrante del consejo directivo o un integrante del área de ambiente.

El educador que aplique esta medida deberá registrarla en la hoja de vida del estudiante describiendo objetivamente el hecho y los compromisos adquiridos. Esta sanción será semestral y será evaluable mediante entrevista con apoderado o por el consejo de evaluación.



**D. Suspensión de clases:** La suspensión de clases es una medida de carácter excepcional y no puede aplicarse por períodos superiores a tres (3) días hábiles para faltas graves o cinco (5) días hábiles para faltas gravísimas.

Este periodo se puede prorrogar, excepcionalmente, por los días correspondiente a cada falta, es decir por 3 o 5 días según corresponda, siempre y cuando **exista un peligro real** para la integridad física de algún miembro de la comunidad educativa.

Esta medida será aplicada por un integrante del área de ambiente en el caso de las faltas graves y en el caso de las faltas gravísimas, por el coordinador de ambiente, Rectoría o un integrante del consejo directivo.

La suspensión se hará efectiva siempre y cuando el apoderado tome conocimiento formalmente de la medida, firmando acta respectiva. En el caso de que el apoderado se niegue a firmar el acta correspondiente se actuará según el art. 124 del presente reglamento.

El o la estudiante suspendido no asistirá al Colegio no participará en ninguna actividad escolar hasta que haya cumplido su sanción.

Durante la suspensión temporal, considerando como un tiempo de reflexión y de formación, el o la estudiante realizará el trabajo académico necesario para cumplir con sus deberes escolares. Una vez finalizada la suspensión, el o la estudiante deberá presentar y rendir evaluaciones pendientes.

**E. Suspensión de actividades extra programáticas:** Se entiende como la suspensión de participación a actividades extraprogramáticas tales como: salidas pedagógicas, culturales o recreativas (campeonatos, torneos, etc., giras de estudio y/o actos oficiales de la institución (Licenciatura de IV° medios, graduaciones, titulaciones, premiaciones, etc.).

Esta medida será tramitada y aplicada en los mismos términos del párrafo y letra anterior de este mismo artículo.

**F. Condicionalidad de la matrícula:** Se aplica al estudiante que ha cometido una o más faltas graves o gravísimas y por tal motivo se han aplicado otras medidas sancionatorias (carta de compromiso), formativas y/o reparatorias.

La condicionalidad de matrícula es un estado que alerta al estudiante, a sus padres y/o apoderados en relación a que las medidas adoptadas no han producido, en el estudiante, el cambio necesario para formar al honesto ciudadano y al buen cristiano. además, es un estado de alerta puesto que se toma conocimiento que la sanción siguiente, según gradualidad, es cancelación de matrícula para el año siguiente.

Se enfatiza que un estudiante será sancionado con la condicionalidad de su matrícula cuando su conducta transgrede las normas de buena y sana convivencia escolar en forma grave o gravísima y vaya en contra de los valores estipulados en el PEI, no cumpliendo con las exigencias y acuerdos comprometidos sobre cambio de conducta previos. A estas instancias llega después de haberse cumplido y agotado todos los procedimientos, protocolos y acciones de apoyo por parte del Colegio. Sin embargo, el establecimiento



podrá aplicar directamente la sanción cuando el estudiante cometa una falta gravísima.

Si una vez aplicada la medida el estudiante demuestra una actitud acorde con los valores deseados y normas establecidas por el Colegio, la medida podrá ser levantada por el consejo de evaluación convocado al final de cada semestre. En el caso de los estudiantes que cursan cuarto año medio y que cometan faltas graves o gravísimas, además de las medidas y sanciones contempladas en el Reglamento, no podrán participar de la Ceremonia de Licenciatura y/u otras actividades de celebración de fin de año.

La condicionalidad de matrícula se hará efectiva mediante una entrevista al apoderado (titular o suplente) en donde tome conocimiento de la situación del estudiante mediante la firma del acta de entrevista y/o firma del documento de Condicionalidad. En el caso de que el apoderado se niegue a firmar el acta correspondiente se actuará según el art. 132 del presente reglamento.

La Condicionalidad de matrícula deberá ser firmada por el apoderado y será aplicada por Rectoría, Coordinador de ambiente o un integrante del consejo directivo.

El educador que aplique esta medida deberá registrarla en la hoja de vida del estudiante describiendo objetivamente el hecho y los compromisos adquiridos. Esta sanción será semestral y será evaluada, al finalizar el semestre, consejo de evaluación.

**G. Expulsión o Cancelación de matrícula:** La Expulsión o cancelación de matrícula (no renovación de matrícula para el año siguiente), es una medida de carácter excepcional derivada de casos de extrema gravedad (falta gravísima) y será aplicada por Rectoría haciéndose efectiva el caso de expulsión de forma inmediata y en el caso de la cancelación de matrícula, al término del año escolar.

A partir de la entrada en vigencia de la ley 21.128 (aula segura), nuestro colegio puede iniciar el procedimiento de expulsión o cancelación de matrícula ya sea por una causal que afecte gravemente la convivencia escolar o por lo descrito a continuación:

- a. Conductas asociadas a la ley N° 20.000 (ley de drogas)
- b. Conductas asociadas a la ley N° 17798 (ley de control de armas)
- B. Conductas que causen daño a la integridad física y psíquica de cualquier miembro de la comunidad o de terceros que se encuentren en las dependencias del colegio (Docentes, asistentes, personal de apoyo, entre otros).
- C. Los actos que atenten contra de la infraestructura esencial para prestar el servicio educativo por parte del establecimiento.
- D. Otros actos que sean considerados como delitos por la ley vigente.

Por consiguiente, se entenderá como “Conductas que atenten gravemente a la sana y buena convivencia”: agresiones sexuales, agresiones físicas que produzcan lesiones; y uso, porte y tenencia de armas o artefactos incendiarios.

Según la normativa vigente no se podrá expulsar o cancelar la matrícula por razones políticas, ideológicas, socioeconómicas, rendimiento académico o vinculadas a la presencia de Necesidades Educativas especiales de carácter permanente y transitorio.

## **PROCEDIMIENTO:**



### **1. Información al apoderado:**

Rectoría o quien ésta designe, informará a los padres, madres y/o apoderados la inconveniencia de la conducta de su estudiante, advirtiendo la posible aplicación de sanciones.

Consecuentemente, se implementarán apoyos pedagógicos o psicosociales según el art. 132 letra F de este reglamento, salvo, cuando se trate de una conducta que atente directamente contra la integridad física o psicológica de alguno de los miembros de la comunidad: agresiones sexuales, agresiones físicas que produzcan lesiones; y uso, porte y tenencia de armas o artefactos incendiarios, atentados contra la infraestructura para el servicio educativo u otras de la misma entidad o gravedad que se encuentre prescrita en el presente reglamento.

### **2. Medida Cautelar de suspensión**

Rectoría aplicará la **medida cautelar de suspensión de clases** a estudiantes que hubieren incurrido en alguna de las faltas graves o gravísimas establecidas como tales en el presente reglamento y que conlleve como sanción la expulsión o cancelación de matrícula, o que afecte gravemente a la convivencia, conforme a lo dispuesto en la ley (inciso 14, literal d, art. 6 de la ley de subvenciones).

Para llevar a cabo esta medida, la rectoría o quién esta designe, deberá notificar por escrito al estudiante afectado y a sus padres, madres y/o apoderados, la decisión de suspender al estudiante junto a sus fundamentos.

Una vez decretada la medida de suspensión, el procedimiento de expulsión o cancelación de matrícula deberá ser resuelto en el plazo máximo de 10 días contados desde la notificación de la medida cautelar hasta la notificación de la resolución que contiene la decisión de rectoría. Este procedimiento debe respetar los principios del debido proceso.

### **3. Derecho a apelación**

Un atributo al debido proceso es la posibilidad de que el estudiante afectado por la medida de expulsión o cancelación de matrícula, pueda pedir reconsideración de la sanción dentro del plazo de 5 días contados desde la respectiva notificación de la resolución que la impone, ante la misma rectoría, quien resolverá previa consulta del consejo de profesores, el que deberá pronunciarse por escrito. En aquel caso, la interposición de la referida reconsideración ampliará el plazo de suspensión del estudiante hasta culminar su tramitación.

Cabe aclarar que el plazo de 5 días especificado en el párrafo anterior, opera respecto de la resolución que impone la sanción de expulsión o cancelación de matrícula, no de la que decreta la medida cautelar de suspensión.

De acuerdo a la normativa vigente para aquellos procedimientos en que no se utilice la medida cautelar de suspensión, entendiendo esta forma como “procedimiento abreviado” (Ley 21.128 pág.4), se mantiene el plazo original de 15 días para reconsiderar la sanción de expulsión o cancelación de matrícula.

### **4. Información final**

Rectoría aplica sanción previa consulta al consejo de profesores.

La decisión final es comunicada por rectoría en forma presencial y por escrito dejando acta de





entrevista informativa y notificada a Superintendencia de Educación.

**ARTÍCULO 134: Procedimiento excepcional:** En caso de faltas gravísimas que sean constitutiva de delito en cualquiera de sus formas y participación, tales como: agresiones de carácter sexual, agresiones físicas que produzcan lesiones, uso, porte, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios, así como también los actos que atenten contra la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo por parte del establecimiento, cometidas por alumno, funcionario o apoderado, entre otros que afecten gravemente la convivencia escolar, conforme a lo dispuesto en la legislación vigente (leyes 20.084, 20.000, 21.128 entre otras, art.296 del código penal).

La rectoría tendrá la facultad de suspender o apartar de funciones, como medida cautelar y mientras dure el procedimiento sancionatorio, a los alumnos y/o miembros de la comunidad escolar que hubieren incurrido en dichas faltas gravísimas y que conlleva como sanción la expulsión del establecimiento.

**ARTÍCULO 135:** En los procedimientos sancionatorios en los que se haya utilizado la medida cautelar de suspensión, habrá un plazo máximo de diez días hábiles para resolver, desde la respectiva notificación de la medida cautelar. En dichos procedimientos se deberán respetar los principios del debido proceso, tales como la presunción de inocencia, bilateralidad, derecho a presentar pruebas, entre otros.

#### **ARTÍCULO 136: Medidas reparatorias**

- a) **Disculpas públicas o privadas:** Esta medida tiene como objetivo reparar el daño causado, pero al mismo tiempo ayudar al estudiante a tomar consciencia de sus propias acciones y de las consecuencias de estas. Busca enmendar el daño, menoscabo y/o deterioro que significó la falta cometida, el estudiante deberá asumir personalmente de forma privada o pública según, según sea el caso, la reparación del daño.

La reparación del daño con la solicitud de disculpas estará estrechamente relacionada con la falta, es decir, si acto fue público la reparación deberá ser pública, de lo contrario, si la falta fue privada, la reparación será, también, privada.

Ambas situaciones deberán ser consignadas en la hoja de vida del estudiante.

- b) **Restitución del objeto dañado:** para enmendar el daño, menoscabo y/o deterioro que significó la falta cometida, el estudiante deberá reponer el objeto dañado producto de la consecuencia de la falta cometida.

**ARTÍCULO 137: De los criterios para ponderar y aplicar medidas:** Toda medida (pedagógica, disciplinaria y/o reparatoria) debe tener un carácter claramente formativo para todos los involucrados y para la comunidad en su conjunto. Será impuesta conforme a la gravedad de la conducta, respetando la dignidad de los involucrados y procurando la mayor protección y reparación del afectado y la formación del responsable. Las medidas indicadas, entre otros aspectos, deben considerar antes de su aplicación el interés superior del niño, el nivel de educación al que el estudiante pertenece (Parvularia, básica o educación media), esto es la edad, la etapa de desarrollo y extensión del daño causado.

Durante el proceso de resolución frente a casos que afecten la buena convivencia escolar, la autoridad encargada tomará en consideración aspectos ponderadores que sean atenuantes o agravantes que pudieran estar presentes en el caso.



**ARTÍCULO 138:** En los procesos de determinación de responsabilidades que afecten a los miembros de la comunidad educativa que tengan participación en actos u omisiones que contravengan este Reglamento se considerarán siempre los factores o condiciones particulares que pudieren ser agravantes o atenuantes de esta responsabilidad, ya sea por edad, jerarquía o por el contexto, la motivación y los intereses que rodean la aparición de la falta, la magnitud del daño causado.

**ARTÍCULO 139: Circunstancias Atenuantes.**

Serán consideradas circunstancias atenuantes, entre otras:

- a) Subsanan o reparan, antes del inicio de la investigación, los efectos o consecuencias que pudieran haberse ocasionado con la falta al Reglamento.
- b) No haber sido sancionado anteriormente durante el mismo año escolar.
- c) Reconocimiento expreso de haber cometido una falta al Reglamento.
- d) Mantener una actitud colaborativa y veraz durante la investigación, acompañando todos los antecedentes y medios de prueba que tenga en su poder con el objetivo de lograr el esclarecimiento de los hechos.
- e) Registros positivos en su hoja de vida del libro de clases, anteriores a la falta cometida.
- f) Situaciones de conflicto y /o crisis en el hogar debidamente acreditadas que hayan alterado emocionalmente al estudiante.
- g) Situaciones de salud física y/o mental debidamente acreditadas que hubiesen provocado alteración de conducta o la intención de cometer el daño.
- h) Estudiantes permanentes en el proyecto de integración escolar (PIE) que tienen necesidades educativas especiales permanentes.

**ARTÍCULO 140: Circunstancias agravantes.**

Serán consideradas circunstancias atenuantes, entre otras:

- a) Haber actuado con intencionalidad gravosa colocando en riesgo el bien común de la comunidad o de un integrante de la misma.
- b) Haber inducido a otros a participar o cometer la falta.
- c) Haber abusado de una condición superior, física, moral y/o cognitiva, por sobre el afectado (asimetría).
- d) Presencia de discapacidad y/o condición de indefensión por parte del afectado.
- e) Haber ocultado, tergiversado u omitido información antes y durante el desarrollo del caso.
- f) Haber inculcado a otros por la falta propia cometida.
- g) Haber cometido la falta ocultando la identidad.
- h) Reincidir la falta, pese a la existencia de una mediación o arbitraje escolar previo, en el que se hubiera comprometido en no cometer faltas nuevamente.
- i) Poseer carta de compromiso o condicionalidad, o haber sido ya sancionado por la misma acción u otra similar en alguna ocasión anterior.
- j) No entregar antecedentes y medios de prueba que tenga en su poder y que permitan esclarecer el caso.

**TÍTULO XIX**

**DE LAS INSTANCIAS DE REVISIÓN Y APELACIÓN A LAS SANCIONES.**

**ARTÍCULO 141: Apelación:** Todo estudiante que ha cometido una falta tendrá derecho a apelar



por escrito a la medida que determine el Colegio.

La presentación de la apelación deberá ser realizada por el estudiante y firmada por él y su apoderado, siguiendo el procedimiento que a continuación se explica:

- A.  
En caso de medidas asociadas a faltas leves, la apelación debe ser interpuesta dentro de un plazo de 24 horas después de que el padre, madre o apoderado sea notificado de la misma y el colegio deberá responder en el mismo plazo. Dicha apelación debe ser tramitada con el consejo de convivencia escolar.
- B. En caso de medidas asociadas a faltas graves y gravísimas que no sean cancelación de matrícula o expulsión, la apelación debe ser interpuesta en un plazo de 2 días hábiles. Con respuesta dentro de las 24 horas siguientes. Dicha apelación debe ser tramitada con el consejo de convivencia escolar.
- C. Las Apelaciones deben ser presentadas de forma escrita (carta o correo electrónico) a la Rectoría del colegio.
- D. En los casos de la Letra A y B, la determinación del consejo de Convivencia escolar será informada a la familia por el Encargado de Convivencia o en su defecto, por un integrante del consejo directivo.
- E. En caso de aplicación de cancelación de matrícula o expulsión del estudiante, la apelación deberá ser interpuesta por escrito y dirigida al Rector del Colegio, dentro de un plazo de 5 días hábiles a contar de la fecha de notificación de la sanción, **explicando los motivos y acompañando antecedentes o cualquier medio de prueba** que debieran ser considerados para revisar la aplicación de la medida disciplinaria.
- a) El Rector/a del Colegio resolverá esta apelación dentro de un plazo de 5 días hábiles, con la consulta previa del consejo de convivencia escolar. El consejo deberá pronunciarse por escrito, debiendo tener a la vista, la o los informes técnicos psicosociales pertinentes y que se encuentren disponibles. Con los antecedentes resolverá la apelación por resolución fundada. Tanto la notificación de la sanción como de aquella resolución de una eventual apelación deberá formularse por escrito al apoderado.
- b) El Rector, una vez que haya aplicado la medida de cancelación de matrícula o expulsión, deberá informar sobre la misma a la Dirección Regional de la Superintendencia de Educación, dentro del plazo de cinco días hábiles, a fin de que se revise el cumplimiento del procedimiento.

## TÍTULO XX

### DE LOS RECONOCIMIENTOS.

**ARTÍCULO 142:** *“La capacidad de educar desde lo positivo, teniendo en cuenta la singularidad de cada joven y sus posibilidades personales y sociales, son elemento esencial del Carisma Salesiano”. Don Bosco reconocía en todo joven un punto accesible al bien, es por ello que en una comunidad educativa salesiana el refuerzo positivo y el reconocimiento por sus dones, talentos y el esfuerzo realizado cada día en pos de su educación es valorado a través de diferentes manifestaciones:*

- a) Reconocimiento público ante la CEP  
b) Anotación positiva en el libro de clases  
c) Cuadro de honor



También **reconoce sus logros anualmente** a aquellos que de una u otra manera han hecho un esfuerzo notable por superarse y asemejarse siempre más al perfil del estudiante salesiano:

- a) Premio Don Bosco.
- b) Premio Domingo Savio.
- c) Premio Laura Vicuña.
- d) Premio Excelencia académica.
- e) Premio Compromiso Pastoral.
- f) Premio Mejor asistencia.
- g) Premio al esfuerzo.
- h) Premio Mejor compañero.
- i) Premio ACLE
- j) Premio Sentido de Pertenencia.

## TÍTULO XXI

### **SOBRE LA RESPONSABILIDAD PENAL JUVENIL (N° 20.084)**

**ARTÍCULO 143:** Se considerará delito toda acción u omisión tipificada y penada por la ley que exige la denuncia inmediata a la autoridad competente, el seguimiento y tratamiento de acuerdo al marco legal vigente y la notificación inmediata a los padres.

Un delito constituirá siempre falta gravísima en la tipificación del Reglamento Interno de Convivencia Escolar, y exigirá la inclusión de políticas y estrategias de prevención en el ámbito escolar.

Existe responsabilidad penal para los menores de edad entre 14 y 18 años de edad. La edad se considera al momento en que se dio inicio a la configuración del delito.

**ARTÍCULO 144:** Entre otros, un estudiante puede cometer delitos:

- a. Contra la vida: homicidio, parricidio, homicidio en riña o pelea, auxilio al suicidio, aborto, entre otros.
- b. Contra la integridad física: lesiones graves, gravísimas y menos graves. Ejemplo: golpear a otro estudiante, porte o tenencia de armas, porte y tráfico de drogas.
- c. Contra la integridad sexual: violación, abuso sexual, violación impropia (menor de 14 años), estupro, pornografía infantil y prostitución infantil. Ejemplo: obligar a un estudiante a desvestirse.
- d. Contra la propiedad: apropiarse de bienes ajenos sin el consentimiento del dueño, según sea el caso. También esta conducta podrá ser tipificada como “hurto”, “robo con violencia”, “robo con intimidación”, “robo con fuerza en las cosas y en lugar no habitado”, “robo por sorpresa”. Ejemplo: hurtar un computador del Colegio, de algún profesor o de un compañero.

Las consecuencias que puede tener para un menor entre 14 y 18 años cometer un delito pueden ser:

- Ser sometido a una pena privativa de libertad.
- Ser sometido a una pena no privativa de libertad, como es la libertad asistida, reparación del daño, etc.
- Recibir una sanción accesoria, como por ejemplo prohibición de conducir un vehículo, tratamiento de drogas.



## **ARTÍCULO 145: Obligación de denunciar delitos**

Los directores, profesores y asistentes de la educación tendrán la obligación de denunciar cualquier acción u omisión que revista caracteres de delito y que afecte a un estudiante del Colegio, haya ocurrido esto dentro o fuera del mismo, poniendo los antecedentes en conocimiento de las autoridades competentes dentro de las 24 horas hábiles de conocida la situación, con el objetivo de dar cumplimiento a las obligaciones legales establecidas en los Artículos 175 (letra e), 176 y 177 del Código Procesal Penal.

Los delitos que deben denunciarse pueden ser, entre otros, las lesiones, amenazas, robos, hurtos, abusos sexuales, porte o tenencia ilegal de armas, porte o tráfico de sustancias ilícitas u otros.

La persona responsable de presentar este tipo de denuncias a las autoridades policiales o judiciales será Rectoría o a quien se faculte para este efecto, el funcionario actuará conforme a lo señalado en los artículos 173 y 174 del Código Procesal Penal (Ley 19.696): la denuncia se realizará ante el Ministerio Público y/o ante las autoridades policiales o Tribunales de Justicia que tengan competencia sobre el hecho denunciado. La denuncia se hará por escrito y se realizará mediante la forma que la autoridad lo determine, en la denuncia constará: la identificación del denunciante, su domicilio, el nombre del Colegio, la narración circunstanciada del hecho, el señalamiento de quienes presuntamente lo cometieron y/o fueron testigos del hecho y todos aquellos antecedentes de que se tenga conocimiento.

El rol de los funcionarios frente al conocimiento de casos de tal naturaleza será acoger los antecedentes que les sean reportados, poniéndolos a disposición de las autoridades competentes tales como: Rectoría, Coordinación de ambiente, integrante del consejo directivo y/o encargado de convivencia escolar, quienes informaran a quienes corresponda.

Todo lo anterior se hará en absoluta coordinación con el Departamento de Educación Inspectorial.

Cabe destacar la exigencia de confidencialidad respecto de la honra, integridad y dignidad humana de los involucrados, al bien superior del niño/a y al principio de no divulgación de la información.

## CAPÍTULO VI

### PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN

#### TÍTULO XXX: INTRODUCCIÓN

ARTÍCULO 184: En el marco de la legislación escolar vigente, el Reglamento Interno (en adelante, el Reglamento) debe contener Protocolos de Prevención y Actuación específicos que forman parte de dicho Reglamento<sup>79</sup>.

Los Protocolos de Prevención y Actuación establecen de forma clara y organizada, los pasos y etapas a seguir, los responsables de implementar las acciones necesarias para actuar frente a temáticas que acontecen en la gestión del Colegio y los plazos respectivos.

El ámbito de aplicación de los protocolos es el mismo ámbito del Reglamento, un instrumento de gestión escolar que se aplica en régimen ordinario de clases, dentro del recinto escolar, así como en actividades oficiales del Colegio y de representación institucional, y aborda materias variadas, por ejemplo, sobre cómo proceder frente a un sismo, frente a una situación de maltrato escolar, un accidente o ante episodios que constituyan un eventual delito como una agresión sexual. Asimismo, los protocolos -en armonía con lo que establece el Reglamento- pueden detallar estrategias y medidas de prevención, así como procedimientos de intervención según sea el caso.

Al respecto, todos los miembros de la comunidad escolar deben comportarse con apego a esta normativa, a la que han adherido expresamente por escrito previo al proceso de matrícula escolar.

ARTÍCULO 185: políticas de prevención permanente en convivencia positiva. El Colegio implementa una política de prevención permanente sobre la convivencia positiva.

Al respecto, todo miembro de la comunidad educativa debe estar atento a situaciones de vulneración de derechos en el entendido de que todos los actores son sujetos de derechos y responsabilidades y la buena convivencia escolar es un *derecho, pero también un deber*<sup>80</sup> de cada uno de nosotros como parte de la comunidad educativo pastoral salesiana.

---

<sup>79</sup>Circular que imparte instrucciones sobre los Reglamentos Internos de los Establecimientos Educativos de Enseñanza Básica y Media con Reconocimiento Oficial del Estado, N° 482 del 20.06.2018, emitida por la Superintendencia de Educación, pp. 7. “El Reglamento Interno es un instrumento único, aun cuando esté compuesto por distintos manuales o protocolos”.

<sup>80</sup> Los miembros de la comunidad educativa tienen derecho a desarrollarse en un ambiente de buena convivencia escolar y a recibir la formación integral necesaria para construirlo. En caso de que dicho ambiente no se cumpla o se vea afectado, sus integrantes tendrán derecho a denunciar, reclamar, ser oídos y exigir que sus demandas sean atendidas en resguardo de sus derechos. A su vez, todo miembro de la comunidad escolar debe

colaboraren el tratamiento oportuno de situaciones de conflicto o maltrato que se dé entre otros integrantes de la comunidad educativo pastoral.

El enfoque formativo de la convivencia escolar tiene una dimensión preventiva que implica preparar a los estudiantes para tomar decisiones anticipadas y enfrentar situaciones que alteren la buena convivencia, es decir, transferirles herramientas e instalarles capacidades basadas en la formación de nuestros valores.

ARTÍCULO 186: de la adhesión de los apoderados y los factores de protección de los estudiantes. La buena convivencia *se enseña y se aprende* en el Colegio y para ello la política de prevención mencionada, el Reglamento, el Plan de Gestión Anual de Convivencia Escolar y las estrategias focalizadas de promoción de convivencia positiva constituyen herramientas organizadas y armonizadas entre sí para progresivamente fortalecer el ambiente de resguardo de un óptimo clima escolar que potencie la apropiación de los aprendizajes.

Sin perjuicio de lo anterior, el Colegio estima que la buena convivencia se vivencia en plenitud en el hogar a través de los miembros de la familia con un testimonio y conductas coherentes.

En esta línea, es fundamental el rol formativo de los padres, en especial en la prevención y el fortalecimiento de los factores de protección de los estudiantes.

Al respecto, los padres y apoderados deben trabajar en coordinación con el Colegio con la finalidad de transmitir testimonios y parámetros robustos a los estudiantes en los que no haya contradicción (ej.: la importancia del valor de la honestidad académica, la responsabilidad, la solidaridad).

Al respecto, la *adhesión* concreta de la familia al Reglamento y Protocolos se materializa en el respeto que los padres les otorgan a las sugerencias del Colegio para optimizar la trayectoria escolar de los estudiantes (ej.: un plan de intervención frente a las faltas a la convivencia, un compromiso apoderados-Colegio estudiante, una derivación psicológica).

---

comunidad educativa y en el esclarecimiento de los hechos denunciados, así como aclarar por escrito las situaciones denunciadas, si estas no corresponden.

Factores protectores	Factores de riesgo
Viven y testimonian la manifestación explícita del amor incondicional.	Jerarquías de dominio. Se privilegian los discursos por sobre el diálogo.
Favorecen el diálogo y la confianza.	Crían en la sobreprotección. Generan desconfianza del mundo exterior.
Promueven el crecimiento autónomo y responsable de los hijos	No se habla de educación sexual por temor. Son temas tabúes.
Educación y brindan información en educación sexual.	Generan inseguridad y temor en los hijos, porque los hacen sentir incapaces y dependientes.
Brindan seguridad y protección a los hijos, desde la valoración.	

*Nota: Este listado no constituye un catálogo taxativo de ninguno de los factores mencionados, son solamente enunciativos extrapolados de un catálogo de factores del MINSAL.*



## ANEXO N° 1

### PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LA DETECCIÓN DE SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE ESTUDIANTES.

Este protocolo tiene por objetivo definir los pasos a seguir frente a la sospecha o certeza de que cualquier derecho de niño o joven están siendo vulnerados, que no sean asociadas a posibles delitos de carácter Sexual, Maltrato Infantil (Acoso). Abuso Sexual y Estupro se consideran en

Anexo N° 2.

De esta forma, el presente protocolo pretende:

- Clarificar los conceptos básicos sobre vulneración de derechos: definición, tipologías.
- Establecer la actuación en caso de sospecha y/o ante la certeza de situaciones de vulneración de derechos y los plazos de las acciones.
- Establecer el rol que cada uno de los miembros de la comunidad educativa tiene en la prevención y detección de situaciones de vulneración de derechos.

#### 1. Marco Conceptual.

a. Vulneración de Derechos: todas aquellas conductas u omisiones que transgreden o dañan la dignidad de los niños y niñas, su integridad física, psíquica, emocional o psicológica.

b. Sospecha de vulneración de derechos: corresponde a la detección precoz o alerta temprana de vulneración de derechos.

c. Maltrato infantil: se entiende como todos aquellos actos de violencia física, emocional, sea en el grupo familiar o en el entorno social, que se cometen en contra de niños, niñas o adolescentes, de manera habitual u ocasional.

El maltrato puede ser ejecutado por omisión (entendiéndose por tal la falta de atención y apoyo de parte del adulto, de las necesidades y requerimientos del niño, sea de alimentación, salud, protección física, estimulación, interacción social u otro); supresión (que son las distintas formas en que se le niega al niño el ejercicio y goce de sus derechos, por ejemplo, impedirle que no juegue o que tenga amigos, no enviarlo al colegio, etc.), o transgresión (entendida como todas aquellas acciones o conductas hostiles, rechazantes o destructivas hacia el niño, tales como malos tratos físicos, agresiones emocionales, entre otros), de los derechos individuales y colectivos e incluye el abandono completo y parcial. De esta forma el maltrato puede ser: maltrato físico, emocional, negligencia, abandono emocional.

d. Buen trato a la infancia: es el resultado de las capacidades del mundo adulto de proporcionar a la infancia afectos, cuidados, estimulación, protección, educación, socialización y recursos resilientes.

Estos elementos son imprescindibles para un desarrollo sano de la personalidad infantil.<sup>81</sup>

e. Buenas prácticas: constituyen aquellas conductas de los adultos responsables del cuidado y la educación de los niños y niñas, que promueven de manera satisfactoria o destacada su bienestar, juego, protagonismo, desarrollo pleno y aprendizaje, en concordancia con las declaraciones, orientaciones y procedimientos institucionales.<sup>82</sup>

f. Prácticas inadecuadas: constituyen todas aquellas conductas u omisiones de los adultos responsables del cuidado y educación de los

niños y niñas, que afectan su bienestar, juego, protagonismo, pleno desarrollo y aprendizaje, y que se contraponen con las declaraciones, orientaciones y procedimientos institucionales.

<sup>81</sup> Dantagnan y Barudy, Los buenos tratos a la infancia, 2009.

<sup>82</sup> Proyecto de Fortalecimiento de las Prácticas Educativas, 2016.

## 2. Protocolo de actuación:

I. Etapas y acciones que componen el procedimiento para recibirán y resolverán las denuncias o situaciones relacionadas con la vulneración de Derechos de Estudiantes como:

- Maltrato físico y/o psicológico.
- Negligencia.
- Abandono
- Menor testigo de Violencia Intrafamiliar (VIF).

### 2.1 Etapas y acciones.

#### 2.1.1 Comunicación o información:

- a) Cualquier integrante de la Comunidad Educativa Pastoral ODB que sea informado, reciba una denuncia, observe, o sospeche por indicadores antes señalados en título II de este anexo del RIE deberá dirigirse al Coordinador de Ambiente del colegio y en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar para informar de la situación (Coordinador de Ambiente profesor Julio Ordóñez [coordambiente@odb.cl](mailto:coordambiente@odb.cl) o en ausencia profesor Luis Vargas [encargadoconvivencia@odb.cl](mailto:encargadoconvivencia@odb.cl)).
- b) El plazo para informar en el caso de docentes o asistentes de la educación es inmediato desde que fue informado, recibe denuncia, observa o tiene indicadores claros que lo hacen sospechar de abuso o maltrato sobre un estudiante. En el caso de apoderados o estudiantes solicitamos informar al colegio como plazo máximo el día siguiente. El plazo es fundamental para activar las acciones protectoras y de resguardo de los menores.



## 2.1.2 Forma del Relato o Denuncia.

- A. La persona que recibe el relato de un niño/a o adolescente directamente, traspasa por escrito el relato a Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar, en de forma inmediata.
- B. Si se es testigo directo de un hecho, se solicita colocar por escrito el relato y entregar de forma inmediata. En caso de ser padres o apoderados tienen la facultad de realizar directamente la denuncia a Fiscalía, Carabineros o PDI. Si van a entregar el escrito al colegio debe ser a Coordinador de Ambiente o en su ausencia a Encargado de Convivencia Escolar.
- C. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Encargado de Convivencia Escolar informa a Rectoría apenas toma conocimiento.
- D. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Encargado de Convivencia Escolar cita a apoderado para comunicar denuncia. Citación se realiza por email (se llama además por teléfono). Se deja registro por escrito de entrevista.
- E. Recopilación de información preliminar por escrito la realiza Coordinador de Ambiente y /o Encargado de Convivencia Escolar (de acuerdo a la situación puede ser apoyado por psicólogo del colegio).. El colegio No investiga posibles delitos y cuida de la identidad de los involucrados menores de edad.
- F. Rectoría, Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, realiza denuncia externa a FISCALIA, PDI o CARABINEROS DE CHILE en un Plazo de 24 horas. Si denuncia es realizada por apoderado colegio no duplica la denuncia.
- G. Si existen lesiones, informadas por el estudiante, en relación al presente anexo, se informa al apoderado que el estudiante debe ser trasladado a centro asistencial para que sea examinado ( Al mismo tiempo que ya se ha llamado a Carabineros). Se pide su presencia inmediata al colegio, de negarse el niño/a será trasladado al centro asistencial por el Coordinador de Ambiente o en su ausencia por el Encargado de Convivencia Escolar (debe acompañarlo/a al centro asistencial más cercano para que lo/a examinen, como lo haría si se tratase de un accidente escolar. OEPA 2017, pag. 44
- H. En un plazo de 5 días hábiles (posible de prorrogar por 5 días más) rectoría emitirá un informe final con la recopilación de la información, las conclusiones y las medidas formativas, pedagógicas, sicosociales y sancionatorias que se aplicarán. Padres y apoderados tienen la obligación de cumplir con las medidas de apoyo, intervención con especialistas externos, derivaciones a organismos especializados externos, de lo contrario será informado a Tribunales de Familia, esto porque la familia es la base de la formación que el colegio complementa y apoya a través de un Proyecto Educativo compartido.  
En el caso de estudiantes involucrados, sin perjuicio de la investigación judicial que la denunciadé lugar y de las penas que en ella se apliquen, el Colegio podrá aplicar medidas disciplinarias (sancionatorias, formativas y/o pedagógicas) a los involucrados si se comprobare que hubo comportamientos inadecuados, todo ello de acuerdo a las normas establecidas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar. De no comprobarse se espera la resolución del organismo competente para aplicar la medida sancionatoria.
- I. Si el posible agresor es un funcionario del colegio o presta servicios externos, de conformidad a la ley, el Rector o en ausencia el Coordinador de Ambiente deberá denunciar dentro de las 24 horas siguientes al momento en que tomaren conocimiento del hecho de posible delito. Esta deberá interponerse en Carabineros de Chile, la Fiscalía Local del Ministerio Público o la Policía de Investigaciones, debiendo hacer llegar a estas instituciones el texto de la denuncia. Sin perjuicio de ello, el Colegio, en paralelo, determinará si hay, acorde a la normativa laboral, conductas que ameriten la aplicación de sanciones administrativas. Lo anterior, no obstante, el resultado o la duración que tenga el proceso criminal que se siga por las autoridades públicas. El procedimiento que se siga en el Colegio deberá respetar el debido proceso (RIOHS) en referencia a sus funcionarios.
- J. La rectoría en el caso de padres, apoderados denunciados, independiente al proceso judicial, puede tomar las medidas de resguardo, prevención y sancionatorias contenidas en este Reglamento, entre ellas el alejamiento del estudiante o adulto agredido, prohibición de ingreso al colegio en forma transitoria o permanente, solicitud de cambio de apoderado.
- K. Cierre del proceso: El Coordinador de Ambiente o en ausencia el Encargado de Convivencia Escolar realizarán a través de sus equipos el seguimiento de la aplicación de las medidas, esto mediante entrevista con profesor jefe, entrevista con apoderado y entrevista con estudiantes involucrados, se dará por cerrado al pasar dos meses firmando el acta de cierre en entrevista con apoderado.

## 2.2. Activación de medidas por sospecha.

Se ha informado de cambios significativos en el niño/a o adolescente, rumores o comentarios sincerteza acerca de una situación de Vulneración de Derechos a estudiante Si existe sospecha debe ser informada al Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Coordinador de Convivencia Escolar, por escrito y con los indicadores que llevan a la sospecha.

- A. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Coordinador de Convivencia Escolar informan a Rectoría para activar protocolo por sospecha en un plazo máximo de 1 día.
- B. Coordinador de Ambiente informa por email (además de llamada telefónica) a apoderado o apoderado suplente citándolo a entrevista presencial. Registro de entrevista queda firmado por apoderado, de negarse se dejará consignada su negativa a firmar. Siempre se buscará resguardar la identidad de los estudiantes involucrados, además de permitir al apoderado acompañar al estudiante, si lo desea, al momento de recopilar la información preliminar.
- C. Rectoría delega en el Coordinador de Ambiente la recopilación inicial de información. Este podrá apoyarse para la realización de entrevistas preliminares en el Encargado de Convivencia Escolar y sicólogo. En este sentido, se busca recopilar antecedentes generales que contribuyan a la investigación de las instituciones especializadas, resguardando la confidencialidad de las partes involucradas.
- D. El Coordinador de Convivencia Escolar frente a dudas sobre la sospecha puede derivar a organismos especializados externos para ver si existen certezas para denunciar (OPD entre otras).
- E. Finalizada la recopilación se reúnen con Rectoría y Coordinador de Convivencia Escolar para evaluar si existen indicadores para pasar de protocolo de sospecha a protocolo de denuncia. El plazo para la resolución e informe final es de 10 días hábiles.
- F. De encontrar indicios, informe final será enviado a Tribunales de Familia para informar del proceso realizado. El responsable de subir el oficio a Tribunales de Familia en un plazo de 24 horas emitido el informe y sus medidas es el Encargado de Convivencia Escolar. Se sube a Poder Judicial Virtual.

## 2.3 Medidas de resguardo dirigidas a los estudiantes afectados.

2.3.1 Contactar centros de apoyo especializados como por ejemplo OPD, Centros en Convenio Sicológico CEAC, para generar intervención de especialistas. Es responsabilidad del Coordinador de Apoyo generar la derivación en un plazo 48 horas y su respectivo seguimiento, además de informar al Coordinador de Ambiente el estado de avance.

2.3.2 Disponer de medidas pedagógicas es responsabilidad del Coordinador Pedagógico y busca generar un conjunto de acciones para que el proceso educativo se realice en consideración al contexto sicoemocional del estudiante o a procesos necesarios de alejamiento momentáneo de clases presenciales.

### 2.3.3 Seguimiento y acompañamiento.

-Entenderemos por seguimiento a las entrevistas realizadas por del equipo de psicólogos del colegio. Estás serán tres sesiones o entrevistas (de acuerdo a lo autorizado y firmado por apoderado). Además, se suma la entrevista de parte del Coordinador de Convivencia Escolar a Profesor/a Jefe para saber de su desarrollo social y personal en su curso en el período de un mes.

Se considera también la entrevista con el apoderado para ver desarrollo en el hogar e informar el proceso en el colegio.

-El acompañamiento hace referencia a organizar los recursos disponibles interna y externamente para guiar acciones programadas que permitan:

- Contención

- Atención y escucha activa
- Crecimiento Personal
- Adecuar procesos pedagógicos
- Atención Espiritual

## 2.4 Medidas formativas aplicables a los estudiantes involucrados.

### 2.4.1 Medidas Pedagógicas:

Es deber del Coordinador Pedagógico asegurar la continuidad del proceso educativo de los estudiantes involucrados, por ello se consideran las siguientes intervenciones:

- Reprogramación curricular
- Adecuación Curricular
- Recalendarización de Evaluaciones
- Material de reforzamiento

### 2.4.2 Medidas Sicosociales:

- Acompañamiento de sicólogo del colegio (autorizado por apoderado).
- Acompañamiento del profesor jefe y seguimiento (asegurando escucha activa, continuidad de su proceso formativo, entrevista con apoderado).
- Apoyo con redes externas.

### 2.4.3 Medidas Formativas:

- Participación en procesos de mediación
- Cumplir acciones de formación sobre temas asociados
- Derivaciones a especialistas externos
- Cumplir con talleres o focus group

### 2.4.4 Medidas de resguardo generales:

- Cuidar la identidad de los involucrados
- Alejamiento de los involucrados por un período de 5 días hábiles. El Coordinador Pedagógico se asegurará que los estudiantes alejados de la clase presencial sigan su proceso educativo.

### 2.4.5 Medidas Sancionatorias.

Las medidas contempladas cuando se constata un hecho en la recopilación de antecedentes o se produce el reconocimiento del hecho, son:

- a) Compromiso por escrito de medidas preventivas y registro en libro de clases
- b) Amonestación Verbal
- c) Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases
- d) Suspensión temporal de actividades extra programáticas y semejantes
- e) Suspensión de clases
- f) Amonestación Escrita
- g) Condicionalidad
- h) Expulsión

El colegio no investiga posibles delitos, por ello si en la recopilación inicial de información no se puede constatar o evidenciar el hecho denunciado, se esperará la resolución de la justicia para tomar la **medida sancionatoria** con el estudiante denunciado. Es no incluye las otras medidas que si serán aplicadas, de resguardo, formativas, pedagógicas, cuidando siempre el bien superior del niño/a y joven.

### 3.0 Medidas que involucran a los padres y apoderados de los estudiantes afectados y forma de comunicación.

- 3.1 Apoderados serán informados inicialmente con una llamada y respaldado por un email informando lo preliminar y reforzando la citación al colegio. En el caso de requerimiento de denuncia la citación es inmediata y en el caso de sospecha se citará en un plazo de 3 días hábiles.
- 3.2 Es deber del apoderado, por una vulneración de derechos, asistir a la entrevista para informarse de la situación y revisar con el responsable el protocolo a seguir.
- 3.3 En la entrevista con apoderado o apoderado suplente se dejará registro escrito, cuyo procedimiento es registrar en libro de entrevista, leer al final al apoderado, agregar algo que se pueda haber omitido, finalmente dejar firmada la entrevista.  
Si apoderado desea copia de la entrevista puede solicitar una copia.
- 3.4 El apoderado tiene la responsabilidad de cumplir con las medidas contempladas en el protocolo del colegio, los acuerdos y medidas, especialmente las dirigidas a reguardar el bien superior del niño/a o adolescente.
- 3.5 Se podrán aplicar medidas al adulto supuesto agresor consideradas en nuestro RIE y en la legislación vigente en resguardo del menor en dependencias del colegio. Entre otras la prohibición de ingreso a las dependencias del colegio.

### 4.0 Aspectos a tener en consideración:

#### a. Consideraciones para el funcionario del Colegio al entregar el primer apoyo al estudiante en caso de observar o escuchar un relato de vulneración de derechos.

- En el caso de que un estudiante entregue señales de que desea comunicar algo delicado y lo hace espontáneamente, el funcionario del Colegio que detecte dicha situación, lo invitará a conversar en un espacio que resguarde su privacidad. En estas circunstancias el funcionario debe tener presente lo siguiente:
- Escuchar y acoger el relato, disponiendo de todo el tiempo para ello, haciendo sentir al menor escuchado, sin cuestionar ni confrontar su versión.
- No poner en duda el relato.
- Reafirmarle que no es culpable de la situación.
- Valorar la decisión de contar lo que le está sucediendo.
- No pedir al estudiante que relate repetidamente la situación.
- No solicitar detalles excesivos. La indagación debe ser hecha por las instancias legales para ello.
- No presionar el relato del niño, dejar que este surja naturalmente y no preguntar detalles de manera innecesaria o apresurada. Situaciones de mutismo, olvido o negación pueden ser normales.
- No obligarlo a mostrar sus lesiones o quitarse la ropa.
- Actuar serenamente, lo importante es CONTENER.
- Ofrecerle colaboración y asegurarle que será ayudado por otras personas.
- No prometer confidencialidad. Es decir, se le debe explicar al estudiante que la conversación será personal o privada, pero que por su bienestar y a fin de detener la situación, es necesario recurrir a otras personas que lo ayudarán.
- Tener especial cuidado de no inducir el relato con preguntas.
- Evitar emitir juicios sobre las personas o la situación que le afecta.
- No intentar averiguar más que lo que el menor relata. Mantener una actitud atenta y dedicada al estudiante o alumna, sin distanciarse ni involucrarse afectivamente.

#### b. De la información al resto de la comunidad escolar. Según sea el caso, el Colegio determinará los tiempos y las formas de socializar con quien estime pertinente los hechos suscitados, resguardando la confidencialidad y protección de los estudiantes, no siendo en ningún caso obligatorio comunicarlo a la totalidad de la comunidad educativa.

- **Contexto intrafamiliar:**

- Contener y escuchar al estudiante al momento en que deleve un hecho y se observen señales de posible vulneración de derechos. Asimismo, no cuestionar a su familia, ya que para él no es fácil comprender lo que está sucediendo y considerarse como víctima.
- Levantar rápidamente información respecto de cuál es el adulto protector del estudiante y cuáles son las redes de apoyo de la familia.
- Si el estudiante del cual se sospecha o se observan señales de posible vulneración de derechos tiene hermanos en el mismo Colegio, se debe también levantar información acerca de posibles indicadores.
- Al informar a la familia de los hechos, no se debe realizar desde una perspectiva cuestionadora, pero sí relevar la gravedad de los hechos, su responsabilidad en los mismos y lo significativo que es contar con su disposición para recibir apoyo.
- Se mantendrá informada a la familia de las acciones emprendidas en pos de la protección de los estudiantes, en la medida en que está también permite sostener una comunicación fluida y estable con ella.
- De ser posible delito proceder a la denuncia a PDI, Carabineros, Fiscalía en un plazo de 24 horas, esto detallado en Protocolo N°2 del Anexo 1.

- **Contexto Intra colegio:**

Cuando se detecte en este contexto, es importante considerar:

➤ La Rectoría o Coordinador de Ambiente, recibirá todos los casos en que existan reclamos, ya sean realizados por la familia, terceros o trabajadores del propio Colegio ante una sospecha de vulneración de derechos en donde se **encuentre involucrado un trabajador del Colegio**, o bien existan sospechas de que los hechos ocurrieron al interior del establecimiento con algún trabajador, sin lograr identificarlo. Si es constitutivo de posible delito se aplicará el protocolo N° 2 ya detallado en anexo 1.

➤ En los casos en que los hechos reclamados **no revistieran caracteres de posible delito**, se espera que se realicen las siguientes acciones:

- El Rector delega al Coordinador de Ambiente (en ausencia Encargado de Convivencia Escolar), realizará una investigación interna, a fin de generar un levantamiento de información que aporte a clarificar el hecho.

- El Coordinador de Ambiente (en ausencia Encargado de Convivencia Escolar) cita al trabajador involucrado en la situación por email (además de llamado telefónico). El plazo máximo para citar es de 24 horas hábiles. Se registra la entrevista por escrito.

- El Coordinador de Ambiente (en ausencia Encargado de Convivencia Escolar) cita al apoderado por email (además de llamado telefónico), para informar de la situación. El plazo máximo para citar es de 24 horas hábiles. Se registra la entrevista por escrito.

- Las acciones por tomar como resultado de la investigación realizada pueden ir desde reforzar las prácticas educativas del trabajador hasta medidas de carácter administrativo ligadas a las establecidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

- Al terminar la investigación interna, se debe realizar un cierre con los actores involucrados, a fin de informar del resultado de la investigación y de las acciones que se adoptarán al respecto. El plazo para entregar el informe con las medidas es de 5 días hábiles prorrogables por rectoría a 5 días más.

## ANEXO N° 2

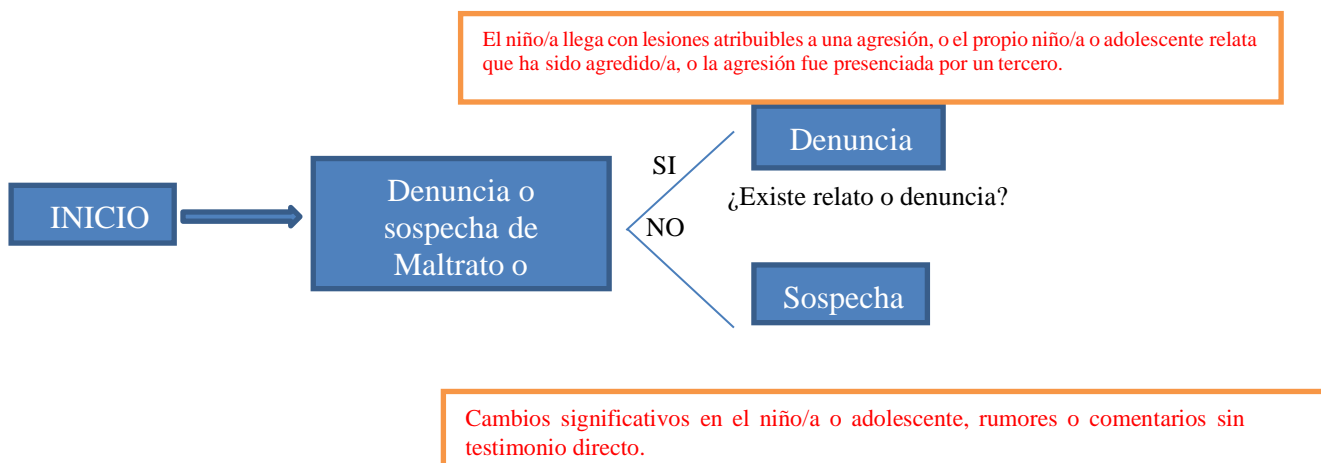
### PROTOCOLO FRENTE A AGRESIONES SEXUALES Y HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXUAL QUE ATENTEN CONTRA LA INTEGRIDAD DE LOS ESTUDIANTES

Etapas y acciones que componen el procedimiento para recibir y resolver las denuncias o situaciones relacionadas con la vulneración de Derechos en Agresiones Sexuales y de Connotación Sexual.

#### 1. Etapas y acciones.

Cualquier integrante de la Comunidad Educativa Pastoral ODB que sea informado, reciba una denuncia, observe, o sospeche por indicadores antes señalados en título II de este anexo del RIE deberá dirigirse al Coordinador de Ambiente del colegio y en su ausencia al Coordinador de Convivencia Escolar para informar de la situación.

El plazo para informar en el caso de docentes o asistentes de la educación es en el mismo día que fue informado, recibe denuncia, observa o tiene indicadores claros que lo hacen sospechar de abuso o maltrato sobre un estudiante. El plazo es fundamental para activar las acciones protectoras y de resguardo de los menores.



#### 1.1 Relato o Denuncia.

- La persona que recibe el relato de un niño/a o adolescente directamente, traspasa por escrito el relato a Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar, en forma inmediata.
- Si se es testigo directo de un hecho, se solicita colocar por escrito el relato y entregar de forma inmediata. En caso de ser padres o apoderados tienen la facultad de realizar directamente la denuncia a Fiscalía, Carabineros o PDI. Si van a entregar el escrito al colegio debe ser a Coordinador de Ambiente o en su ausencia a Encargado de Convivencia Escolar.



- c. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Encargado de Convivencia Escolar informa a Rectoría apenas toma conocimiento.
- d. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Encargado de Convivencia Escolar cita a apoderado para comunicar denuncia. Se deja registro por escrito de la entrevista.
- e. Recopilación de información preliminar por escrito por integrantes de equipo de ambiente y convivencia escolar. El colegio No investiga posibles delitos y cuida de la identidad de los involucrados menores de edad.
- f. Rectoría, Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar. realiza denuncia externa a FISCALIA, PDI o CARABINEROS DE CHILE en un Plazo de 24 horas.
- g. Si existen lesiones, informadas por el estudiante, en relación al presente anexo, se informa al apoderado que el estudiante debe ser trasladado a centro asistencial para que sea examinado. Se pide su presencia inmediata al colegio, de negarse el niño/a será trasladado al centro asistencial por el Coordinador de Ambiente o en su ausencia por el Encargado de Convivencia Escolar (debe acompañarlo/a al centro asistencial más cercano para que lo/a examinen, como lo haría si se tratase de un accidente escolar. OEPA 2017, pag. 44
- h. En el caso de estudiantes involucrados, sin perjuicio de la investigación judicial que la denunciadé lugar y de las penas que en ella se apliquen, el Colegio podrá aplicar medidas disciplinarias (sancionatorias, formativas y/o pedagógicas) al supuesto abusador si se comprobare que hubo comportamientos inadecuados, todo ello de acuerdo a las normas establecidas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar.
- i. Si el posible agresor es un funcionario del colegio, de conformidad a la ley, el Rector o en su ausencia el Coordinador de Ambiente deberá denunciar dentro de las 24 horas siguientes al momento en que tomaren conocimiento del hecho criminal (Art. 175 Código Procesal Penal). Esta deberá interponerse en Carabineros de Chile, la Fiscalía Local del Ministerio Público o la Policía de Investigaciones, debiendo hacer llegar a estas instituciones el texto de la denuncia. Sin perjuicio de ello, el Colegio, en paralelo, determinará si hay, de acuerdo a la normativa laboral, conductas que ameriten la aplicación de sanciones administrativas. Lo anterior, no obstante, el resultado o la duración que tenga el proceso criminal que se siga por las autoridades públicas.  
El procedimiento que se siga en el Colegio deberá respetar el debido proceso (RIOHS).
- j. Coordinador de Ambiente o en ausencia Encargado de Convivencia Escolar ,cita a apoderados en un plazo de 5 días hábiles, prorrogable por 5 días hábiles más, por email y agenda escolar, esto para entregar informe y medidas a aplicar.  
Se realiza entrevista de seguimiento en un plazo de dos meses y se procede al cierre con acta firmada por apoderado.

## 1.2. Activación de medidas por sospecha.

Se ha informado de cambios significativos en el niño/a o adolescente, rumores o comentarios sincerteza acerca de una situación de maltrato, acoso, abuso sexual o estupro).

- a. Si existe sospecha debe ser informada al Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Coordinador de Convivencia Escolar, por escrito y con los indicadores que llevan a la sospecha.
- b. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Coordinador de Convivencia Escolar informan a Rectoría para activar protocolo por sospecha.
- c. Coordinador de Ambiente informa a apoderado o apoderado suplente citándolo a entrevista presencial. Registro de entrevista queda firmado por apoderado de negarse se dejará consignada su negativa a firmar. Siempre se buscará resguardar la identidad de los estudiantes involucrados, además de permitir al apoderado acompañar al estudiante, si lo desea, al momento de recopilar la información preliminar.
- d. Rectoría delega en el Coordinador de Ambiente la recopilación inicial de información. Este podrá apoyarse para la realización de entrevistas preliminares en el Coordinador de Convivencia Escolar y la psicóloga de ese equipo.

En este sentido, se busca recopilar antecedentes generales que contribuyan a la investigación de las instituciones especializadas, resguardando la confidencialidad de las partes involucradas.

- e. El Coordinador de Convivencia Escolar frente a dudas sobre la sospecha puede derivar a organismos especializados externos para ver si existen certezas para denunciar (OPD, centros especializados en convenio, entre otras).
- f. Finalizada la recopilación se reúnen con Rectoría y Coordinador de Convivencia Escolar para evaluar si existen indicadores para pasar de protocolo de sospecha a protocolo de denuncia. El plazo para la resolución e informe final es de 10 días hábiles.
- g. De ser necesario por encontrar indicios de posible delito informe final será enviado a Tribunales de Familia para informar del proceso realizado.
- h. Coordinador de Ambiente o en ausencia Encargado de Convivencia Escolar cita a apoderados por email y agenda escolar, esto para entregar informe y medidas a aplicar.
- i. Se realiza entrevista de seguimiento en un plazo de dos meses y se procede al cierre con acta firmada por apoderado.

## 2.0 Medidas de resguardo dirigidas a los estudiantes afectados.

2.1 Contactar centros de apoyo especializados como por ejemplo OPD, CEAC, etc, para generar intervención de especialistas. Es responsabilidad del Coordinador de Apoyo generar la derivación y su respectivo seguimiento, además de informar al Coordinador de Ambiente el estado de avance.

2.2 Disponer de medidas pedagógicas es responsabilidad del Coordinador Pedagógico y busca generar un conjunto de acciones para que el proceso educativo se realice en consideración al contexto sicoemocional del estudiante o a procesos necesarios de alejamiento momentáneo de clases presenciales.

## 2.3 Seguimiento y acompañamiento.

-Entenderemos por seguimiento a las entrevistas realizadas por el equipo de psicólogos del colegio. Estas serán tres sesiones o entrevistas (de acuerdo a lo autorizado y firmado por apoderado). Además, se suma la entrevista de parte del Coordinador de Convivencia Escolar a Profesor/a Jefe para saber del desarrollo social y personal en su curso en el período de un mes.

Se considera también la entrevista con el apoderado para ver desarrollo en el hogar e informar el proceso en el colegio.

-El acompañamiento hace referencia a organizar los recursos disponibles interna y externamente para guiar acciones programadas que permitan:

- Contención
- Atención y escucha activa
- Crecimiento Personal
- Adecuar procesos pedagógicos
- Atención Espiritual

## 3.0 Medidas formativas aplicables a los estudiantes involucrados.

### 3.1 Medidas Pedagógicas:

Es deber del Coordinador Pedagógico asegurar la continuidad del proceso educativo de los estudiantes involucrados, por ello se consideran las siguientes intervenciones:

- Reprogramación curricular
- Adecuación Curricular
- Recalendarización de Evaluaciones
- Material de reforzamiento

### 3.2 Medidas Sicosociales:

- Acompañamiento de psicólogo del colegio (autorizado por apoderado).
- Acompañamiento del profesor jefe y seguimiento (asegurando escucha activa, continuidad de su proceso formativo, entrevista con apoderado).
- Apoyo con redes externas de ser requerido.

### 3.3 Medidas Formativas:

- Participación en procesos de mediación
- Cumplir acciones de formación sobre temas asociados
- Derivaciones a especialistas externos
- Cumplir con talleres o focus group

### 3.4 Medidas de resguardo generales:

- Cuidar la identidad de los involucrados
- Alejamiento de los involucrados por un período de 5 días hábiles. El Coordinador Pedagógico se asegurará que los estudiantes alejados de la clase presencial sigan su proceso educativo.

### 3.5 Medidas Sancionatorias.

Las medidas contempladas cuando se constata un hecho en la recopilación de antecedentes o se produce el reconocimiento del hecho, son:

- i) Compromiso por escrito de medidas preventivas y registro en libro de clases
- j) Amonestación Verbal
- k) Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases
- l) Suspensión temporal de actividades extra programáticas y semejantes
- m) Suspensión de clases
- n) Amonestación Escrita
- o) Condicionalidad
- p) Expulsión

El colegio no investiga posibles delitos, por ello si en la recopilación inicial de información no se puede constatar o evidenciar el hecho denunciado, se esperará la resolución de la justicia para tomar la **medida sancionatoria** con el estudiante denunciado. Es no incluye las otras medidas que si serán aplicadas, de resguardo, formativas, pedagógicas, cuidando siempre el bien superior del niño/a y joven.

## 4.0 Medidas que involucran a los padres y apoderados de los estudiantes afectados y forma de comunicación.

- 4.1 Apoderados serán informados inicialmente con una llamada y respaldado por un email informando lo preliminar y reforzando la citación al colegio. En el caso de requerimiento de denuncia la citación es inmediata y en el caso de sospecha se citará en un plazo de 3 días hábiles.

- 4.2 Es deber del apoderado por la connotación del Maltrato Infantil y Abuso Sexual asistir a la entrevista para informarse de la situación y revisar con el responsable el protocolo a seguir.
- 4.3 En la entrevista con apoderado o apoderado suplente se dejará registro escrito, cuyo procedimiento es registrar en libro de entrevista, leer al final al apoderado, agregar algo que se pueda haber omitido, finalmente dejar firmada la entrevista.
- Si apoderado desea copia de la entrevista puede solicitar una copia.
- 4.4 El apoderado tiene la responsabilidad de cumplir con las medidas contempladas en el protocolo del colegio, los acuerdos y medidas, especialmente las dirigidas a resguardar el bien superior del niño/a o adolescente.
- 4.5 Se podrán aplicar medidas al adulto supuesto agresor consideradas en nuestro RIE y en la legislación vigente en resguardo del menor en dependencias del colegio.

## 5.0 MARCO CONCEPTUAL A CONSIDERAR.

5.1. ABUSO ENTRE ESTUDIANTES: Respecto del abuso sexual infantil, un estudiante también puede constituirse en agresor de un niño, pero se diferencia del ofensor sexual adulto, dado que aún se encuentra en proceso de formación, por lo que la intervención profesional oportuna y especializada tiene una alta probabilidad de interrumpir sus prácticas sexuales abusivas a corto plazo, disminuyendo la probabilidad de reincidencia.

La Ley de Responsabilidad Penal Adolescente sanciona a los adolescentes mayores de 14 y menores de 18 años que son declarados culpables de agresión sexual; los menores de 14 años son inimputables, es decir, no son sancionados penalmente, pero su situación es abordada por los Tribunales de Familia, que pueden decretar su derivación a algún centro de intervención especializada, dependiente del Servicio Nacional de Menores (SENAME).

Se debe tener mucho cuidado en no catalogar como abuso una situación entre dos niños que puede tratarse de una experiencia exploratoria que es necesario orientar y canalizar sana y adecuadamente, y no penalizar ni castigar; no se trata de abuso sexual, por ejemplo, las experiencias sexualizadas que puedan ocurrir entre estudiantes de la misma edad, pero si se trata de conductas que resultan agresivas o que demuestren un conocimiento que los niños y niñas naturalmente no podrían haber adquirido sin haberlas presenciado o experimentado, podría ser indicador de que uno de ellos está siendo víctima de abuso sexual por parte de otra persona.

## 5.2. TRATAMIENTO DE OTROS HECHOS DE CONNOTACIÓN SEXUAL NO CONSTITUTIVOS DE ABUSO.

Es preciso que la comunidad escolar entienda que dentro del proceso de desarrollo de los niños y niñas y del ingreso a la etapa de autoconocimiento se produzcan ciertas conductas que no son constitutivas de abuso sexual. Pueden ser, a la luz del proyecto educativo del Colegio y de los fundamentos valóricos y formación católica que tiene el establecimiento, actos que resultan impropios o no adecuados para el grado de desarrollo de los niños, pero que se entienden forman parte de su intimidad.

El Colegio solo puede juzgar o intervenir en actos de este tipo que se den dentro del contexto escolar, como dependencias del Colegio o en lugares o ambientes en que el colegio o sus autoridades estén a cargo del control y cuidado de los niños. Por tanto, el Colegio o sus directivos no pueden calificar e inclusive sancionar conductas que no constituyan abuso, sino juegos o conductas de carácter sexual o afectivo que se manifiesten fuera de este contexto.

De allí la diferencia entre un juego sexual y el abuso sexual, siendo que el primero ocurre entre niños de la misma edad o de una edad similar y no existe coerción. Con todo, es deber de toda la comunidad escolar establecer ciertos límites, ya que un acto que puede iniciarse como juego sexual puede terminar en un abuso sexual.

Por ello, no se permiten manifestaciones de connotación sexual dentro del establecimiento educacional o cuando los niños o jóvenes están bajo el control de funcionarios del establecimiento. Si se recibiere una denuncia o se detectaren actos de este tipo, a los estudiantes les serán aplicadas las medidas pedagógicas o formativas, las reparatorias y sancionatorias que correspondieran (RIE). Si se consigna en la hoja de vida del estudiante dicha anotación debe plantearse en términos genéricos, tales como, ya título meramente ejemplar de “realizar manifestaciones de afecto (o de connotación sexual) dentro del establecimiento educacional”.

Es deber precisar a toda la comunidad escolar que, siguiendo la normativa vigente en materia de no discriminación, no se distinguirá, a la hora de aplicar sanciones, sobre las diferentes formas de expresión o el sexo u orientación sexual de los estudiantes implicados, siendo, en cualquier caso, una conducta que es objeto de sanción, de acuerdo a los reglamentos internos. Es decir, no habrá conductas menos sancionables que otras, ya que el estándar es el mismo ante una misma situación.

La responsabilidad en la formación y desarrollo de la identidad sexual de los estudiantes corresponde esencialmente a los padres, sin perjuicio de los deberes del colegio en materia de educación para la afectividad y sexualidad.

El Colegio, en respeto a los derechos de todas las personas, no pondrá en conocimiento de los padres y apoderados aquellas situaciones que pertenecen a la intimidad de sus estudiantes, a menos que ello pudiere afectarlo en su seguridad e integridad física y psicológica o que se dieran en un contexto en que los estudiantes se encuentran bajo la custodia del Colegio o sus funcionarios.

Sin embargo, tendrá la obligación de poner en conocimiento de los padres y apoderados de aquellas situaciones que pudieren afectar a los estudiantes en el desarrollo de su personalidad e identidad sexual o que no se condicen con su grado de desarrollo, de acuerdo a su edad.

En cualquier caso, siempre se mantendrá toda la información de los estudiantes que se encuentren involucrados de hechos que no sean abuso sexual en reserva y solo en conocimiento de sus padres y apoderados.

### 5.3 INDICADORES PARA LA DETECCIÓN DEL MALTRATO, ACOSO, ABUSO SEXUAL O ESTUPRO.

No es fácil establecer indicadores que permitan detectar el maltrato y el abuso sexual infantil dado que, por lo general, un indicador no es determinante por sí solo o puede deberse a múltiples situaciones que no necesariamente se relacionan con una situación abusiva.

En términos generales, la persona adulta detecta una situación de maltrato y/o abuso, cuando se produce al menos una de las siguientes situaciones:

- a. El propio niño, niña o adolescente le revela que está siendo o ha sido víctima de maltrato, abuso sexual o de otra situación abusiva.
- b. Un tercero (algún/a compañero/a del niño o niña afectada, una persona adulta) le cuenta que un/a niño/a o adolescente determinado está siendo o ha sido víctima de maltrato, abuso sexual u otra situación abusiva.
- c. La o el adulto nota señales que le indican que algo está sucediendo con un/a niño/a o adolescente en particular, es decir, identifica conductas que no evidenciaba anteriormente o nota un cambio en su comportamiento, en sus hábitos o formas de relacionarse con los demás.

Entre estas señales, es importante prestar atención a lo siguiente:

-Cambios bruscos de conducta: aislamiento, baja de ánimo, tristeza, llanto.

-Brusco descenso de notas, repentina desmotivación por los estudios y/o actividades de su interés (deporte, banda musical, talleres).

-Lesiones físicas reiteradas y/o que no sean comúnmente atribuibles a actividades habituales a su edad y etapa de desarrollo.

-Miedo o rechazo a volver a su hogar.

-Miedo o rechazo a asistir al colegio o a estar en lugares específicos de este.

Es importante estar alerta a señales que indiquen o generen sospechas de alguna situación de maltrato, acoso, abuso sexual o estupro; principalmente, los cambios significativos en diferentes áreas del comportamiento deben ser tomados en cuenta como posibles indicadores que requieren especial atención. No obstante, no se debe generar pánico, ya que un cambio en la conducta no significa necesariamente que el niño o niña sea víctima de maltrato o abuso, por ello se hace necesario que los profesores y las profesoras conozcan a sus estudiantes y evalúen el contexto en que se presentan los posibles indicadores, de manera de poder advertir la presencia de estas señales. (OEPA, DEG 2017).

**PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN PARA ABORDAR SITUACIONES DE DROGAS Y ALCOHOL.**

El presente protocolo regirá en todos los casos en que se vea involucrado un miembro de su comunidad educativa pastoral salesiana, sea este un estudiante o un funcionario, docente o colaborador.

El Colegio considera que el uso de tabaco, alcohol y drogas ilegales por parte de los estudiantes genera un impacto negativo tanto en su propio desarrollo como en la comunidad en general.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la droga como *“toda sustancia que, introducida en el organismo por cualquier vía de administración produce una alteración, de algún modo, del natural funcionamiento del sistema nervioso central del individuo y es, además, susceptible de crear dependencia, ya sea psicológica, física o ambas”*. La dependencia y abuso de drogas conlleva también importantes repercusiones dentro de la comunidad escolar.

El PEPS del Colegio reconoce a la familia como el centro y motor de formación de los niños y jóvenes. Nuestro Colegio no puede abstraerse de las amenazas actuales que pueden sufrir. Así, uno de estos temas es la droga y el consumo de estupefacientes, que puede reportar como amenaza externa, pero también interna. Asimismo, no podemos limitarla a temas de sustancias ilícitas, sino también a la formación en la prevención del consumo de otras sustancias que, aunque legales, afectan el desarrollo infantil y juvenil, como el tabaco y el alcohol.

Es deber de nuestro Colegio propender, a todo nivel, la formación en la prevención del consumo de drogas y alcohol, para lo cual incorporará progresivamente materias relativas a este objetivo en su programa de estudios y Plan de Convivencia Escolar .

### 3.1 Protocolo de Acción:

Queda estrictamente prohibido el consumo de alcohol, tabaco y drogas dentro del Colegio y en actividades organizadas por este, sean académicas o no. Esta prohibición se aplica tanto a los estudiantes, apoderados, docentes, asistentes de la educación y directivos del establecimiento.

En la materia propia de este protocolo de acción debemos identificar tres hitos:

- La prevención del consumo.
- El consumo.
- El tráfico y microtráfico de alcohol y drogas.

#### 3.1.1 Prevención.

A nivel local existen diversos actores que pueden colaborar en los objetivos de prevención que se pretenden con este protocolo de acción, tales como la municipalidad, la Oficina de Protección de Derechos (OPD) del Servicio Nacional de Menores, el programa local del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA), Fiscalía Local, etc. El establecimiento estará permanentemente vinculado a estos organismos y programas específicos en la materia, de manera de coordinar esfuerzos y resguardar el derecho de los estudiantes a vivir y estudiar en un entorno libre de drogas.

La labor de prevención no puede quedar limitada a las acciones que directamente pueda ejecutar el Colegio, ya que gran parte de esta recae en la formación de la familia y el hogar.

Con todo, se establecerán charlas anuales para los distintos niveles educacionales (básica y media), las cuales podrán ser apoyadas por organismo internos o externos especializados.

El Colegio reconoce, en cualquier caso, que son los padres los principales responsables en la formación de sus hijos y su misión es insustituible, y a la institución educacional solo le cabe un rol secundario. Por ende, se debe hacer partícipes a los padres, madres y/o apoderados en la discusión de los temas relativos a las drogas y en el enfoque que a los programas formativos debe dárseles.

El Colegio, en cumplimiento de dichos objetivos, promoverá la distribución de los textos y materiales correspondientes a los programas de prevención a nivel escolar que el Ministerio de Educación o el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA) pudiesen entregar a los establecimientos escolares, participará de charlas con entidades asociadas y participará de diferentes actividades convocadas por el Ministerio de Educación.

La responsabilidad de coordinar las políticas de prevención recae en el Coordinador de Apoyo y el Coordinador de Convivencia Escolar.

### 3.1.2 Consumo:

Es preciso recordar que, para efectos de la convivencia escolar, cuando nos referimos a drogas, no necesariamente limitamos dicho concepto a sustancias prohibidas, sino también a otras que, aunque social y legalmente su consumo esté permitido, son dañinas para los niños y jóvenes en edad de desarrollo. Incluimos, por cierto, los casos de **alcohol y tabaco**.

En caso de estudiantes que deban inyectarse drogas por prescripción médica, se solicitará copia del certificado médico que establece la prescripción.

Cuando se detecta algún caso de consumo, el Coordinador/a ambiente del Colegio será quien deba liderar el proceso a seguir.

No se trata, primeramente, de “acusar” al consumidor, ya que se puede tener el riesgo de dejarlo estigmatizado frente a sus pares y a los apoderados, quienes por proteger a sus hijos pueden pedirles que se alejen de él, aumentando la situación de riesgo del involucrado.



Apenas se toma conocimiento por parte del Colegio de que un estudiante está consumiendo alcohol y/o drogas, y a efectos de realizar la labor preventiva educacional:

A. Detección.

- El funcionario que recibe la información de consumo u observa una acción de consumo, informará por escrito al Coordinador de Ambiente (en ausencia al Encargado de Convivencia Escolar). El plazo para informar es de 24 horas hábiles.
- El Coordinador de Ambiente informará al Rector para activar este protocolo y delegar su aplicación en Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar.
- Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar citará a entrevista personal a los padres, madres y/o apoderados para compartir información con el objetivo de unificar criterios de apoyo al estudiante. Plazo para citar los apoderados 24 horas.
- Encargado delegado por rectoría informa a Profesor Jefe para que sea parte de las acciones de apoyo.
- Coordinador Ambiente informará a TRIBUNALES DE FAMILIA por oficio en Poder Judicial Virtual.

B. Acciones a implementar.

- El Coordinador de Apoyo acordará acciones de trabajo conjunto Estudiante-Familia-Colegio y, de considerarse necesario se acordará un apoyo con especialista externo, el psicólogo del equipo de apoyo realizará un seguimiento del cumplimiento y difundirá las indicaciones del especialista entre los docentes. Si es requerido se puede reunir especialista del colegio con especialista externo.
- El Coordinador de Apoyo podrá incluir una o más acciones de:
  - Derivación a OPD, CEAC, etc.
  - Consejería, orientación, lecturas y trabajos de investigación a nivel individual.
  - Sesiones de programas nacionales de prevención de drogas (a determinar conjuntamente con el SENDA), talleres de apoyo psicosocial o pedagógicos a nivel grupal.
  - Consejería, “tareas para la casa” y sesiones del programa Prevenir en Familia de SENDA, o el que lo sustituya, a nivel familiar. En este sentido, es preciso remarcar a los padres y apoderados que es una labor conjunta y que ellos también son actores principales en el proceso de acompañamiento del niño.
  - En el caso de requerir apoyo para definir las vías de acción, el encargado se podrá comunicar con el coordinador comunal del SENDA para que los miembros de este equipo acompañen la referencia del caso a los programas de prevención o tratamiento, según corresponda.
  - El encargado solicitará a la familia, de ser necesario) dirigirse al consultorio de salud o al centro de salud familiar, en las comunas donde existe, como sospecha de necesidad de tratamiento GES, garantías explícitas en salud para adolescentes consumidores problemáticos de drogas, con todos los antecedentes disponibles y los requisitos de atención. De lo anterior deberá informar al Rector. El establecimiento se exime de cualquier responsabilidad respecto de cualquier situación que en estos centros pudiere derivarse, siendo de responsabilidad final de los padres y apoderados elegir libremente el centro de salud (público o privado) para la atención del estudiante.

Cualquiera sea la naturaleza de la institución de referencia, los padres y apoderados procurarán y autorizarán que estas informen sistemáticamente respecto de la participación del estudiante y su familia en las actividades programadas, así como del logro de los objetivos.

-Talleres con el estudiante, llevando una bitácora de registro del cumplimiento de los compromisos.

#### **D.Cierre del proceso.**

-Se realizará reunión con los apoderados para evaluar las acciones de apoyo y acordar la necesidad de cierre o mantención de la intervención. Plazo de seguimiento 3 meses.

El Coordinador de Apoyo cerrará el proceso con los acuerdos firmados e informará a Coordinador de Ambiente, Rector y Profesor Jefe.

E.La ejecución de las acciones de acompañamiento del que pueda ser sujeto un estudiante no lo eximirá de las medidas disciplinarias que pudieren corresponderle si hubiere cometido algún otro acto reñido con las normas de convivencia escolar, sea que las haya cometido o no bajo la influencia de drogas o alcohol.

#### Medidas Sancionatorias.

Las medidas contempladas cuando se constata un hecho en la recopilación de antecedentes o se produce el reconocimiento del hecho, son:

- a) Compromiso por escrito de medidas preventivas y registro en libro de clases
- b) Amonestación Verbal
- c) Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases
- d) Suspensión temporal de actividades extra programáticas y semejantes
- e) Suspensión de clases
- f) Amonestación Escrita
- g) Condicionalidad
- h) Expulsión

- Consumo y/o tráfico de drogas ilícitas.

El Colegio deberá denunciar el consumo y/o tráfico de drogas ilícitas al interior del mismo, así como aquellas conductas que la ley contempla como tráfico de acuerdo a la Ley N° 20.000 (porte, venta, facilitación, regalo, distribución, permuta) a la Policía de Investigaciones o Carabineros de Chile, Tribunales de Familia o Ministerio Público. Además, es responsabilidad de todo miembro de la comunidad educativa pastoral salesiana entregar la información pertinente que se posea acerca de la tenencia o tráfico de drogas a la Rectoría del Colegio.

#### **A. Detección.**

-Todo miembro adulto de nuestra comunidad está obligado a recibir las denuncias de tráfico ilícito de estupefacientes o de drogas que pudieren serle informadas u observadas y derivarlas inmediatamente al Coordinador/a de Ambiente (en ausencia a Encargado de Convivencia Escolar).

-Coordinador de Ambiente informará al Rector/a, quién realiza activación del protocolo y delega su ejecución en Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar.

- Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar realiza recopilación de antecedentes preliminares solamente a efecto de realizar la denuncia y generar el informe del Rector con medidas.

- Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar informará al apoderado o apoderado suplente en entrevista presencial, para dejar por escrito la entrevista y firmado. Plazo máximo el día siguiente, considerando las 24 horas para denunciar el hecho.

B. Denuncia:

El Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, si se trata de actos que pudieren constituir porte o micro tráfico, deberá entregar los antecedentes al Ministerio Público o a Carabineros de Chile o la Policía de Investigaciones, quienes son los únicos facultados por la ley para conducir y proceder a una investigación penal. Plazo 24 horas para denunciar.

El colegio no está facultado para investigar.

Está terminantemente prohibido el consumo, porte y/o tráfico de alcohol o drogas en el Colegio por parte de los adultos de la comunidad. En el caso de ser funcionarios del mismo, las consecuencias frente al incumplimiento de esta norma se estipulan en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, sin perjuicio de las acciones legales que correspondan.

Medidas Sancionatorias Estudiantes consumo, porte y/o tráfico de alcohol y/o drogas.

Las medidas contempladas cuando se constata un hecho en la recopilación de antecedentes o se produce el reconocimiento del hecho, son:

- a) Compromiso por escrito de medidas preventivas y registro en libro de clases
- b) Amonestación Verbal
- c) Retiro de objetos no permitidos en la sala de clases
- d) Suspensión temporal de actividades extra programáticas y semejantes
- e) Suspensión de clases
- f) Amonestación Escrita
- g) Condicionalidad
- h) Expulsión

## ANEXO N° 4

### PROTOCOLO DE ACCIÓN EN CASO DE ACCIDENTES ESCOLARES YSALA DE PRIMEROS AUXILIOS

CONCEPTOS. La Ley 16.774 dispone que estarán protegidos todos los estudiantes de establecimientos fiscales o particulares por los accidentes que sufran con ocasión de sus estudios.

El DS N° 313 señala que *“los estudiantes que tengan la calidad de estudiantes regulares de establecimientos fiscales o particulares, del nivel de transición de la educación parvularia, de enseñanza básica, media, normal, técnico, agrícola, comercial, industrial, de institutos profesionales, de centros de formación técnica y universitaria, dependientes del Estado o reconocidos por este, quedarán sujetos al seguro escolar contemplado en el artículo 3° de la Ley N° 16.744 por los accidentes que sufran durante sus estudios, o en la realización de su práctica educacional o profesional, en las condiciones y con las modalidades que se establecen en el presente decreto”*.

El presente protocolo tiene por objetivo regular las acciones a seguir por el Colegio en aquellos casos en que se produzca un accidente o enfermedad de un estudiante durante la jornada escolar o en actividades oficiales del Colegio y/o fuera del recinto escolar.

Los estudiantes que tengan la calidad de estudiantes regulares del Colegio quedarán sujetos al Seguro Escolar por los accidentes que sufran durante sus estudios, o en la realización de su práctica educacional o profesional, en las condiciones y con las modalidades que se establecen en la normativa vigente.

Los estudiantes gozarán de este beneficio del Seguro Escolar de Accidentes, desde el instante en que se matriculen en el Colegio. No obstante, lo anterior, los padres tienen la libertad de contratar seguros escolares en clínicas privadas, lo que debe informarse al Colegio en la Ficha de Salud. En sala de primeros auxilios se dejará copia de la lista de estudiantes con seguros privados declarados por los padres en la ficha de salud.

Es obligación de los padres completar la Ficha de Salud y mantener actualizado al Colegio de cualquier cambio o modificación en los antecedentes del estudiante indicados en este documento.

#### **PASOS PARA ATENCIÓN DE UN ACCIDENTE ESCOLAR EN EL COLEGIO.**

PASOS	TIPO DE ATENCIÓN	RESPONSABLE
-------	------------------	-------------

Paso 1	Deberá tomar inicialmente el control de la situación, responsabilidad que no terminará hasta que llegue al lugar el encargado de Primeros Auxilios o de Ambiente. En caso de que el estudiante esté inconsciente, presente problemas para moverse o sufra de un golpe de cabeza, no debe moverlo de la posición en la que lo encontró originalmente.	Cualquier funcionario que presencie el accidente y/o se le haya informado del hecho.
--------	--	--

Paso 2	<p>Evaluar preliminarmente la situación, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si la lesión es superficial</li> <li>- Si existió pérdida de conocimiento</li> <li>- Si existen heridas abiertas</li> <li>- Si existen dolores internos</li> </ul> <p>Definido ello será trasladado a Primeros Auxilios por el encargado de Ambiente o Primeros Auxilios.</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios.</p>
Paso 3	<p>El Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios dará aviso al padre, madre y/o apoderado de la situación, dejando registro escrito de ello.</p> <p>Notificación: En un plazo máximo de 1 hora, el apoderado será notificado, primero llamado telefónico y luego por email.</p> <p>Datos: Coordinador de Ambiente Julio Ordóñez Pérez <a href="mailto:coordambiente@odb.cl">coordambiente@odb.cl</a>.</p> <p>Datos: Encargada Primeros Auxilios Solange Garay Carreño <a href="mailto:sgaray@odb.cl">sgaray@odb.cl</a>.</p> <p>Teléfono colegio 224984500</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios.</p>
Paso 4	<p>Encargado de Primeros Auxilios y/o inspector de patio deberá completar y extender SIEMPRE el formulario de accidente escolar, lo que hará de inmediato y lo entregará al apoderado.</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o Primeros Auxilios</p>
Paso 5	<p>-Lesión menor:</p> <p>Se le entrega al apoderado el formulario de accidente escolar para que lleve al menor al centro asistencial que corresponda para que opere el Seguro de Accidente Escolar.</p> <p>-Lesión mayor:</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios.</p>

	<p>En el caso de que el estudiante accidentado requiera atención médica inmediata, se procederá al llamado telefónico de los padres y se les informará que el estudiante será trasladado a los centros de urgencia que corresponda, en compañía de un colaborador del Colegio. Se les solicitará a los padres dirigirse al centro de atención y hacerse cargo de la situación. Operará el Seguro de Accidente Escolar.</p> <p>Ante la imposibilidad de comunicarse con el apoderado, el Colegio procederá a trasladar al</p>	
--	--	--

	<p>estudiante al centro asistencial que corresponda (por cercanía y/o complejidad).</p>	
<p>Paso 6</p>	<p>Si el traslado es organizado por el Colegio, primeramente, se solicitará una ambulancia al centro asistencial que corresponda. Si la situación es crítica para la salud del estudiante, el Colegio trasladará al estudiante, ya sea en taxi o en automóvil particular. Siempre deberá ir acompañado por un adulto, designado por el Coordinador/a Ambiente o la persona que el Rector designe.</p>	<p>Coordinador de Ambiente.</p>
<p>Paso 7</p>	<p>El/la estudiante será acompañado en el centro de atención hasta la llegada del apoderado/padre o madre, asegurando que queda bajo resguardo de la familia.</p>	

Centros de derivación de nuestro Colegio es el Hospital San Borja Arriarán y si es mayor de 16 años Posta Central.

#### CONSIDERACIONES RESPECTO DE ESTE PROTOCOLO

1. La Sala de Primeros Auxilios (de ahora en adelante, la “Sala”) del Colegio es un servicio atendido por un asistente de la educación responsable de evaluar y dar primera atención al estudiante por problemas de salud y/o malestar, sea este atendido en la “Sala” o en el lugar del accidente. El estudiante podrá volver a clases, ser derivado al hogar o a un centro asistencial, según evaluación y/o urgencia definidos por la persona a cargo. El estudiante recibirá un comprobante de atención.
2. Los estudiantes enfermos o convalecientes no deben asistir al Colegio. Si deben rendir pruebas o evaluaciones, deben presentar certificado médico.
3. En la “Sala” no se hará administración de medicamentos ni de tratamientos farmacológicos. Excepcionalmente, y en aquellos casos que se presente el certificado médico original o receta del especialista tratante con las indicaciones de dosis y procedimiento, se administrará la medicación. El apoderado deberá entregar el medicamento en su envase original, acompañando solicitud escrita para que se administre al estudiante la misma.
4. No se considerarán válidas las comunicaciones ni autorizaciones de medicamentos vía telefónica.

#### ACCIONES FRENTE A EMERGENCIAS Y ACCIDENTES ESCOLARES EN ACTIVIDADES EXTERNAS.

1. Toda salida oficial de estudiantes para desarrollar actividades fuera del Colegio debe ser informada oportunamente a las instancias pertinentes, siguiendo el Protocolo de Salidas Pedagógicas.
2. La participación del estudiante debe ser autorizada por el apoderado, mediante el envío al Colegio de colilla firmada. Si el estudiante no presenta oportunamente esta colilla firmada, no podrá participar en la actividad y deberá quedarse en el Colegio en alguna actividad académica.
3. El estudiante debe estar en buenas condiciones de salud para participar en actividad o salida pedagógica, siendo responsabilidad del apoderado informar al Colegio de cualquier condición o enfermedad del estudiante, a efecto de ponderar la pertinencia de que participe en la actividad de que se trate.
4. Asimismo, el apoderado debe informar al Colegio oportunamente de cualquier tratamiento y/o medicación, la cual debe ser administrada de forma autovalente y no depender de otros para esa función. El Colegio



no podrá autorizar la participación del estudiante que este bajo tratamiento que comprometa su salud.

FICHA DE SALUD. El Colegio cuenta con la Ficha de Salud personal del estudiante, la que se completa por el padre, madre o apoderado al matricularlo. Es deber del padre, madre o apoderado mantener esta ficha actualizada, informando sobre cambios que tengan relación con enfermedades, medicamentos, alergias, teléfonos de contacto, etc. Para actualizar la ficha, debe informar a través de la agenda escolar dirigida al profesor jefe del cambio a realizar. Este le informará al Coordinador/a ambiente dentro de las 24 horas de recibida la comunicación.

Consideraciones generales:

1. Los estudiantes que presentan alguna sintomatología que no le permita participar de todas las actividades de la jornada y/o que implique contagio, no deben ser enviados al Colegio.
2. Considerar los siguientes cuadros, entre otros:
  - Fiebre
  - Enfermedades gastrointestinales de tipo infeccioso
  - Complicaciones respiratorias
  - Peste o sospecha de esta
  - Indicación médica de reposo en domicilio
  - Periodo de convalecencia
3. El Colegio solicitará a los apoderados la permanencia del estudiante en su domicilio en el caso de otros cuadros semejantes a los enunciados anteriormente, como enfermedades infectocontagiosas, traumatismos simples, sospecha de enfermedades de alarma pública, entre otras.
4. El Colegio informará las enfermedades infectocontagiosas que afecten a la comunidad en su integridad, como, por ejemplo: pediculosis, rubéola, influenza, etc., a la comunidad, resguardando siempre la identidad del estudiante que porta dicha enfermedad.

## PROTOCOLO DE ACCIDENTES EN SALIDAS PEDAGÓGICAS

PASOS	TIPO DE ATENCIÓN	RESPONSABLE
Paso 1	<p>Deberá tomar inicialmente el control de la situación, responsabilidad que no terminará hasta que llegue al lugar el profesor responsable de la salida pedagógica. En caso de que el estudiante esté inconsciente, presente problemas para moverse o sufra de un golpe de cabeza, no debe moverlo de la posición en la que lo encontró originalmente.</p>	<p>Funcionario que presencia el hecho informa a profesor responsable de salida.</p>
Paso 2	<p>Evaluar preliminarmente la situación, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si la lesión es superficial</li> <li>- Si existió pérdida de conocimiento</li> <li>- Si existen heridas abiertas</li> <li>- Si existen dolores internos</li> </ul> <p>Ante una lesión que pueda ser de carácter mediano a mayor, especialmente un golpe que puede no tener lesiones externas y tener consecuencias internas se debe trasladar al estudiante al centro asistencial de urgencia (si es fuera de Santiago al Centro de Salud Pública más cercano, si es en Santiago a los Centros correspondientes Centros de derivación de nuestro Colegio es el Hospital San Borja Arriarán y si es mayor de 16 años Posta Central, esto sujeto a la gravedad, de lo contrario al Centro de Salud Público más cercano.</p>	<p>Profesor responsable de la salida pedagógica.</p>

Paso 3	<p>El Profesor que acompaña al profesor responsable dará aviso inmediatamente al Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios quién dará aviso al padre, madre y/o apoderado de la situación, dejando registro escrito de ello.</p> <p>Notificación: En un plazo máximo de 1 hora, el apoderado será notificado, primero llamado telefónico y luego por email.</p> <p>Datos: Coordinador de Ambiente Julio Ordóñez Pérez <a href="mailto:coordambiente@odb.cl">coordambiente@odb.cl</a>.</p> <p>Datos: Encargada Primeros Auxilios Solange Garay Carreño <a href="mailto:sgaray@odb.cl">sgaray@odb.cl</a>.</p> <p>Teléfono colegio 224984500</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios.</p>
Paso 4	<p>Profesor responsable de la salida deberá completar y extender SIEMPRE e formulario de accidente escolar, lo que hará de inmediato para entregar en el centro asistencial público.</p>	<p>Profesor responsable salida.</p>
Paso 5	<p>-Lesión menor:</p> <p>Al regresar el Coordinador de Ambiente y/o encargado de primeros auxilios entrega al apoderado el formulario de accidente escolar para que lleve al menor al centro asistencial que corresponda para que opere el Seguro de Accidente Escolar.</p>	<p>Coordinador de Ambiente y/o encargado de Primeros Auxilios.</p>

Paso 6	<p>Si el traslado es organizado por el Colegio, primeramente, se solicitará una ambulancia al centro asistencial que corresponda. Si la situación es crítica para la salud del estudiante, el Colegio trasladará al estudiante, ya sea en taxi o en automóvil particular. Siempre deberá ir acompañado por un adulto, designado por el Coordinador/a Ambiente o la persona que el Rector designe.</p>	<p>Profesor responsable</p>

Paso 7	El/la estudiante será acompañado en el centro de atención hasta la llegada del apoderado/padre o madre, asegurando que queda bajo resguardo de la familia.	
--------	--	--

**REGULACIONES SOBRE SALIDAS PEDAGÓGICAS Y  
ACTIVIDADES DE SALIDA ACLE**

**1.FUNDAMENTO:**

El Colegio busca fortalecer el desarrollo de actividades culturales y deportivas, permitiendo la participación constante de sus estudiantes con otras instituciones, ya que considera que la interacción y la comunicación son los medios fundamentales para lograr el desarrollo de las personas. Se encuentran entre estas: actividades deportivas, excursiones, visitas pedagógicas, trabajos de ayuda a la comunidad, trabajos sociales, entre otros. El propósito de este documento es entregar recomendaciones de prevención de riesgos para actividades en terreno que realizan los profesores y estudiantes.

Toda salida del Colegio que realizan los estudiantes representando al establecimiento lo harán en compañía de uno o más adultos que velarán por la seguridad y el buen desempeño de los estudiantes. Durante estas salidas regirán las mismas normas existentes en el Reglamento Interno. En complemento, las salidas deben seguir las pautas indicadas por el Código de Ética que posee la Congregación.

El Colegio estima que las salidas pedagógicas constituyen experiencias académicas irremplazables para el desarrollo y complemento de las distintas asignaturas. Estas salidas, por tanto, deben estar vinculadas con los contenidos y habilidades de los programas de estudio de los distintos cursos.

El Colegio no participa, ni promueve las llamadas “Giras de Estudio” en ningún nivel de escolaridad, ni los paseos de curso de fin de año.

2. **PLANIFICACIÓN Y REGLAMENTO PARA SALIDAS.** Este tipo de salidas deben ser planificadas con anticipación, ya que deben insertarse dentro de los objetivos curriculares o actitudinales a desarrollar en los estudiantes.
  - 2.1 El profesor debe presentar al Coordinador Pedagógico, con a lo menos 20 días de anterioridad a la fecha en la que está prevista la salida, un programa de trabajo en el que indiquen los objetivos de aprendizaje que aborda con la salida, las actividades a desarrollar, el lugar, tiempos, aspectos logísticos, acompañantes (si fuera necesario) internos o apoderados, medidas de seguridad (vestimenta, bloqueador, etc.) y evaluación. Debe ser firmada por el profesor.
  - 2.2 La actividad debe ser aprobada por el Coordinador Pedagógico.
  - 2.3 El profesor a cargo de la actividad debe enviar información de la actividad a los padres, señalando, entre otros aspectos, hora de salida y llegada, junto con una colilla de autorización, la que los estudiantes deben traer firmada por su apoderado. Esta información debe contar con el visto bueno del Coordinador/a de Ambiente.
  - 2.4 El profesor a cargo de la actividad debe pasar lista en libro de clases antes de la salida.
  - 2.5 El profesor a cargo del grupo que sale del establecimiento debe dejar registro en el glosario del libro de clases los objetivos de la salida y el lugar al que se dirige.
  - 2.6 El profesor a cargo de la salida debe entregar 48 horas antes al Coordinador de Ambiente las colillas firmadas y el listado de los estudiantes que asistirán firmando la lista.

2.7 El Coordinador/a de Ambiente. debe dejar junto a las colillas de autorización de los estudiantes copia del permiso de circulación del vehículo que transporta a los estudiantes, la revisión técnica al día y copia del permiso de conducir del chofer, certificado de antecedentes para fines educativos, certificado de inhabilidad para trabajar con menores. El vehículo de transporte debe contar con cinturón de seguridad para viajes interregionales, lo que consta a través de una certificación del Ministerio de Transportes sobre condiciones de seguridad (Decreto 175 de 2016 y N 158 del 2013 del Ministerio de Transportes).

2.8 El profesor a cargo debe cautelar que la actividad se realice en condiciones que no impliquen riesgos para los estudiantes, previniendo la dispersión del grupo.

2.9 El Colegio no podrá autorizar a ningún estudiante que salga del colegio si es que no cuenta con autorización firmada del apoderado.

2.10 El Rector informará de estas salidas a la Dirección Provincial, a través de oficio, con 15 días de anterioridad de cada salida que el Colegio efectúe fuera de la RM.

2.11 En caso de producirse la suspensión de alguna salida, el profesor a cargo deberá informar con anticipación de esta situación a la Rectoría del establecimiento, jefatura técnica y Coordinación de ambiente, apoderados y estudiantes.

2.12 El docente a cargo será el responsable de la salida a terreno desde su inicio hasta su término o regreso al Colegio, por lo tanto, tomará todas las medidas de seguridad pertinentes, que minimicen los riesgos de accidentes para los estudiantes.

2.13 El docente a cargo de la salida pedagógica y profesores acompañantes deberán coordinarse con el Coordinación de Ambiente y Coordinador Pedagógico para organizar el material de trabajo que utilizarán los cursos que quedarán sin su atención.

2.14 Las salidas pedagógicas se encuentran cubiertas por el Seguro Escolar de acuerdo a las disposiciones de la Ley N°16.744 D.S. N°313, por lo tanto, en caso de sufrir un accidente, el estudiante deberá concurrir al Servicio de Salud Pública más cercano, donde indicará las circunstancias del accidente y que se encuentra cubierto por el Seguro Escolar. Si el estudiante al momento de sufrir el accidente no contará con la Declaración Individual de Accidente Escolar, deberá concurrir, dentro de las 24 horas de ocurrido el accidente al Colegio, para que le sea entregado y pueda presentarlo en el Servicio de Salud Pública en que fue atendido.

2.15 Los estudiantes usarán su uniforme o buzo según lo indique el docente a cargo. En caso de detectarse incumplimiento a esta disposición, Coordinación de Ambiente podrá negar la salida del estudiante que se encuentre en esta situación.

2.16 Durante las salidas pedagógicas, los estudiantes deberán mantener un comportamiento adecuado a las disposiciones del Reglamento de Convivencia Escolar, del lugar visitado, sea esta una empresa, museo, etc.

2.17 En caso de que algún estudiante manifestara conductas que transgredan las normas de la institución, se procederá a la aplicación del Reglamento Interno Escolar y las medidas que correspondan a la tipología de la falta. En caso de ser constitutivo de denuncia y ser una salida realizada en fin de semana o días sin clases por feriado u otra razón particular, es el profesor responsable de la salida quién DEBE REALIZAR LA DENUNCIA EN UN PLAZO DE 24 horas en Carabineros, PDI o Fiscalía,

informando a los apoderados respectivos y a Coordinación de Ambiente/Encargado de Convivencia Escolar y/o Rectoría.

2.18 El docente responsable traerá el número de denuncia para el expediente del caso.

2.19 El docente a cargo deberá entregar un breve informe escrito con la evaluación de la salida educativa.

Importante. Cualquier situación que afecte la integridad de los estudiantes dentro del contexto de una actividad (salidas de fin de año de curso, giras, que no son parte del colegio, ni de su organización), no cuentan con la debida autorización de parte del Colegio o de la Dirección Provincial de Educación, no quedan bajo la responsabilidad del Colegio, no quedando los estudiantes protegidos por el Seguro Escolar.

**PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE A  
MALTRATO, ACOSO ESCOLAR O VIOLENCIA ENTRE  
MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.**

El presente protocolo pretende prevenir y atender situaciones de maltrato escolar en todas sus variantes, con énfasis en el acoso u hostigamiento escolar, bullying, cumpliendo con la normativa legal vigente.

El Colegio expresamente rechaza las conductas consideradas como maltrato escolar.

La denuncia de un hecho de constitutivo de maltrato se debe denunciar por obligación legal, al Ministerio Público, Carabineros de Chile o PDI, cuando existan antecedentes que hagan presumir la existencia de un delito o se tenga conocimiento de hechos constitutivos de delito que afectaren a los estudiantes o que hubieren tenido lugar en el colegio (plazo 24 horas desde la toma de conocimiento del hecho).

#### A. CONCEPTOS.

Es importante distinguir el acoso escolar de otras dificultades de convivencia, como conflictos de intereses entre pares. Estas situaciones también merecen nuestra atención, pero no constituyen acoso escolar que se distingue por la asimetría entre los involucrados y la reiteración de la agresión.

1. **Convivencia Escolar:** La convivencia escolar es el conjunto de las interacciones y relaciones que se producen entre todos los actores de la comunidad (estudiantes, docentes, asistentes de la educación, directivos/as, padres, madres y apoderados/as y sostenedor/a), abarcando no solo aquellas entre individuos, sino también las que se producen entre los grupos, equipos, cursos y organizaciones internas que forman parte de la institución. Incluye también la relación de la comunidad escolar con las organizaciones del entorno en el que se encuentra inserta.

2. **Conflicto de interés:** situaciones en que dos o más personas entran en oposición o desacuerdo de intereses y/o posiciones incompatibles, donde las emociones y sentimientos juegan un rol importante. El conflicto debe diferenciarse de la agresividad y la violencia, comprendiendo, además, que un buen manejo de la situación conflictiva puede resultar en una instancia de aprendizaje y de fortaleza para las relaciones entre las personas involucradas.

Los conflictos son inevitables y a veces impredecibles, surgen y se expresan de diferentes maneras y con distinta intensidad entre las personas.

En consecuencia, no configura acoso escolar:

Un conflicto de intereses puntual entre dos personas.

Pelea o dificultad específica entre personas que están en igualdad de condiciones.

Una pelea o dificultad ocasionales entre dos o más personas.

**3. Maltrato infantil:** En el artículo 19 de la Convención sobre los Derechos del Niño<sup>6</sup> se define el maltrato como “toda forma de perjuicio o abuso físico o mental, descuido o trato negligente, malos tratos o explotación, incluido el abuso sexual, mientras el niño y la niña se encuentre bajo la custodia de los padres, de un representante legal o de cualquier otra persona que lo tenga a su cargo”.

Por su parte, la legislación nacional por medio de la Ley N° 21.013, tipifica un nuevo delito de maltrato, sea a menores de dieciocho años, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, por parte de quienes tienen un deber especial de cuidado o protección respecto de alguna de estas personas, sea por conductas de maltrato corporal relevante o cuando no impidieren su ocurrencia debiendo hacerlo. A su vez, dicha norma sanciona a quienes someten a un trato degradante o a un menoscabo que afecte gravemente la dignidad de las personas ya referidas.

En virtud de lo anterior, cobra especial relevancia el deber de cuidado que recae sobre los sostenedores de los establecimientos educacionales y los docentes y asistentes de la educación, en relación al deber de proteger los derechos de los estudiantes que se encuentran a su cargo y denunciar los hechos que puedan ser constitutivos de este delito de los que tomen conocimiento, siendo de competencia de los organismos competentes la investigación y eventual sanción a sus responsables.

En este modelo, sólo se consideran orientaciones relacionadas con situaciones de maltrato infantil físico o psicológico:



a) **Maltrato físico:** Cualquier acción no accidental por parte de cuidadores, madres o padres, que provoque daño físico o enfermedad en el niño/a o adolescente, o signifique un grave riesgo de padecerlo. Puede tratarse de un castigo único o repetido y su magnitud es variable (grave, menos grave o leve). Tanto las características de las personas como las circunstancias del hecho son criterios que permiten establecer la mayor o menor gravedad de las lesiones, considerando, por ejemplo; la edad de los involucrados, la existencia de vínculo de parentesco o subordinación entre víctima y agresor, así como si la agresión ocurrió como defensa propia o fue cometida en complicidad con más agresores, etc.

b) **Maltrato emocional o psicológico:** Se define como el hostigamiento verbal habitual por medio de insultos, críticas, descréditos, ridiculizaciones, así como la indiferencia y el rechazo explícito o implícito hacia el niño/a o adolescente. Se incluye también en esta categoría, aterrorizarlo, ignorarlo o corromperlo, así como también, aquellos hechos de violencia psicológica producida a través de medios digitales como redes sociales, páginas de internet, videos, etc. Ser testigo de violencia entre los miembros de la familia es otra forma de maltrato emocional o psicológico.

**4. Maltrato Escolar:** Es un tipo de maltrato que se enmarca dentro de un contexto educativo. Para efectos de este modelo, se define como todo tipo de violencia física o psicológica, que no necesariamente se realiza de manera reiterada, cometida a través de cualquier medio, incluso tecnológicos, ejercida por cualquier miembro de la comunidad educativa, en contra de un/a estudiante o párvulo u otro/a integrante de la comunidad educativa.

**5. Acoso Escolar:** A diferencia del maltrato escolar, el acoso escolar es aquel realizado de manera reiterada por estudiantes en contra de otros/as estudiantes y se encuentra definido por ley como “toda acción u omisión constitutiva de agresión u hostigamiento reiterado, realizada fuera o dentro del establecimiento educacional por estudiantes que, en forma individual o colectiva, atenten en contra de otro estudiante, valiéndose para ello de una situación de superioridad o de indefensión del estudiante afectado, que provoque en este último, maltrato, humillación o fundado temor de verse expuesto a un mal de carácter grave, ya sea por medios tecnológicos o cualquier otro medio, tomando en cuenta su edad y condición”<sup>11</sup>. Dentro de esta definición se enmarcan conductas de acoso escolar llevadas a cabo por medios tecnológicos. Algunas prácticas a través de medios tecnológicos son el ciberbullying, grooming, phishing, sexting, happy-slapping, entre otros<sup>12</sup>.

**6. Violencia Escolar:** Es un fenómeno que puede tener diferentes causas y sobre el cual influyen múltiples factores. En el ámbito escolar, los conflictos resueltos inadecuadamente, o que no son abordados a tiempo, o la agresividad descontrolada son motivos que pueden llevar al uso de la violencia como un modo de relación aprendido. Cuando se trata de niños/ as y de jóvenes, un acto de violencia no necesariamente conlleva la intencionalidad premeditada de causar un daño a otro. Puede responder también a necesidades de autoafirmación, a la búsqueda de pertenencia al grupo de pares o a la verificación de los límites y reacciones que otras personas tienen en el contexto de la convivencia escolar cotidiana.

El artículo 16 D de la Ley General de Educación<sup>14</sup> establece que son especialmente graves los hechos de violencia, ya sea física o psicológica, que cometan los adultos a estudiantes miembros de la comunidad educativa, en los términos siguientes: “revestirá especial gravedad cualquier tipo de violencia física o psicológica cometida por cualquier medio en contra de un estudiante integrante de la comunidad educativa, realizada por quien detente una posición de autoridad, sea director, profesor, asistente de la educación u otro, así como también la ejercida por parte de un adulto de la comunidad educativa en contra de un estudiante”.

**MALTRATO ESCOLAR.** Se entenderá como maltrato escolar cualquier acción intencional, ya sea física o psicológica, realizada en forma escrita, verbal o a través de medios tecnológicos o cibernéticos, en contra de cualquier integrante de la comunidad educativa, con independencia del lugar en que se cometa, siempre que:

-Produzca temor razonable de sufrir menoscabo en su integridad física o psíquica, su vida privada, su propiedad u otros derechos fundamentales.

-Cree un ambiente hostil, intimidatorio, humillante o abusivo.

-Dificulte o impida de cualquier manera su desarrollo o desempeño académico, afectivo, intelectual, espiritual o físico.

Se consideran conductas constitutivas de maltrato escolar, entre otras, las siguientes:

-Proferir insultos, hacer gestos groseros o amenazantes y ofender reiteradamente a cualquier miembro de la comunidad educativa.

-Agredir físicamente, golpear o ejercer violencia en contra de un estudiante o de cualquier otro miembro de la comunidad educativa.

-Amedrentar, amenazar, chantajear, intimidar, hostigar, acosar o burlarse de un estudiante u otro miembro de la comunidad educativa (ejemplo, utilizar sobrenombres hirientes, mofarse de características, etc.).

-Discriminar a un integrante de la comunidad educativa, ya sea por su condición social, situación económica, religión, pensamiento político o filosófico, ascendencia étnica, nombre, nacionalidad, orientación sexual, discapacidad, defectos físicos o cualquier otra circunstancia.

-Amenazar, atacar, injuriar o desprestigiar a un estudiante o a cualquier otro integrante de la comunidad educativa a través de chats, blogs, fotologs, mensajes de texto, correo electrónico, foros, servidores que almacenan videos o fotografías, sitios webs, teléfonos o cualquier otro medio tecnológico, virtual o electrónico.

-Exhibir, transmitir o difundir por medios cibernéticos cualquier conducta de maltrato escolar.

Según quién cometa el maltrato, se puede distinguir entre:

Maltrato físico y/o psicológico entre estudiantes, pares (acoso escolar o bullying).

Maltrato físico y/o psicológico de estudiante a adulto.

Maltrato físico y/o psicológico de adulto a un estudiante.

Maltrato entre adultos.

El maltrato escolar no supone permanencia en el tiempo ni reiteración, ya que, de ser así, adquiere características de acoso escolar.

### **ACOSO ESCOLAR (BULLYING):**

Definición: La Ley General de Educación define el acoso escolar como “toda acción u omisión constitutiva de agresión u hostigamiento reiterado por estudiantes que, en forma individual o colectiva, atenten contra otro estudiante, valiéndose para ello de una situación de superioridad o de indefensión del estudiante afectado, que provoque en este último maltrato, humillación o fundado temor de verse expuesto a un mal de carácter grave, ya sea por medios tecnológicos, o cualquier otro medio, tomando en cuenta su edad y condición”. LGE Art.16 B.

Conductas calificadas como acoso escolar regidas por este protocolo. Para facilitar el desarrollo de una sana convivencia al interior de la comunidad educativa, a continuación, se ejemplifican distintas actitudes que constituyen manifestaciones de acoso, para de esta manera reducir y eliminar estas prácticas dentro del Colegio. Estas definiciones se pueden aplicar a todos los miembros de la comunidad escolar (estudiantes, docentes, asistentes de la educación, apoderados, etc.):

Criticar constantemente a una persona frente a los demás, produciendo menoscabo.

Delegar en una persona responsabilidades más allá del ámbito de su competencia.

Críticas infundadas al desempeño de los estudiantes y colaboradores.

Gritarle a la gente para que realice acciones (excluye clases de educación física, competencias y otras actividades que, por su naturaleza, implican usar un tono de voz elevado o gritar).

Contacto físico como golpear, patear, tomar u ocultar objetos de otra persona, lanzar objetos, escupir, tirar del cabello, pellizcar.

Utilizar nombres despectivos, insultar o hacer comentarios deliberadamente despectivos a una persona.

Difundir historias desagradables y/o falsas de una persona (verbal o por escrito).

Alentar a personas a participar en este tipo de comportamiento. Ejemplos de acoso étnico:

Apelación despectiva por su nacionalidad o raza.

Insultos escritos o verbales por su nacionalidad o raza.

Chistes racistas.

Abuso verbal y amenazas.

Actos físicos que van desde gestos hasta ataques. Ridiculizar las diferencias culturales o lingüísticas. Daños a la propiedad.

Incitación a otros a cometer cualquiera de los anteriores.

-Ejemplos de acoso religioso:

Hablar de manera despectiva sobre la religión de otro.

-Ejemplos de acoso por discapacidad:

Chistes abusivos.

Declaraciones gráficas o escritas inapropiadas sobre la discapacidad.

Conducta amenazante, humillante o dañina.

Ejemplos de acoso por orientación sexual:

Contar chistes que refuerzan falsos estereotipos relacionados por personas LGBT.

Mostrar carteles que denigran a personas LGBT.

Para todos los efectos, este protocolo de actuación sigue los mismos procedimientos que el protocolo de maltrato escolar en todas sus etapas y procedimientos. Las medidas que se adopten, serán aplicadas en conformidad a lo establecido en el reglamento interno de convivencia escolar. Se aplicarán en gradualidad, según el tipo de falta cometida.

## **B.ETAPAS Y ACCIONES DEL PROTOCOLO. MALTRATO, ACOSO O VIOLENCIA ENTRE ESTUDIANTES O ESTUDIANTE A ADULTO.**

1. INTERVENCIÓN INMEDIATA. Para todos los casos de maltrato, ya sea entre estudiantes, de estudiante a adulto, si el hecho es observado directamente por un funcionario del Colegio (docente, directivo o asistente de la educación) se debe detener el proceso de agresión e identificar a los implicados: quién cometió la agresión, la víctima.
2. COMUNICACIÓN DEL HECHO Y DENUNCIA:
  - 2.1. La persona que presencia o sabe de una acción de Maltrato, Acoso o Violencia entre estudiantes, estudiante a adulto de la comunidad escolar, informa inmediatamente al Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar. En la entrevista de denuncia se deja registro escrito de los hechos, individualizando a los involucrados y testigos del hecho.
  - 2.2. Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar informa inmediatamente a Rectoría para activar el correspondiente protocolo del RIE. Se abre expediente del caso.
  - 2.3. Coordinador de Ambiente cita a entrevista presencial a apoderado de los estudiantes involucrados, con plazo máximo el día siguiente de conocidos los hechos. Se deja entrevista registrada por escrito y firmada por las partes. Notificación se realiza por email y se avisa también por agenda digital.
  - 2.4. Se procede inmediatamente a la recopilación inicial de los hechos, esto con plazo máximo el día siguiente de los hechos denunciados (Considerar el plazo de 24 horas para realizar la denuncia).
  - 2.5. Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar proceden a realizar la denuncia en Carabineros, PDI o Tribunales (Fiscalía) PLAZO MÁXIMO 24 HORAS.  
De haber lesiones constatables se procede a citar a padres/apoderado o tutor para ir a constatar lesiones. De no llegar el apoderado, el procedimiento de traslado y aviso al padre, madre o apoderado del estudiante será el mismo que el utilizado para el caso de accidentes escolares, los que se rigen por el Protocolo de Accidentes Escolares y Sala de Primeros Auxilios. Transcurridos los 60 minutos sin poder efectuar contacto con el apoderado, el Colegio dejará registro escrito y continuarán las etapas del protocolo.
  - 2.6. Coordinador de Ambiente (o Coordinador de Convivencia Escolar) tomarán medidas de resguardo para proteger los derechos y garantías fundamentales de los intervinientes en la situación, cualquiera sea su posición en el caso, como agresor o agredido, respetando además el derecho al debido proceso.  
  
Entre las medidas de resguardo se encuentran separación o aislación de los intervinientes en dependencias del colegio hasta la llegada del apoderado o familiar designado por esté, suspensión por 5 días, cambio de curso transitorio, todo entendido como medidas de prevención y resguardo de ambas partes.
- 2.7 INFORME A TRIBUNALES DE FAMILIA: Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar en un plazo de 24 horas informa a Tribunales de Familia, entregando los antecedentes vía poder judicial virtual.

### 3.0 INFORME Y MEDIDAS COMUNICADAS A LOS APODERADOS.

- 3.1. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar tendrán un plazo de 3 días hábiles para entregar a Rectoría la recopilación de antecedentes del caso. Cuidará el debido proceso es decir garantizar a las partes a ser escuchadas. Si hubiera testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará su testimonio por escrito
- 3.2. Rectoría tendrá dos días hábiles para emitir el informe con las medidas pedagógicas, y/o formativas, reparatorias, de ser posible, entre los involucrados y sancionatorias, según RIE. El Rector puede prorrogar por 5 días más el período de recopilación de antecedentes y entrega del informe con las medidas a aplicarse.
- 3.3. Coordinador de Ambiente o en su ausencia Encargado de Convivencia Escolar citará a los apoderados de los involucrados para entregar el informe con las medidas a aplicar.
- 3.5. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar realizará el Seguimiento de las medidas, esto incluye a lo menos una entrevista de informe de avance con el apoderado y una entrevista de cierre con el respectivo informe.

### 4.0. CONSIDERACIONES.

4.1 Todo hecho denunciado deberá ser objeto de una recopilación de antecedentes, dirigida por el Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, la cual en cualquier caso debe respetar el debido proceso y garantizar que ambas partes sean escuchadas. Si hubiere testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará declaración. En la recopilación de antecedentes puede solicitarse apoyo de los psicólogos del colegio.

4.2 Según la naturaleza y gravedad de la denuncia, el Coordinador/a de Ambiente (o Coordinador de Convivencia Escolar) podrá convocar a ambas partes a un proceso de mediación. En cuanto al mediador, este se limitará a acercar a las partes en sus posiciones, pero no inducirá a ninguna de ellas a aceptar propuestas de arreglo en contra de su voluntad. De los acuerdos que se logren, se dejará constancia por escrito, suscrito por ambos involucrados y, tratándose de estudiantes, también por sus padres o apoderados. Los compromisos asumidos por las partes se considerarán para el efecto de calificar nuevas conductas de los involucrados.

4.3 Medidas pedagógicas y/o formativas, reparatorias o disciplinarias/sancionatorias a aplicar.

-Dentro de las medidas que se pueden aplicar, a propuesta del encargado, son:

-Medidas de acompañamiento, pedagógicas y/o formativas: Derivación a apoyo a centros especializados en convenio o públicos, evaluación. Interna por especialista para indagar requerimiento de derivación, taller socioadaptativo, adecuaciones desde la Coordinación Pedagógica (plazos, tareas), coordinación de apoyo profesor/a jefe.

-Medidas reparatorias: Mediación de ser posible, trabajos formativos para la comunidad escolar.

-Medidas disciplinarias o sancionatorias.

Todas las medidas sancionatorias emanan del Reglamento Interno de Convivencia Escolar, bajo la clasificación de falta Gravísima.

En el caso de las medidas de acompañamiento, pedagógicas o formativas al estudiante agredido, de comprobarse maltrato de parte de un estudiante a otro, el Coordinador/a de Ambiente informará al Equipo de Apoyo y profesor jefe, de ambos estudiantes, los resultados de la investigación, para que estos apoyen la implementación de las medidas y/o intervención, acompañando a ambos estudiantes en el proceso de fortalecer el desarrollo de habilidades sociales y comunicacionales que les permitan un crecimiento respecto de la situación, y si la Rectoría lo estimara conveniente, podrán participar de la aplicación de las medidas otros profesionales, como psicólogos.. Además, se le informará a la madre, padre o apoderado de ambos estudiantes el plan de trabajo a seguir, quienes deberán dejar constancia escrita de estar en conocimiento y asegurar el cumplimiento de las medidas que corresponden a la familia.

Denuncias infundadas. En caso de detectarse denuncias manifiestamente infundadas o que den curso a una investigación que desestime del todo la aplicación de medidas por considerarse finalmente infundadas o falsas, el Coordinador/a de Ambiente podrá iniciar de oficio una investigación en contra del denunciante por este hecho, todo lo anterior sin perjuicio de los derechos que pueda tener el denunciado injustamente.

## **C.ETAPAS Y ACCIONES DEL PROTOCOLO. MALTRATO, ACOSO O VIOLENCIA DE UN ADULTO A UN ESTUDIANTE.**

1.INTERVENCIÓN INMEDIATA. Para todos los casos de maltrato, de adulto a estudiante, si el hecho es observado directamente por un funcionario del Colegio (docente, directivo o asistente de la educación) se debe detener el proceso de agresión e identificar a los implicados: quién cometió la agresión, la víctima.

### **2.COMUNICACIÓN DEL HECHO Y DENUNCIA:**

- 2.1. La persona que presencia o sabe de una acción de Maltrato, Acoso o Violencia de un Adulto a un estudiante , informa inmediatamente al Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar. En la entrevista de denuncia se deja registro escrito de los hechos, individualizando a los involucrados y testigos del hecho.
- 2.2. Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar informa inmediatamente a Rectoría para activar el correspondiente protocolo del RIE. Se abre el expediente.
- 2.3. Coordinador de Ambiente cita a entrevista presencial a apoderado de los estudiantes involucrados y/o adultos involucrados, con plazo máximo el día siguiente de conocidos los hechos. Se deja entrevista registrada por escrito y firmada por las partes. Notificación se realiza por email y agenda digital.
- 2.4. Se procede inmediatamente a la recopilación inicial de los hechos, esto con plazo máximo el día siguiente de los hechos denunciados (Considerar el plazo de 24 horas para realizar la denuncia).
- 2.5. Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar proceden a realizar la denuncia en Carabineros, PDI o Tribunales (Fiscalía) en 24 horas de conocida la denuncia.  
De haber lesiones constatables se procede a citar a padres/apoderado o tutor para ir a constatar Lesiones. De no llegar el apoderado, el procedimiento de traslado y aviso al padre, madre o apoderado del estudiante será el mismo que el utilizado para el caso de accidentes escolares, los que se rigen por el Protocolo de Accidentes Escolares y Sala de Primeros Auxilios. Transcurridos los 60 minutos sin poder efectuar contacto con el apoderado, el Colegio dejará registro escrito y continuarán las etapas del protocolo.
- 2.6. Coordinador de Ambiente (o Coordinador de Convivencia Escolar) tomarán medidas de resguardo para proteger los derechos y garantías fundamentales de los intervinientes en la situación, cualquiera sea su posición en el caso, como agresor o agredido, respetando además el derecho al debido proceso.
- 2.7. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar, pueden aplicar medidas de resguardo como las siguientes:
  - 2.7.1. En caso de ser el adulto funcionario del colegio:
    - a. Separación del espacio de trabajo con él o los estudiantes involucrados (por el período que dure la recopilación interna de antecedentes 5 días, prorrogables por 5 días más). Esto significa trabajo en dependencias administrativas del colegio.
    - b. Permiso con goce de sueldo por el período que dure la recopilación de antecedentes y se emita el informe con las medidas desde Rectoría, 5 días prorrogables por 5 días más.
    - c. Cambio de curso y/o Jefatura de Curso transitorio para evitar el contacto con el estudiante.
    - d. Aplicación del RIOHS.
  - 2.7.2 En caso de ser el adulto apoderado, familiar o externo al colegio:
    - a. Prohibición transitoria o permanente de entrar a las dependencias del colegio.
    - b. Obligación de cambio de apoderado, transitoria o permanente, del estudiante.

### 3.0 INFORME Y MEDIDAS COMUNICADAS A LOS APODERADOS.

- 3.1. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar tendrán un plazo de 3 días hábiles para entregar a Rectoría la recopilación de antecedentes del caso. Cuidará el debido proceso es decir garantizar a las partes a ser escuchadas. Si hubiera testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará su testimonio por escrito
- 3.2. Rectoría tendrá dos días hábiles para emitir el informe con las medidas pedagógicas, y/o formativas, reparatorias, de ser posible, entre los involucrados y sancionatorias, según RIE/RIOHS.  
El Rector puede prorrogar por 5 días más el período de recopilación de antecedentes y entrega del informe con las medidas a aplicarse, esto independiente del cierre del proceso judicial iniciado por la denuncia.
- 3.3. Rector y Encargado de Convivencia Escolar citarán a entrevista por email y agenda digital a los involucrados directamente, se entregará en entrevista informe y medidas para ser aplicadas.
- 3.4. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar realizará el Seguimiento de las medidas durante dos meses, esto incluye a lo menos una entrevista de informe de avance con el apoderado y una entrevista de cierre con la respectiva acta.

### 4.0. CONSIDERACIONES.

- 4.1 Todo hecho denunciado deberá ser objeto de una recopilación de antecedentes, dirigida por el Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, la cual en cualquier caso debe respetar el debido proceso y garantizar que ambas partes sean escuchadas. Si hubiere testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará declaración. En la recopilación de antecedentes puede solicitarse apoyo de los psicólogos del colegio.
- 4.2 Según la naturaleza y gravedad de la denuncia, el Coordinador/a de Ambiente (o Coordinador de Convivencia Escolar) podrá convocar a ambas partes a un proceso de mediación. En cuanto al mediador, este se limitará a acercar a las partes en sus posiciones, pero no inducirá a ninguna de ellas a aceptar propuestas de arreglo en contra de su voluntad. De los acuerdos que se logren, se dejará constancia por escrito, suscrito por ambos involucrados y, tratándose de estudiantes, también por sus padres o apoderados. Los compromisos asumidos por las partes se considerarán para el efecto de calificar nuevas conductas de los involucrados.

### 5.0 CONSTATACIÓN DE LESIONES:

- 5.1 En caso de agresión física de adulto a estudiante, personal de enfermería (si los hubiere) o quien está a cargo de la investigación designe para ello, verificará si existe algún tipo de lesión. De ser así, se solicitará la presencia de Carabineros o PDI al colegio para traslado del afectado a un centro asistencial para constatar lesiones, de ser requerido por gravedad de lesiones será trasladado con carácter de urgente siguiendo el protocolo de accidentes escolares.

Deber de informar a los involucrados.

El Coordinador de Ambiente (o CCE), informará de la denuncia a todos los involucrados en el caso y a sus apoderados. Es importante aclarar que en esta etapa todavía no hay resolución ni sanción, sino solo se da cuenta de que hay una recopilación de antecedentes.

Medidas de acompañamiento a la víctima. En caso de comprobarse maltrato de parte de un adulto a un estudiante, el Rector solicitará a su equipo directivo un plan de acción y trabajo con el estudiante, considerando derivaciones especializadas externas e internas.

Este plan contendrá las adaptaciones pedagógicas requeridas para su total integración al proceso educativo.

6.El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar, pueden aplicar medidas de resguardo como las siguientes:

6.1. En caso de ser el adulto funcionario del colegio:

- a. Separación del espacio de trabajo con el otro adulto involucrado (por el período que dure la recopilación interna de antecedentes 5 días, prorrogables por 5 días más). Esto significa trabajo en dependencias administrativas del colegio.
- b. Permiso con goce de sueldo por el período que dure la recopilación de antecedentes y se emita el informe con las medidas desde Rectoría, 5 días prorrogables por 5 días más.
- d. Aplicación medidas consideradas en el RIOHS.

2.8.2 En caso de ser el adulto apoderado, familiar o externo al colegio:

- a. Prohibición transitoria o permanente de entrar a las dependencias del colegio.
- b. Obligación de cambio de apoderado, transitoria o permanente, del estudiante.

Además, se le informará al apoderado del estudiante (o estudiantes) del plan de trabajo a seguir, de lo que se dejará constancia escrita, el plazo es de 5 días hábiles prorrogables por 5 días más.

Como consecuencia de un caso de maltrato escolar de un adulto a un menor, con constatación de lesiones, se debe informar a uno de los siguientes organismos: Carabineros, Fiscalía, PDI.

Independiente del proceso judicial, el Rector y Sostenedor podrán tomar las medidas administrativas que se requieran según el RIOHS/RIE.

## **E.ETAPAS Y ACCIONES DEL PROTOCOLO. MALTRATO, ACOSO O VIOLENCIA ENTRE ADULTOS.**

MALTRATO ENTRE ADULTOS. Podemos identificar las siguientes situaciones:

- Entre funcionarios
- De funcionario a apoderado
- De apoderado a funcionario
- Entre apoderados

Cabe señalar que cualquier acto de maltrato hacia un colaborador del Colegio es considerado un hecho de extrema gravedad.

Maltrato verbal entre funcionarios y de funcionario a apoderado

La forma de presentar la denuncia y el procedimiento para abordarla se ceñirá a lo establecido en el Reglamento Interno de Higiene, Orden y Seguridad.

En complemento se aplica al hecho este Reglamento y protocolo junto a la normativa laboral respectiva.

### **1. ETAPAS Y ACCIONES.**

1.1 INTERVENCIÓN INMEDIATA. Para todos los casos de maltrato entre adultos, si el hecho es observado directamente por un funcionario del Colegio (docente, directivo o asistente de la educación) se debe detener el proceso de agresión e identificar a los implicados: quién cometió la agresión, la víctima.

### **2.COMUNICACIÓN DEL HECHO Y DENUNCIA:**

2.1 La persona que presencia o sabe de una acción de Maltrato, Acoso o Violencia entre adultos informará inmediatamente al Coordinador de Ambiente o en su ausencia al Encargado de Convivencia Escolar. En la entrevista de denuncia se deja registro escrito de los hechos, individualizando a los involucrados y testigos del hecho.

- 2.2 Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar informa inmediatamente a Rectoría para activar el correspondiente protocolo del RIE.
- 2.3 Coordinador de Ambiente cita a entrevista presencial a adultos involucrados, con plazo máximo el día siguiente de conocidos los hechos. Se deja entrevista registrada por escrito y firmada por las partes.
- 2.4 Se procede inmediatamente a la recopilación inicial de los hechos, esto con plazo máximo el día siguiente de los hechos denunciados (Considerar el plazo de 24 horas para realizar la denuncia).
- 2.5 Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar proceden a realizar la denuncia en Carabineros, PDI o Tribunales (Fiscalía) en 24 horas de conocida la denuncia.  
De haber lesiones constatables se procede a informar el requerimiento de constatación de lesiones.
- 2.7 El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar, pueden aplicar medidas de resguardo como las siguientes:
  - 2.7.1. En caso de ser el adulto funcionario del colegio:
    - a. Separación del espacio de trabajo con el otro adulto involucrado (por el período que dure la recopilación interna de antecedentes 5 días, prorrogables por 5 días más). Esto significa trabajo en dependencias administrativas del colegio.
    - b. Permiso con goce de sueldo por el período que dure la recopilación de antecedentes y se emita el informe con las medidas desde Rectoría, 5 días prorrogables por 5 días más.
    - d. Aplicación medidas consideradas en el RIOHS.
  - 2.8.2 En caso de ser el adulto apoderado, familiar o externo al colegio:
    - a. Prohibición transitoria o permanente de entrar a las dependencias del colegio.
    - b. Obligación de cambio de apoderado, transitoria o permanente, del estudiante.

### 3 INFORME Y MEDIDAS COMUNICACIÓN A LOS ADULTOS INVOLUCRADOS.

- 3.1. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar tendrán un plazo de 3 días hábiles para entregar a Rectoría la recopilación de antecedentes del caso. Cuidará el debido proceso es decir garantizar a las partes a ser escuchadas. Si hubiera testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará su testimonio por escrito
- 3.2. Rectoría tendrá dos días hábiles para emitir el informe con las medidas preventivas, mediadoras y de acompañamiento, de ser posible, entre los involucrados y sancionatorias, según RIE/RIOHS. El Rector puede prorrogar por 5 días más el período de recopilación de antecedentes y entrega del informe con las medidas a aplicarse, esto independiente del cierre del proceso judicial iniciado por la denuncia.
- 3.3. Rector y Encargado de Convivencia Escolar citarán a entrevista para entregar informe y medidas a los adultos responsables del hecho de maltrato, acoso o violencia escolar. El Colegio ofrecerá los buenos oficios de mediación, si hay voluntad de las partes, teniendo en cuenta la buena convivencia entre los miembros de la comunidad educativa y el bien superior de los estudiantes.  
Cabe señalar que los apoderados deben respetar el trato digno y respetuosos establecido en el artículo 10 de la Ley General de Educación, en actividades del Colegio.
- 3.5. El Coordinador de Ambiente o en su ausencia el Encargado de Convivencia Escolar realizará el Seguimiento de la aplicación de las medidas.

### 4.0. CONSIDERACIONES.

- 4.1 Todo hecho denunciado deberá ser objeto de una recopilación de antecedentes, dirigida por el Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, la cual en cualquier caso debe respetar el debido proceso y garantizar que ambas partes sean escuchadas. Si hubiere testigos de los hechos que se denuncian, se les tomará declaración. En la recopilación de antecedentes puede solicitarse apoyo de los psicólogos del colegio.



4.2 Según la naturaleza y gravedad de la denuncia, el Coordinador/a de Ambiente (o Coordinador de Convivencia Escolar) podrá convocar a ambas partes a un proceso de mediación. En cuanto al mediador, este se limitará a acercar a las partes en sus posiciones, pero no inducirá a ninguna de ellas a aceptar propuestas de arreglo en contra de su voluntad. De los acuerdos que se logren, se dejará constancia por escrito, suscrito por ambos involucrados. Los compromisos asumidos por las partes se considerarán para el efecto de calificar nuevas conductas de los involucrados.

#### 5.0 CONSTATACIÓN DE LESIONES:

5.1 En caso de agresión física entre adultos con lesiones, Coordinador de Ambiente solicitará la presencia de Carabineros o PDI al colegio para traslado del afectado a un centro asistencial para constatar lesiones, de ser requerido por gravedad de lesiones será trasladado con carácter de urgente al centro de salud que corresponda. De negarse el apoderado deberá bajo su responsabilidad realizar la constatación de lesiones.

Deber de informar a los involucrados.

El Coordinador de Ambiente (o CCE), informará de la denuncia a todos los involucrados en el caso. Es importante aclarar que en esta etapa todavía no hay resolución ni sanción interna, sino solo se da cuenta de que hay una recopilación de antecedentes.

Responsable de la recopilación de antecedentes. La recopilación será conducida íntegramente por el Rector o quien este designe (Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar), quien dejará constancia escrita del proceso. Si hubiere declaraciones de los involucrados o de terceros, estos deberán firmar la respectiva acta, dando fe de sus dichos. Se procurará la protección e integridad de quienes declaren en favor o en contra de los involucrados.

Duración de la recopilación. El investigador contará con cinco días hábiles para culminar la recopilación de antecedentes, prorrogable por cinco días más. Una vez cumplido el plazo e informado del proceso de investigación y sus resultados, el Rector notificará las medidas a implementar, las que deberán ser concordantes con las estipulaciones del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad si el adulto involucrado fuera funcionario del Colegio. Si el denunciado es un apoderado/a del Colegio, se procederá en función de lo dispuesto en el Reglamento Interno del Colegio.

Si la Rectoría lo estimara conveniente, podrán participar en este plan otros profesionales, como psicólogos.

## ANEXO 7:

### PROTOCOLO DE SEGURIDAD EN CLASES DE EDUCACIÓN FÍSICA E IMPLEMENTACIÓN DEPORTIVA

**CONCEPTOS.** La normativa vigente exige prescripciones sobre la seguridad e implementación deportiva en las clases de educación física<sup>88</sup>. En consecuencia, la supervisión y disciplina es de responsabilidad del profesor a cargo del curso.

El Colegio define e implementa prácticas que ayudan a prevenir el riesgo o daño de los estudiantes dentro del recinto escolar o al practicar actividades recreativas deportivas.

Se procura el autocuidado y se evitan las actividades riesgosas, tanto dentro como fuera del establecimiento.

Como Colegio se procura el máximo aprovechamiento de esta asignatura, en cuanto a espacio de aprendizaje tanto el desarrollo de objetivos actitudinales como los curriculares propios de las disciplinas.

Al existir un encargado del inventario de implementos deportivos (balones, redes, colchonetas, etc.), recae sobre él la responsabilidad primera de descartar aquellos implementos deportivos en mal estado y reponer cuando sea necesario. No obstante, cuando el (la) profesor (a) detecte materiales o recursos en mal estado, deberá informar inmediatamente a la Coordinación Pedagógica o Encargado de Ciclo correspondiente.

El Colegio posee mecanismos para fijar todos aquellos implementos y estructuras deportivas que por su naturaleza o mal uso puedan ocasionar accidentes o que sean condiciones inseguras.

Existirá siempre una supervisión eficiente y eficaz hacia el adecuado desempeño de los estudiantes, desde que se inicia la clase hasta la hora en que termina.

Los profesores de Educación Física deben conocer y tener actualizados todos los casos de salud que impiden realizar clases prácticas o casos especiales que requieren rutinas pedagógicas distintas por prescripción médica.

#### PROCEDIMIENTOS AL INICIO DE LAS CLASES.

1. El profesor tomará el curso en su sala de clases.
2. Verificará la asistencia del curso y la registrará en el Libro de Clases.

---

<sup>88</sup> Ord. N° 156 del 26.03.2014 de la Superintendencia de Educación.

3. Chequeará a aquellos estudiantes que no realizarán trabajo físico, identificando las causas: situación de salud u otra.
4. Los estudiantes que no participarán en las actividades físicas deben recibir guía o trabajo sobre el OA planificado. Debe ser entregada al finalizar la clase y calificada acumulativamente (cada tres una calificación parcial).
5. Los casos no justificados serán anotados en el Libro de Clases, haciendo el seguimiento ajustado al Reglamento de Buena Convivencia.
6. El profesor cautelará que el resto de los estudiantes se dirija a camarines con la debida celeridad.
7. El profesor promoverá que el equipamiento de los estudiantes no exceda los 10 minutos, así aprovechará al máximo el desarrollo de la clase.

#### PROCEDIMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS CLASES.

1. El profesor verificará con la debida anticipación las condiciones climáticas y recomendaciones que la autoridad exija a los colegios, debido a alguna preemergencia, emergencia, alerta ambiental, radiación ultravioleta, lluvias u otra.
2. El profesor tomará todas las remediales necesarias en atención a lo expuesto en el punto anterior. Por ejemplo, verificar el lugar físico disponible y adecuado para la realización de la clase y el estado en que este se encuentra.
3. El profesor, con la debida anticipación, solicitará los materiales o recursos deportivos necesarios para el desarrollo de las clases al encargado de estos.
4. El profesor igualmente debe cautelar que estos recursos estén en buen estado e informar cualquier irregularidad al respecto.
5. El profesor en cada clase deberá hacer hincapié en el uso responsable y correcto de los elementos y accesorios deportivos, y sus riesgos en caso de mala utilización.
6. En caso de accidente durante la clase se procederá de la siguiente manera:

- Profesor evalúa la lesión y presta la primera ayuda (ver protocolo de accidentes).
- Inmediatamente se deriva a Inspectoría, al encargado de salud, para proceder de acuerdo al protocolo correspondiente.

#### PROCEDIMIENTO PARA LA FINALIZACIÓN DE CLASES.

1. El profesor velará que el estudiante realice su aseo personal como corresponde.
2. Hará un seguimiento a aquellos estudiantes que no cumplen con el punto anterior.
3. El profesor cautelará que el camarín quede ordenado y en condiciones normales (llaves cerradas, etc.). Avisará de objetos perdidos a Inspectoría.
4. El profesor velará por entregar el implemento deportivo y guardar este en el espacio habilitado por el Colegio.

*Cualquier situación no contenida en este protocolo será sujeto de revisión por parte de las autoridades del Colegio.*

**PROTOCOLO DE PREVENCIÓN, RETENCIÓN, APOYO Y ABORDAJE DE EMBARAZO, MATERNIDAD Y PATERNIDAD ADOLESCENTE.**

El Colegio promueve la vivencia de una afectividad y sexualidad integrada desde la visión de la antropología cristiana, apoyando en la realización del proyecto de vida de cada estudiante. En este sentido, y de modo congruente con la normativa sobre protección a los alumnos en dichas condiciones, el establecimiento acompaña al joven -adoptando facilidades académicas y organizativas- y de ese modo apoya la retención del mismo, a efectos de que se pueda cumplir en dicho contexto la propuesta educativa y la promoción escolar.

**FORMACIÓN EN AFECTIVIDAD Y SEXUALIDAD.** El Colegio implementará políticas de formación para sus estudiantes en materia de sexualidad y afectividad, considerando siempre la inspiración católica que lo define. Corresponde a los padres, madres y apoderados la principal responsabilidad en la formación de esta materia, correspondiéndole al Colegio únicamente un rol secundario.

En nuestro Colegio la formación de sexualidad siempre se da en el contexto del amor y la labor subsidiaria que se asigna a la familia.

“La educación para el amor como don de sí mismo constituye también la premisa indispensable para los padres, llamados a ofrecer a los hijos una *educación sexual* clara y delicada. Ante una cultura que «banaliza» en gran parte la sexualidad humana, porque la interpreta y la vive de manera reductiva y empobrecida, relacionándola únicamente con el cuerpo y el placer egoísta, el servicio educativo de los padres debe basarse sobre una cultura sexual que sea verdadera y plenamente personal. En efecto, la sexualidad es una riqueza de toda la persona -cuerpo, sentimiento y espíritu- y manifiesta su significado íntimo al llevar la persona hacia el don de sí misma en el amor.

La educación sexual, derecho y deber fundamental de la familia debe realizarse siempre bajo su dirección solícita, tanto en casa como en los centros educativos elegidos y controlados por ellos. En este sentido, la Iglesia reafirma la ley de la subsidiariedad que la escuela tiene que observar cuando coopera en la educación sexual, situándose en el espíritu mismo que anima a los padres.<sup>89</sup>

El Colegio trabaja factores de protección y autocuidado en las asignaturas de Orientación, Ciencias Naturales y Biología, Filosofía, Religión y otras instancias formativas, como acompañamiento escolar, jornadas, retiros, encuentros padre-hijo, madre-hija.

---

<sup>89</sup>Familiaris Cosortio, Juan Pablo II 1981

## CONCEPTOS

Embarazo, maternidad y paternidad adolescente. El Colegio resguarda el *derecho a la trayectoria educativa* de las alumnas embarazadas, alumnas madres y de los estudiantes progenitores adolescentes en cumplimiento de la legislación vigente. Al respecto, la Ley General de Educación (LGE) indica;

*“Art. 11. El embarazo y la maternidad en ningún caso constituirán impedimento para ingresar y permanecer en los establecimientos de educación de cualquier nivel, debiendo estos últimos otorgar las facilidades académicas y administrativas que permitan el cumplimiento de ambos objetivos”.*

*La Circular N° 193 del 15.03.2018 de la Superintendencia de Educación refrenda esta prescripción legal protegiendo la retención y trayectoria educativa de los estudiantes.*

Criterios generales para toda estudiante embarazada, madre y padre adolescente.

- El Colegio otorgará apoyo y orientación a la estudiante embarazada o madre y/o al estudiante progenitor, a través del acompañamiento pedagógico y curricular que defina el Colegio.
- Es a las madres, padres y apoderados a quienes corresponde el cuidado y control de las estudiantes en situación de embarazo, no pudiendo delegar estas responsabilidades en el Colegio. Corresponde al Colegio únicamente dar las facilidades a las estudiantes en situación de embarazo para que puedan llevar esta situación de la mejor manera posible y cumplir con su formación académica.
- Es deber de la madre, padre o apoderado de un adolescente en situación de embarazo, maternidad o paternidad informar en el establecimiento educacional que la o el estudiante se encuentra en esta condición. El Director del Colegio o el profesor jefe les informará sobre los derechos y obligaciones, tanto del o de la estudiante, como de la familia y del establecimiento educacional.
- El mismo deber tendrá la alumna en situación de embarazo de informar al Colegio. Si la estudiante no hubiere informado a su madre, padre o apoderado de su condición, el Colegio deberá informárselo. Para tales efectos, se citará personalmente a la madre, padre o apoderado a una reunión, en la cual se les pondrá en conocimiento de la situación.
- Serán tratados con respeto por todos los integrantes de la comunidad educativa. No serán discriminados arbitrariamente.
- Tendrán derecho a continuar sus estudios en el Colegio con las mismas posibilidades que el resto de los estudiantes y de acuerdo a las condiciones definidas en la legislación vigente.
- Serán tratados con los mismos deberes y derechos que sus pares, en relación a las exigencias conductuales.
- Tendrán derecho a participar en el Centro de Estudiantes y en todo tipo de eventos, como en la ceremonia de graduación, celebraciones internas

y/o actividades extra programáticas (siempre que se encuentren aptos física y psicológicamente).

- La estudiante embarazada y madre tendrá derecho a asistir a clases durante todo el embarazo y a retomar sus estudios después del parto. La decisión de dejar de asistir las últimas semanas del embarazo o postergar la vuelta a clases después del parto dependerá exclusivamente de las indicaciones médicas orientadas para velar por la salud de la joven y de su hijo.
- El Colegio otorgará apoyo y orientación a la alumna embarazada o madre y/o al estudiante progenitor, a través del acompañamiento que define el Colegio.
- Se establecerán criterios para la promoción con el fin de asegurar que los estudiantes cumplan efectivamente con los aprendizajes y contenidos mínimos establecidos en el plan de estudios.
- El Colegio (ej. coordinador de ciclo) previo acuerdo con la Dirección Académica, concordará con el estudiante un calendario flexible, brindándole el apoyo pedagógico necesario. Una vez finalizado el año escolar, el estudiante será promovido de acuerdo a su rendimiento académico.
- No se exigirá el 85% de asistencia a clases durante el año escolar a los estudiantes en estado de embarazo, maternidad o paternidad adolescente, por lo que podrán ser promovidos con una asistencia menor al 85% cuando sus ausencias sean justificadas por los médicos tratantes. A la vez, las inasistencias que tengan como causa directa situaciones derivadas del embarazo, parto, *posparto*, período de lactancia, control de niño sano y enfermedades del hijo menor de un año, se considerarán válidas cuando se presente un certificado médico, carné de salud, tarjeta de control u otro documento que indique las razones médicas de la inasistencia.
- En caso de que la estudiante en situación de embarazo o maternidad tenga una asistencia a clases menor a un 50% durante el año escolar, el Director del Colegio tiene la facultad de resolver su promoción. Lo anterior en conformidad con las normas establecidas en los decretos exentos de Educación N° 511 de 1997, 112 y 158, ambos de 1999 y 83 de 2001, o los que se dictaren en su reemplazo.
- Las estudiantes estarán eximidas de clases de educación física hasta el término del puerperio (seis semanas después del parto). En casos calificados de acuerdo a lo que indique su médico tratante, este plazo puede extenderse.

Respecto del periodo de maternidad y paternidad.

- El Colegio brindará el derecho a la madre adolescente a decidir el horario de alimentación del hijo, que debiera ser como máximo una hora, sin considerar los tiempos de traslado, evitando con esto que se perjudique su evaluación diaria. Este horario debe ser comunicado formalmente al establecimiento educacional durante la primera semana de ingreso de la estudiante.
- Cuando el hijo menor de un año presente alguna enfermedad que requiera de su cuidado específico, según conste en un certificado

emitido por el médico tratante, el Colegio dará, a la madre y/o al padre adolescente, las facilidades pertinentes, considerando especialmente que esta es una causa frecuente de deserción escolar *posparto*.



## ANEXO 9

### PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE ROBOS, HURTOS Y FALSIFICACIONES EN EL COLEGIO.

**CONCEPTOS:** Ante el extravío de alguna de las pertenencias de cualquier miembro de la comunidad educativa pastoral salesiana, el afectado puede informar de forma presencial al Coordinador/a ambiente, aportando antecedentes iniciales que permitan resolver la situación.

A partir de este hecho se activará el siguiente protocolo.

**PROCEDIMIENTO.** Ante el extravío de especies personales ocurridas en el interior del Colegio:

1) Acoger el relato del afectado.

1. La persona encargada de acoger el relato deberá ser el Coordinador/a Ambiente. La persona que recibe el caso debe proceder con diligencia y rapidez, dejando constancia por escrito de los hechos relatados. Si esto ocurre al término de la jornada, debe retomar el caso a primera hora del día siguiente.
2. Quien acoge el relato se deberá comunicar con el Rector, para informarle del hecho y posteriormente citar a los apoderados para informarles de la situación, en un plazo de 24 horas.
3. Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar notifica a los apoderados por email y agenda digital, de la citación presencial para informar los hechos. Plazo 24 horas.
4. Si la situación afectare a un trabajador del Colegio, se informará al Rector, quien implementará el procedimiento del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
5. Recopilación de información: El Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar, deberá dejar constancia escrita del hecho, señalando lo más explícito posible los siguientes antecedentes: fecha, hora, lugar, tipo de especie sustraída, detalles del momento en que se descubre el hecho, datos anexos. Cuidar siempre la identidad de los menores de Edad.
6. Rectoría emitirá informe con medidas a aplicar según medidas contempladas en Faltas Gravísimas. Título XVII  
Medidas Formativas, Pedagógicas, Reparatorias, Sancionatorias.
7. De constituirse en posible delito, el Coordinador de Ambiente o Encargado de Convivencia Escolar denuncian el hecho a Carabineros, PDI o Fiscalía en un plazo de 24 horas.
8. Encargado de Convivencia Escolar genera el seguimiento por un período de dos meses.

9. Rectoría emite el cierre del caso firmando acta final.

Se debe considerar que el Colegio prohíbe el ingreso de objetos de valor que no sean estrictamente necesarios para la actividad académica.

Se sugiere a los apoderados que todos los útiles y prendas estén marcadas.

### **ANEXO 10: PROTOCOLO PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA IDENTIDAD DE GÉNERO DE NIÑAS, NIÑOS Y ESTUDIANTES TRANS EN EL COLEGIO**

Los principios orientadores para la comunidad educativa respecto al derecho a la identidad de género de niñas, niños y adolescentes en el ámbito de la educación son fuente de esta disposición normativa.

- a. Dignidad del Ser Humano
- b. Interés Superior del Niño, Niña y Adolescente.
- c. No discriminación arbitraria
- d. Principio de integración e inclusión
- e. Principios relativos al derecho a la identidad de género

Marco Conceptual:

El marco conceptual emana de la circular 812, que considera las definiciones señaladas por la Ley N° 21.120, que reconoce y da protección al derecho a la identidad de género.

- a) GÉNERO:** Se refiere a los roles, comportamientos, actividades y atributos construidos social y culturalmente en torno a cada sexo biológico, que una comunidad en particular reconoce en base a las diferencias biológicas<sup>2</sup>.
- b) IDENTIDAD DE GÉNERO:** Convicción personal e interna de ser hombre o mujer, tal como la persona se percibe a sí misma, la cual puede corresponder o no con el sexo y nombre verificados en el acta de inscripción de nacimiento.
- c) EXPRESIÓN DE GÉNERO:** Manifestación externa del género de la persona, la cual puede incluir modos de hablar o vestir, modificaciones corporales, o formas de comportamiento e interacción social, entre otros aspectos.
- d) TRANS:** Término general referido a personas cuya identidad y/o expresión de género no se corresponde con las normas y expectativas sociales tradicionalmente asociadas con su sexo verificado en el acta de inscripción del nacimiento.

En el presente documento, se entenderá "trans" a toda persona cuya identidad de género difiere del sexo verificado en el acta de inscripción del nacimiento.

El proceso para el reconocimiento de la identidad de género de niñas, niños y estudiantes se realiza siguiendo los siguientes pasos en el colegio:

1. La madre, padre, tutor o tutor legal y/o apoderado de las niñas, niños y estudiantes trans, así como un estudiante mayor de 14 años de forma autónoma solicitan entrevista presencial, por email, con rectoría del colegio ([rector@odb.cl](mailto:rector@odb.cl)) o en su ausencia con Coordinación de Apoyo ([coordapoyo@odb.cl](mailto:coordapoyo@odb.cl)) para informar.
2. El Rector o en su ausencia Coordinación de Apoyo tiene un plazo de 5 días hábiles para realizar la entrevista, esto desde la fecha de solicitud por email.
3. En la entrevista se podrá solicitar a. Reconocimiento de su identidad de género b. El uso del nombre social en todos los espacios educativos c. Incluir el nombre social como registro válido en el libro de clases y otros documentos como diplomas, informes del estudiante, entre otros.
  
4. Medidas de apoyo pedagógicas y psicosociales para la niña, niño, o estudiante y su familia.
5. Orientación a la comunidad educativa con espacios de reflexión y capacitación sobre el resguardo de derechos. Planificación que se incorporará anualmente en el plan de Convivencia Escolar. Responsable de su implementación es el Coordinador de Apoyo.
6. Presentación personal adecuada a su identidad de género.
7. Facilidades para el uso de baños y duchas, respetando el proceso del estudiante.
8. Al finalizar la entrevista se firmará un acta simple de acuerdos alcanzados, medidas a adoptar, plazos para su implementación y seguimiento.
9. Una copia del acta es para el solicitante de la reunión y otra para el colegio.
10. Importante: Si la entrevista es solicitada por estudiante igual o mayor a 14 años, luego de finalizada la entrevista, se informará de la citación al apoderado para entregar copia del acta firmada ya que como indica la circular 812 “Es importante destacar que toda medida deberá ser adoptada con el consentimiento de la niña, niño o estudiante, por su padre, madre, tutor legal o apoderado, velando siempre por el resguardo de su integridad física, psicológica y moral”.
11. El colegio colocará a disposición de la familia el área de mediación si lo requieren.

<b>ANEXO 11 RIE PREVENCIÓN SALUD</b>
--------------------------------------

### I. MEDIDAS GENERALES A NIVEL DE COLEGIO.

- Se mantendrán los dispensadores de alcohol gel en el colegio.
- El uso de mascarilla es voluntario
- Solo los apoderados citados podrán ingresar al establecimiento, en el horario dado. Cualquier situación que un apoderado necesite comunicar al colegio, se solicita por agenda electrónica, email institucional, llamada. Telefónica. Los apoderados deben solicitar certificados, informes o documentos a través del correo electrónico, solicitando el documento a [colegio@odb.cl](mailto:colegio@odb.cl). Después de cada clase, se limpiarán las cubiertas de mesas, respaldos de sillas, manillas de puertas, barandas, interruptores, escritorios, estantes de todas las salas de Educación Parvularia, Enseñanza Básica y Enseñanza Media.
- En cada sala, oficina, comedor, debe haber alcohol gel para desinfectarse las manos y papel secante.

### II. MEDIDAS AL INGRESO Y SALIDA DE LOS/LAS ESTUDIANTES.

- La entrada de los/las estudiantes se hará a través de tres accesos: puerta principal, entrada Educación Parvularia, puerta lado casino y/o portón por calle Copiapó.
- Los/Las estudiantes deberán desinfectarse las manos utilizando los dispositivos tipo dispensadores o botellas de alcohol gel que el establecimiento pondrá a disposición como medida de prevención.

### III. Medidas en la sala de clases.

- Al ingresar a la sala todos los/las estudiantes y docentes se colocan alcohol gel en las manos.
- El/La profesor(a) debe reforzar al inicio de la clase las normas y medida de higiene y prevención a cumplir en la sala de clases y el sentido de responsabilidad social de estas.
- En la sala debe haber alcohol gel para las manos.
- Las puertas y ventanas de las sala deben estar abiertas, al igual que las cortinas.
- El/La profesor(a) o asistente de aula desde Pre Kinder a Primero Básico, sacará a su curso a lavado de manos con agua y jabón, por turno asignado, antes del recreo.
- El/La profesor(a) es el último en salir de la sala al recreo, verifica que no queden estudiantes en la sala.

### IV. MEDIDAS EN LOS RECREOS

- Auxiliares de aseo y /o asistentes de aula, limpiarán las cubiertas de las mesas, sillas, pizarra, manillas de las puertas y el suelo, con desinfectante, mientras los/las estudiantes están en recreo, manteniendo siempre las puertas y ventanas abiertas.
- En los baños se dispondrá de jabón y papel secante, para que los/las estudiantes se laven y sequen las manos.
- Las salas de clases deberán estar abiertas al término del recreo, para que los/las estudiantes no se aglomeren en los pasillos esperando ingresar a ellas.
- Los baños se deben higienizar después de cada recreo y a la salida de los/las estudiantes del

V. MEDIDAS DE ENTREGA DE UTENSILIOS O ALIMENTOS A TRAVÉS DE TERCERAS PERSONAS.

152

- Cada estudiante debe ingresar al colegio, con todos los elementos o materiales que necesitará para su trabajo escolar y alimentación.
- Los apoderados no podrán asistir al colegio a dejar materiales, útiles escolares, colaciones o almuerzos a los/las estudiantes.
- No se recibirá ningún elemento, ya sean libros, útiles escolares, materiales, colaciones o almuerzos, que traigan los apoderados para ser entregados a los/las estudiantes.
- El colegio no contará con espacio físico para almacenar, guardar o dejar elementos escolares, bolsos, colaciones, estuches, libros o cuadernos.
- El colegio no podrá disponer de personal para el traslado de elementos, materiales o colaciones de los/las estudiantes, ya que la manipulación es vía directa de contagio.

VI. MEDIDAS DE ATENCIÓN DE APODERADOS

- Al ingresar el apoderado debe presentarse en recepción e identificarse.
- Los/Las docentes y/o especialistas que requieran atender en forma presencial a un apoderado, debe citar al apoderado y dar aviso en portería del horario de llegada de éste.
- El apoderado debe ser atendido en la sala de atención de apoderados o en la oficina personal del especialista que lo citó.
- El apoderado debe presentarse con las medidas de seguridad, uso alcohol gel al entrar al establecimiento.
- En todos los casos que no sean urgentes, se seguirá el contacto con los apoderados para comunicarse a través de medios virtuales, llamadas por teléfono o correos electrónicos.

VII. ESTRATEGIAS ESPECÍFICAS DE PREVENCIÓN

Elementos de uso personal que se deben traer del hogar.

**a) Estudiantes:**

- Alcohol gel
- Botella de agua (evita tomar directo de las llaves)
- Útiles escolares básicos (lápices, goma, pegamento, sacapuntas y otros)
- Contenedores como bolsas herméticas, loncheras para el traslado de las colaciones.

El colegio se apegará a la normativa vigente emanada del Protocolo de Medidas Sanitarias y Vigilancia Epidemiológica para establecimientos educacionales, MINEDUC, septiembre 2022.

Protocolo de vigilancia epidemiológica, investigación de brotes y medidas sanitarias.

#### 1. Definiciones de casos Caso sospechoso.

a. Persona que presenta un cuadro agudo con al menos un síntoma cardinal o al menos dos de los síntomas restantes (no cardinales). Se considera síntoma un signo nuevo para la persona y que persiste por más de 24 horas.

b. Persona que presenta una infección Aguda Respiratoria Grave que requiere hospitalización.

Medidas y conductas:

- » Realizarse un test PCR o prueba de detección de antígenos.
- » No asistir al establecimiento educacional hasta tener el resultado negativo del test.

#### Caso confirmado

a. Persona con una prueba de PCR para SARS-CoV-2 positiva.

b. Persona que presenta una prueba de detección de antígenos para SARS- CoV-2 positiva, tomada en un centro de salud habilitado por la Autoridad Sanitaria o entidad delegada para la realización de este test.

Si una persona resulta positiva a través de un test de antígeno (no de anti- cuerpos) realizado fuera de la red de laboratorios acreditados por la SEREMI de Salud, debe seguir las mismas conductas respecto a días de aislamiento. Se recomienda realizar un test dentro de un centro de salud habilitado.

2. Síntomas cardinales: fiebre (desde temperatura corporal de 37,8°C), pérdida brusca y completa del olfato (anosmia) y pérdida brusca o completa del gusto (ageusia). Síntomas no cardinales: tos o estornudos, congestión nasal, dificultad respiratoria (disnea), aumento de la frecuencia respiratoria (taquipnea), dolor de garganta al tragar (odinofagia), dolor muscular (mialgias), debilidad general o fatiga, dolor torácico, calosfríos, diarrea, anorexia, náuseas o vómitos, dolor de cabeza (cefalea).

Protocolo de medidas sanitarias y vigilancia epidemiológica para establecimientos educacionales

Medidas y conductas:

- » Dar aviso inmediato al establecimiento educacional, el cual deberá informar a las y los apoderados del curso para que estén alerta a la presencia de nuevos síntomas en otros miembros de la comunidad escolar. Quienes presenten síntomas, se deben realizar un PCR o un test de antígeno y permanecer en el hogar hasta la entrega de resultados.
- » Mantener aislamiento por 5 días desde la aparición de los síntomas. Los casos asintomáticos terminan su aislamiento 5 días después de la toma de la muestra.

#### Persona en alerta Covid-19

Persona que pernocta o ha estado a menos de un metro de distancia, sin mascarilla o sin el uso correcto de mascarilla, de un caso confirmado desde 2 días antes y hasta 5 días después del inicio de síntomas del caso o de la toma de muestra.

Medidas y conductas:

- » Se recomienda realizar un examen confirmatorio por PCR o prueba de detección de antígenos en un centro de salud habilitado por la autoridad sanitaria dentro de los 2 primeros días desde el contacto con el caso. Si no presenta síntomas, continúa asistiendo al centro educativo.
- » Si la persona presenta síntomas, debe realizarse un examen de inmediato y esperar el resultado (caso sospechoso de COVID-19).
- » Poner atención a la aparición de síntomas hasta 5 días desde el último contacto con el caso.

#### Contacto estrecho

Las personas consideradas contacto estrecho serán definidas solo por la autoridad sanitaria en caso de confirmarse un brote, y la misma determinará si se cumplen las condiciones para ser contacto estrecho. No se considerará contacto estrecho a una persona durante un periodo de 90 días después de haber sido confirmado.

Protocolo de medidas sanitarias y vigilancia epidemiológica para establecimientos educacionales.

#### Alerta de brote

Se considerará una alerta de brote si en un establecimiento hay 3 o más casos confirmados en un curso en un lapso de 7 días; o 7 casos o más en el establecimiento educativo (distintos cursos) en un lapso de 7 días.

#### Medidas y conductas:

- » La dirección del establecimiento deberá informar a la respectiva autoridad sanitaria regional<sup>3</sup>, para que la SEREMI de Salud evalúe la situación y pueda establecer medidas a partir de criterios y variables preestablecidas<sup>4</sup>, que son recogidos en la comunicación entre el centro educativo y la SEREMI de Salud.
- » Cuando se detecten dos o más casos en docentes, técnicos, administrativos(as) o personal auxiliar del establecimiento, con o sin relación con casos en estudiantes de un mismo curso, debe activarse el Protocolo “Trazabilidad de casos confirmados y probables de COVID-19 en trabajadores y Contactos estrechos laborales en brotes o conglomerados”, vigente y disponible en <http://epi.minsal.cl/trabajadores-y-trabajadoras>.

#### A. Plan estratégico

Desde el MINSAL (Departamento de Epidemiología), se realizará un monitoreo diario de las comunidades educacionales a través de los registros de la plataforma EPIVIGILA y laboratorio, cruzada con la base de datos de párvulos, estudiantes y docentes de los establecimientos proporcionada por el Ministerio de Educación (MINEDUC). Con esta estrategia se busca pesquisar oportunamente la presencia de casos confirmados y eventuales brotes de COVID-19 en cada establecimiento. Esto generará alertas tempranas respecto a la aparición de posibles brotes en las comunidades educativas, para realizar la investigación y tomar las medidas para la mitigación y control de la propagación del SARS-CoV-2. Dicha información será diariamente disponible (día hábil) para las SEREMI de Salud.

## 2. Gestión de Casos COVID-19 en el colegio.

### MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

Estado	Descripción	Medidas
A	Estudiante o párvulo sospechoso	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aislamiento del estudiante o párvulo.</li> <li>- Realizar test PCR o prueba de detección de antígenos.</li> <li>- Regresa al establecimiento si el resultado es negativo.</li> </ul>
B	Estudiante o párvulo confirmado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aislamiento por 5 días.</li> <li>- Resto del curso son personas en alerta de COVID-19, pero continúan con clases presenciales.</li> <li>- Atención al surgimiento de síntomas.</li> <li>- Reforzar medidas de ventilación, evitar aglomeraciones y lavado frecuente de manos.</li> </ul>
Alerta de BROTE	3 estudiantes o párvulos de un curso, o 7 estudiantes a nivel del establecimiento confirmados en los últimos 7 días	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mismas medidas que en el estado B para los casos confirmados.</li> <li>- La SEREMI de Salud realizará investigación epidemiológica y establecerá medidas en concordancia con la magnitud o gravedad del brote.</li> </ul>

La encargada de sala de primeros auxilios del centro educativo que llevará al estudiante o funcionario con síntomas COVID 19 a la sala de aislamiento, debe portar mascarilla de tipo quirúrgica y mantener una distancia física mayor a 1 metro. Citar al apoderado para que pueda ser retirado y llevado al médico para realizar PCR o lo indicado por especialista.

Apoderado informa a profesor/a jefe de los resultados.

Protocolo de medidas sanitarias y vigilancia epidemiológica para establecimientos educacionales

Una vez que el párvulo o estudiante se retire del lugar de aislamiento, el personal encargado de limpieza debe ventilar a lo menos por 30 minutos antes de limpiar y desinfectar superficies. Deben utilizar mascarilla y guantes, que deben desecharse al final del procedimiento en una bolsa, con posterior lavado de manos.

Medidas para funcionarios y docentes.

Todo caso confirmado o sospechoso de COVID-19 deberá cumplir con aislamiento por el tiempo que establezca la definición de caso vigente. Cuando en el establecimiento educativo se presenten dos o más trabajadores confirmados de COVID-19, se estará frente a un brote laboral, con lo cual la SEREMI realizará las acciones establecidas en el protocolo de “Trazabilidad de casos confirmados y probables de COVID-19 en trabajadores y contactos estrechos laborales en brotes o conglomerados”, vigente y disponible en <http://epi.minsal.cl/trabajadores-y-trabajadoras>.

Si una o un docente es caso confirmado, debe cumplir con aislamiento por 5 días y las y los estudiantes de los cursos en los que hizo clases pasan a ser personas en alerta COVID-19, pero continúan con clases presenciales.

Si presenta síntomas estando en el establecimiento, deberá retirarse o aislarse en un espacio habilitado para estos fines, mientras se gestiona su salida. Si se confirma el COVID-19, debe avisar a quienes cumplan con la definición de personas en alerta de COVID-19, lo que incluye comunicar a la dirección del establecimiento para que informe a las y los apoderados de párvulos o estudiantes que sean clasificados como personas en alerta de COVID-19, según normativa vigente.



**Cuadrilla Sanitaria:**

El colegio cuenta con cuadrilla sanitaria formada por apoderado, encargada Recursos Humanos, Comité Paritario, Coordinador de Convivencia Escolar.

Su tarea es mantener un seguimiento activo de las medidas de prevención y control a través de la comunicación de riesgo, educación y promoción de la salud, existirá un referente en el Ministerio de Educación (coordinador/a del Comité de formación integral y convivencia escolar del MINEDUC) quien se vinculará directamente con el área de Promoción de la Salud de la SEREMI de Salud para el trabajo con las cuadrillas sanitarias. Generando dicho vínculo, se podrá realizar un trabajo integrado que identifique las necesidades de cada comunidad escolar y facilite acciones en beneficio de dicha comunidad, a fin de mantener una buena situación sanitaria en el colegio.

El detalle de su funcionamiento en “Guía para la conformación de Cuadrillas Sanitarias Escolares” del Departamento de Promoción de Salud y Participación Ciudadana-DIPOL, ORD. B31/N° 4054.

**ANEXO 12:**

**PROTOCOLO SOBRE ENTREGA DE ÚTILES ESCOLARES, COLACIONES Y CUALQUIER ELEMENTO A TRAVÉS DE TERCERAS PERSONAS**

El objetivo de este protocolo es proporcionar directrices para disminuir el riesgo de contagio de COVID-19 en el Establecimiento, a través de medidas a seguir por las familias de los estudiantes en relación a la entrega de materiales y alimentos en horas de clases.

**RESPONSABLES:**

Coordinación de Ambiente

**Medidas**

1. El colegio ha dispuesto no recibir ningún elemento, ya sean libros, útiles escolares, materiales, colaciones, que traigan los apoderados para ser entregados a los/las estudiantes. La manipulación de objetos es una vía de contagio directo.
2. Cada estudiante debe ingresar al colegio, con todos los elementos o materiales que necesitará para su trabajo escolar y alimentación.
3. El colegio no cuenta con espacio físico para almacenar, guardar o dejar elementos escolares, bolsos, colaciones, estuches, libros o cuadernos.
4. El colegio no dispone de personal para el traslado de elementos, materiales o colaciones de los estudiantes, ya que la ma  
al desarrollo de las diferentes actividades semanales).

## ANEXO 13: PROTOCOLO RETIRO DE ESTUDIANTES

El protocolo de retiro de los estudiantes durante la jornada de clases es un documento que norma la salida de los estudiantes entre las horas de jornada escolar en el Colegio. La normativa es una necesidad que garantiza la seguridad a los estudiantes, a los padres y apoderados, de acuerdo con las exigencias de la normativa vigente.

### I. ASPECTOS GENERALES:

- a) El estudiante sólo podrá ser retirado del establecimiento por su madre, padre, apoderado o apoderado suplente designado e informado en la ficha de matrícula.

El responsable de portería deberá verificar que éste sea efectivamente el apoderado registrado en la ficha del estudiante.

- b) En el caso que no existiera formalmente un apoderado suplente en la ficha, excepcionalmente el apoderado podrá solicitar retiro, autorizando dicho acto mediante un poder simple que quedará archivado en el LIBRO DE RETIROS. Este poder simple debe contener los datos del apoderado y los datos de la persona (nombre completo y rut.) que retira acompañado de la fotocopia de ambas cédulas de identidad.

Este retiro será informado al apoderado de su concreción mediante mensaje de texto (logos)

En este caso, el apoderado deberá asignar formalmente a un apoderado suplente responsable, esta designación debe quedar registrado en la ficha de matrícula correspondiente.

- c) Dejarán de ser válidos para retirar a los estudiantes del colegio: las comunicaciones, justificativos, llamados por teléfono y todo medio que no sea el presencial, por lo tanto, **ningún estudiante podrá salir del colegio autorizado por estas vías salvaguardando la integridad física y emocional de nuestros estudiantes.**
- d) No se podrán hacer retiros de estudiantes durante los recreos, horario de almuerzo y una hora antes de finalizar la jornada escolar, salvo una emergencia de enfermedad o accidente del estudiante y fallecimiento de un familiar directo.
- e) En el caso de que los y las estudiantes estén rindiendo una evaluación al momento del retiro, los apoderados o quien retira deberá esperar a que el estudiante termine y este no se podrá retirar hasta concluido el proceso evaluativo
- f) En el caso que el padre o la madre tengan medida cautelar (**prohibición de acercamiento**) no podrán retirar a los menores del establecimiento. En esta situación el colegio informará a la contraparte de la intención de retiro del progenitor (Madre o Padre que mantenga medida cautelar activa).

- g) En el caso que los y las estudiantes sean mayores de edad deberán regirse, en cualquier situación, por este protocolo de retiro, no existiendo excepción por su estatus.
- h) El apoderado informará oportunamente al colegio del retiro del estudiante y el personal responsable procederá a retirar al o la estudiante de la sala de clases. Se debe evitar, por parte del apoderado, informar del retiro al alumno mediante otra vía que no se la descrita en este protocolo (ej. Telefono).

## **II. DEL PROTOCOLO RETIRO DE ALUMNOS DURANTE LA JORNADA DE CLASES.**

- 1- El apoderado deberá identificarse en la portería del colegio y solicitar el retiro de su hijo/a.
- 2- El responsable de portería solicitará al Inspector/a de ciclo u otro funcionario, ubicar al estudiante al interior del Colegio, el cual será acompañado por el respectivo funcionario al hall de entrada entregando al menor personalmente al apoderado.
- 3- El apoderado deberá esperar en el hall de entrada del colegio durante el tiempo requerido para ubicar al estudiante, el tiempo no puede ser superior a los 30 minutos.
- 4- El apoderado deberá firmar el libro “Registro de Salida de Estudiantes” consignado dicho acto y haciéndose responsable del menor.

## **III. DE LOS CASOS EXCEPCIONALES DE RETIRO DE ESTUDIANTES EN JORNADAS DE CLASES**

- 1. En los casos en que existan documentos de especialistas externos que soliciten la reducción de jornada de estudiantes, por problemáticas de salud física o mental, el apoderado debe informar al colegio para generar los acuerdos entre las partes (Apoderado, Coordinación Pedagógica, Prof. jefe, Coord. de ambiente), renovar la información médica cada vez que sea necesario. Este acuerdo debe quedar consignado en el libro de clases y firmado por las partes cada vez que sea necesario.
- 2. En los casos de estudiantes que por actividades de representación del Colegio deban concurrir a jornadas científicas, deportivas, culturales entre otras, deban ausentarse durante la jornada escolar, éstos serán autorizados por sus apoderados mediante agenda escolar y documento emitido por el establecimiento que acredite dicha actividad en el que se indicará, entre otros datos, la modalidad de retiro del estudiante en las opciones “por sus propios medios” o mediante retiro y acompañamiento de su apoderado.
- 3. En los casos que los y las estudiantes, participen de equipos deportivos, preuniversitarios o cualquier o otra actividad extra escolar, deberán solicitar autorización a Rectoría presentando una carta de la entidad externa. Rectoría autorizará teniendo presente situación académica, situación disciplinar y carga horaria del estudiante privilegiando el aprendizaje y el derecho la educación.

En este caso, los apoderados firmarán una autorización para que estos estudiantes, autorizados, se retiren del establecimiento por si solos liberando al establecimiento de toda responsabilidad.

La autorización quedará registrada en el libro de clases y en el libro de actas correspondiente firmas por el adulto responsable y/o apoderado.

#### **IV. EN CASO DE RETIRO DE ESTUDIANTES FRENTE A UNA EMERGENCIA**

Los estudiantes deberán ser retirados del establecimiento de acuerdo al Decreto Supremo 289 del 2010 que fija los aspectos mínimos para el funcionamiento de un establecimiento educacional:

En caso de las siguientes circunstancias:

- 1- En caso de corte prolongado de agua potable, no informados por la autoridad correspondiente.
- 2- Corte de luz prolongado, en período de tarde/noche.
- 3- En caso de emergencia ambiental local
4. En protestas o disturbio fuera o dentro del colegio que impide el normal funcionamiento
5. Otras situaciones de las mismas características.

El Colegio enviará a los padres y apoderados un comunicado por agenda escolar y publicará en la página oficial del establecimiento. informando la situación para proceder al retiro de los estudiantes.

#### **Pasos a Seguir:**

- a) Los estudiantes de 7° básico a 4° medio que normalmente se retiran solos, lo harán con comunicación informativa al hogar y se publicarán las causas del despacho de los estudiantes en los medios de comunicación oficiales del colegio.
- b) Los alumnos de Pre- Kinder a 6° básico permanecerán en las salas de clases con el profesor correspondiente por horario.
- c) El retiro deberá ser por el apoderado o persona autorizada mediante al poder simple mencionado anteriormente, el apoderado firmará nómina de retiro de emergencia de alumnos.

Con el apoyo de personal docente con horario de colaboración y asistentes de la educación realizarán el retiro del estudiante en la sala de clases para ser entregado a su apoderado personalmente.

En casos de emergencias que impidan que los estudiantes puedan estar en sus salas de clase u otras dependencias ya sea por incendios, sismo con características de terremoto o disturbios graves o tomas del establecimiento se aplicarán las medidas establecidas en el Plan de Seguridad Escolar.

Este protocolo podrá tener modificaciones, las que serán oportunamente informadas, dependiendo de las necesidades del Colegio y además cualquier decisión que no esté en el protocolo y se tome en el momento es de responsabilidad de Rectoría.

**ANEXO 14:**

**COMUNICACIÓN DEL RIE, ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES.**

Con el inicio del proceso de matrícula por plataforma digital, el Reglamento Interno Escolar es uno de los documentos que se adjuntan para toma de conocimiento y firma de aprobación en la plataforma. Desde que usted matrícula el RIE queda como marco normativo para todos los estamentos que forman la comunidad educativa pastoral ODB.

Las actualizaciones por cambios o incorporación de nuevas normativas que provengan desde las instituciones nacionales que regulan la educación en Chile se incorporarán al RIE y se informará vía estamentos de la comunidad (Centro de Estudiantes, Centro de Padres, Consejo Escolar, Comité Paritario), además de enviar por agenda digital la información y colocar el RIE en página web del colegio, [www.odb.cl](http://www.odb.cl).

Los cambios por contexto o internos se presentan al Consejo Escolar quién firma la aprobación. Acto seguido se informa a los estamentos de la comunidad vía agenda digital, email institucional y se publica en página web del colegio.

**ANEXO 15:**

**CIERRE CUENTA CORREO INSTITUCIONAL**

Los estudiantes que se retiran del colegio o son egresados de IV año Medio dejan de tener el email institucional, el colegio cerrará la cuenta, al igual que la aplicación de agenda digital.

**OTROS ANEXOS:**

**REGLAMENTO DE EVALUACIÓN, PLAN DE SEGURIDAD ESCOLAR.**

Se consideran anexos del RIE el Reglamento de Evaluación, El Plan de Convivencia Escolar y el Plan de Seguridad Escolar. Todos publicados en la página web del colegio, odb.cl sección documentos declarativos.

RECTORÍA

COLEGIO ORATORIO DON BOSCO